

ACTA DA XUNTA DE GOBERNO LOCAL
Sesión do 23 de decembro de 2005

SEÑORES/AS ASISTENTES:

D^a. Corina Porro Martínez
D. José Manuel Figueroa Vila
D^a. Lucia Molares Pérez
D. José Manuel Iglesias Carrera
D. Ignacio López-Chaves Castro.
D. Javier Jorge Guerra Fernández
D^a. Soledad Polo Lima
D. Carlos Comesaña Abalde
D. Antonio Coello Bufill
D^a. Marta Iglesias Bueno

Na Casa do Concello de Vigo, ás dúas horas e dez minutos do día vinte e tres de decembro de dous mil cinco e baixo a presidencia da Excma. Alcaldesa, Sra. Porro Martínez, coa asistencia dos concelleiros/as anteriormente citados, actuando como Secretaria a concelleira, Sra. Molares Pérez, constitúese a Xunta de Goberno Local desta Corporación co obxecto de realizar sesión EXTRAORDINARIA E URXENTE de acordo coa orde do día remitida a tódolos membros coa antelación legal precisa.

Están presentes por invitación, o concelleiro Sr. Couto Pérez, o titular do órgano de apoio á Xunta de Goberno Local, Sr. Lorenzo Penela e o interventor xeral, Sr. González Carnero.

A Xunta de Goberno Local adopta os seguintes acordos:

1(1743).-RATIFICACIÓN DA URXENCIA.

A Xunta de Goberno local ratifica a urxencia da sesión.

2(1744).-PRODUCTIVIDADE DIVERSOS SERVICIOS. EXPTE. 16192/220.

Antecedentes

O Concello Pleno en sesión extraordinaria de data 7 de decembro de 2005 adoptou o acordo que na súa parte dispositiva literalmente di:

“Con nove votos a favor dos Sres. e Sras. Coello Bufill, Comesaña Abalde, Couto Pérez, Figueroa Vila, Guerra Fernández, López-Chaves Castro, Molares Pérez, Polo Lima e a Presidencia, e catorce abstencións dos Sres. e Sras. Arias Moreira, Barros Puente, Bermúdez Pérez, Caballero Miguez, Calviño Rodríguez, Cotobad Tombo, Fernández Fernández, Graña Barcia, Martíns Vilanova, Méndez Piñeiro, Ruiz Cenicerros, Soto Ferreiro, Toba Girón, e Vieitez Alonso, acórdase:

Primeiro.- Autorizar a implementación de créditos da partida 121.0.150.00.00 –productividade- aplicando os créditos non consumidos durante a presente anualidade nas diversas partidas e servizos, por unha contía de 430.224,73 €, segundo o resume de créditos que consta no informe da Técnica de Recursos Humanos de data 29 de novembro, transcrito nos antecedentes deste acordo.

Segundo.- Instar á Alcaldía-Presidencia para que autorice expresamente as transferencias de créditos das anteriores partidas, segundo o disposto no artigo 179.2 do Texto Refundido da Lei Reguladora de Facendas Locais.”

Con data 26 de decembro de 2005 a Alcaldía, mediante resolución, cumprimentando o apartado segundo do acordo plenario, aprobou a modificación de crédito nº 134/05 por vía transferencia de crédito incrementándose, en consecuencia, a partida 121.0.150.00.00 – productividade- en 430.224,73 €.

No expediente consta informe-proposta da técnica de recursos humanos de data 20 de decembro, no que se indica o seguinte:

Ata a data de hoxe, achegáronse á Unidade de persoal diferentes propostas de asignación de complementos de produtividade de diferentes servizos, segundo relación que se achega:

- Proposta de abono dun complemento de produtividade do persoal do servizo de mobilidade e seguridade recollido no informe que se achega, por importe total de 5.546,97 €, asinado pola xefa de seguridade e transportes e conformado polo concelleiro delegado de mobilidade e seguridade
- Proposta de abono dun complemento de produtividade do persoal do servizo de inspección de tributos recollido no informe que se achega, por importe total de 1077,00 €, asinado pola directora de ingresos e conformado polo concelleiro delegado de xestión municipal (expte 317/500)
- Proposta de abono dun complemento de produtividade do persoal do servizo de admon de tributos recollido no informe que se achega, por importe total de 2264,00 € asinado polo xefe do serizo de admon de tributos e conformado polo concelleiro delegado de xestión municipal (expte 31018/510)
- Proposta de abono dun complemento de produtividade do persoal do servizo de dirección de ingresos recollido no informe que se achega, por importe total de 1371.00€, asinado pola directora de ingresos e conformado polo concelleiro delegado de xestión municipal (expte 316/500)
- Proposta de abono dun complemento de produtividade do persoal do servizo de alcaldía recollido no informe que se achega por importe total de 4219.11 € , asinado pola xefa de gabinete e conformado pola alcaldesa do concello (expte 1098/101)

- *Proposta de abono dun complemento de produtividade do persoal do servizo de estatística recollido no informe que se achega por importe total de 1435,59, asinado pola xefa do servizo e conformado pola concelleira delegada (expte 255/234)*
- *Proposta de abono dun complemento de produtividade do persoal do servizo de atención cidadá recollido no informe que se achega por importe total de 1757,94€, asinado polo xefe do servizo e conformado pola concelleira delegada da área (doc 50191611-0)*
- *Proposta de abono dun complemento de produtividade do persoal do servizo de montes, parques e xardíns recollido no informe que se achega por importe total de 1716,89€ asinado polo xefe do servizo e conformado polo concelleiro delegado*
- *Proposta de abono dun complemento de produtividade do persoal do rexistro xeral recollido no informe que se achega por importe total de 539,29 €, asinado polo xefe do rexistro xeral e conformado pola concelleira delegada (doc 50193827)*
- *Proposta de abono dun complemento de produtividade do persoal do servizo de voluntariado recollido no informe que se achega por importe total de 271,04 €, asinado polo oficial do servizo e pola xefa da o.m.v. e a concelleira da área de promoción económica e desenvolvemento local (doc 50194799)*
- *Proposta de abono dun complemento de produtividade do persoal do servizo de extinción de incendios e salvamento recollido no informe que se achega, por importe total de 65896.25€, asinado polo oficial do servizo e polo xefe do servizo e o concelleiro delegado de mobilidade e seguridade (expte 466/213-05)*
- *Proposta de abono dun complemento de produtividade do persoal do servizo de persoal recollido no informe, por importe total de 2754,24 €, asinado pola técnica de rrhh e conformado polo concelleiro delegado de xestión municipal (expte 16150/220)*
- *Proposta de abono dun complemento de produtividade do persoal do servizo de informática recollido no informe, por importe total de 4904,50 €, asinado polo xefe do servizo e conformado pola concelleira delegada*
- *Proposta de abono dun complemento de produtividade do persoal do servizo de cultura recollido no informe, por importe total de 2784.23 €, asinado polo xefe do servizo e conformado pola concelleiro delegado*
- *Proposta de abono dun complemento de produtividade do persoal do Arquivo Municipal recollido nos informes de data 23 de novembro de 2005, por importe total de 737.00€, asinado polo xefe do servizo e conformado pola concelleira delegada*
- *Proposta de abono dun complemento de produtividade do persoal do servizo de novos proxectos recollido no informe, por importe total de 171.42 €, asinado polo xefe do servizo e conformado polo concelleiro delegado*
- *Proposta de abono dun complemento de produtividade do persoal do servizo de animación sociocultural recollido no informe, por importe total de 1162,00 €, asinado polo xefe do servizo e conformado pola concelleiro delegado*

- *Proposta de abono dun complemento de produtividade do persoal do concello de vigo adscrito o organismo autónomo escola municipal de artes e oficios recollido no informe que se achega por importe total de 367,87€, asinado pola directora accidental de dito organismo autónomo e conformado polo concelleiro delegado*
- *Proposta de abono dun complemento de produtividade do persoal do concello de vigo adscrito a xerencia municipal d urbanismo recollido no informe que se achega por importe total de 19335,70 €, asinado polo xerente do organismo autónomo e conformado polo concelleiro delegado (expte 1479/407)*
- *Proposta de abono dun complemento de produtividade do persoal do concello de vigo adscrito o organismo autónomo i.m.d.recollido no informe que se achega por importe total de 2357,08 €, asinado polo director técnico de dito organismo autónomo e conformado polo concelleiro delegado de xestión municipal*
- *Proposta de abono de complemento de produtividade do persoal da casa da xuventude recollido no informe que se achega , por importe total de 1162,53 €, asinado pola xefa do servizo e conformado pola concelleira delegada de xuventude*
- *Proposta de abono de complemento de produtividade do persoal da Secretaria da Xunta de Goberno Local, recollido no informe que se achega , por importe total de 315.92 €, asinado polo Titular do Organo de Apoio a Xunta de Goberno Local.*
- *Proposta de abono de complemento de produtividade do persoal do Servizo de Educación, recollido no informe que se achega , por importe total de 16151.34 €, asinado pola Xefa do Servizo e o Concelleiro delegado da Área.*
- *Proposta de abono de complemento de produtividade do persoal do Servizo de Contratación recollido no informe que se achega , por importe total de 315.91 €, asinado polo xefe do servizo e conformado polo concelleiro delegado de Patrimonio*
- *Proposta de abono de complemento de produtividade do persoal do Servizo de Patrimonio recollido no informe que se achega , por importe total de 4493,65 €, asinado polo xefe do servizo e conformado polo concelleiro delegado de Patrimonio.*
- *Proposta de abono de complemento de produtividade do persoal da Intervención Xeral recollido no informe que se achega , por importe total de 2868,32 €, asinado polo xefe do servizo de fiscalización e conformado polo concelleiro delegado*
- *Proposta de abono de complemento de produtividade do persoal do Servizo de Muller recollido no informe que se achega , por importe total de 1529,15 €, asinado pola xefa do servizo e conformado pola concelleira delegada*
- *Proposta de abono de complemento de produtividade o funcionario Xosé Lois Cea Nogueira, recollido no informe que se achega , por importe total de 369.30 €, asinado polo concelleiro da Área*
- *Proposta de abono de complemento de produtividade do persoal dos Servizos Acción Social e Cedro recollido no informe que se achega , por importe total de 9472,36 €, asinado pola Delegada do Goberno Municipal*

- *Proposta de abono de complemento de produtividade do persoal do Servicio de Cemiterios recollido no informe que se achega , por importe total de 8080,97 €, asinado pola Concelleiro Delegado da Area*
- *Proposta de abono de complemento de produtividade do persoal dos Servicios de medio ambiente, Omic, Laboratorio Municipal e Limpeza, recollido no informe que se achega , por importe total de 3065.22 €, asinado pola Concelleiro Delegado da Area*
- *Proposta de abono de complemento de produtividade do persoal da Tesoureria Municipal, recollido no informe que se achega , por importe total de 1788.27 €, asinado polo Tesoreiro Municipal e conformado polo Concelleiro Delegado da Area*
- *Proposta de abono de complemento de produtividade do persoal da Patrimonio Historico , recollido no informe que se achega , por importe total de 1.347,74 €, asinado pola Xefa Do Servizo e conformado polo Concelleiro Delegado da Area*
- *Proposta de abono de complemento de produtividade do persoal da Secretaria do Pleno, recollido no informe que se achega , por importe total de 683.78 €, asinado polo Titular do Organo de Apoio a Xunta de Goberno Local.*
- *Proposta de abono de complemento de produtividade do persoal da asesoría Xurídica , recollido no informe que se achega, por importe total de 1.184,13 €, asinado titular da Asesoría Xurídica.*
- *Proposta de abono de complemento de produtividade do persoal da Area de Servicios Xerais, recollido no informe que se achega, por importe total de 6.170,50 €, asinado polo Coordinador da Area.*
- *Proposta de abono de complemento de produtividade do persoal da Policía Local, recollido no informe que se achega, por importe total de 174.302,80 €, asinado polo Xefe da Policía Local co conforme do Concelleiro-Delegado da Area.*
- *Proposta de abono de complemento de produtividade para o funcionario do Servicio de Desenvolvemento Local e Emprego, recollido no informe que se achega, por importe de 369,13 €, asinado pola Concelleira-delegada da Area.*

De conformidade co disposto no artigo 5 do R.D. 861/86, de 25 de abril, polo que se regula o réxime de retribucións dos funcionarios da Administración local, o complemento de produtividade está destinado a retribuí-lo especial rendimento, actividade extraordinaria, e o interese e iniciativa coa que o funcionario desenvolve o seu traballo. Asi mesmo, de conformidade co disposto no artigo 20 do Convenio laboral vixente, aprobado por acordo plenario de 28 de decembro de 1998, a estrutura das retribucións do persoal laboral queda equiparada ao réxime retributivo do persoal funcionario

A apreciación da produtividade deberá realizarse en función de circunstancias obxectivas relacionadas directamente co desempeño do posto de traballo e obxectivos asignados ó mesmo, sen que en ningún caso as contías asignadas por dito complemento devenguen ningún tipo de dereito individual verbo das valoracións ou apreciacións correspondentes a períodos sucesivos.

As cantidades que perciba cada funcionario por este concepto serán de coñecemento público, tanto dos demais funcionarios da Corporación coma dos representantes sindicais.

O Pleno da Corporación, na súa sesión de data 7 de decembro de 2005, acordou o incremento da partida 121.0.150.00.00 –productividade–, en unha cuantía máxima de 430.224,73€, sobre a dotación existente na mesma.

Segundo as novas competencias resolutorias que o artigo 127.1.h) da lei 7/85, Reguladora de bases de réxime local, introducido pola lei 57/2003, de 16 de decembro, lle atribúe á Xunta de goberno local (aprobación de retribucións do persoal de acordo cos orzamentos e demais cuestións de persoal non atribuídas a outros órganos), é competencia da Xunta de goberno a aprobación da asignación de productividades en tanto en canto se produza a debida reserva de crédito da partida orzamentaria no presuposto vixente.

De conformidade coas Instrucións de Plantilla vixentes, o aboamento efectuarase en función dos días realmente traballados, excluíndose polo tanto as baixas por enfermidade ou accidente e as vacacións, agás que a produtividade contase con periodicidade, na que se computarían as baixas por accidente de traballo, enfermidade profesional e permisos e licencias.

Feitas as consideracións precedentes, sometese a Xunta de Goberno local as porpostas contidas nos informes dos servizos municipais anteriormente indicados referentes a aprobación e asignación individual dos complementos retributivos por produtividade, pola contía e asignación nominal contida en ditos informes e que ascende a un importe total de 354.340,14 €, co seguinte detalle

SERVICIO	RELACION que comeza por	IMPORTE TOTAL
Tesourería Municipal	Jose Manuel Fernandez Barros e remata por Oscar Miguel Vega Andion	1.788,27
Alcaldía	Sergio Gonzalez Prada e remata Fermin Martinez Gonzalez	4.219,11
Animación Sociocultural e Festas	Aranzazu Gonzalez Mosquera e remata por Jose Luis Sendra Ortega	1.162,00
Intervención Xeral	Belen Perez Barreiro e remata por Marta Iglesias Pereira	2.868,32
Cultura	Jose Ignacio Oliveira Lopez e remata por Monica Dominguez Estevez	2.784,23
Verbum-Casa das Palabras	Xose Lois Cea Nogueira	369,30
Cemiterios	M Jesus Iglesias Leiros e remata por Delmiro Vilanova Acuña	8.080,97
Muller	Susana Carrasco Mera e remata por Cristina Gomez Garcia	1.529,15
Patrimonio	Beatriz Barbara Rodriguez e remata por Luis Rodriguez Cadarso	4.493,65
Contratación	Jose Manuel Vietez Alen	315,91
Cedro-Acción social	Francisco Otero Lamas e remata Rosa M Vazquez Nogueira Paramos	9.472,36
Arquivo	Alvaro Sieiro Reinaldo e remata por Raquel Rodriguez Diaz	737,00
Educación	M Luisa Otero Vazquez e remata por Carmen Viñas Rodrigo	16.151,34
Órgano Apoio Xunta de	Mercedes Eiras Fernandez	315,92

SERVICIO	RELACION que comeza por	IMPORTE TOTAL
Goberno Local		
Mobilidade e Seguridade	Juan Ramon Comesaña Alen e remata por Carmen Pintado Garcia	5.546,97
Inspeccion de Tributos	Luis Artime Alvarez e remata por Juan Carlos Roman Casas	1.077,00
Administracion de Tributos	M Concepcion Ocampo Cardalda e remata por Purificacion Bernardez Martinez	2.264,00
Direccion de Ingresos	Sara Costas Montero e remata por M Jesus Magdalena Vila	1.371,00
Persoal	Amelia Aragunde Martinez e remata por Sonia Estrada Ibañez	2754,24
Estatistica	M Isabel Ayuso Torres e remata por Ana M Fernandez Prieto	1.435,59
Participacion Cidada	Francisco Javier Gutierrez Orue e remata por Amelia Estevez Barreiro	1.757,94
Montes, Parques e Xardins	Rafael Lage Veiga e remata por Gilberto Moldes	1.716,89
Rexistro Xeral	M Celsa Martinez Fernandez e reamata por Xose Vicente Comesaña Trigo	539,29
Voluntariado	Beatriz Gomez Ouro	271,04
Extincion de Incendios	Carlos Abalde Fernandez e remata por Jose B Villaverde Veleiro	65.896,25
Informatica	Ricardo Rodriguez Frieiro e remata por Jose Alves Alfaya	4.904,50
Novos Proxectos	Soledad Conde Vila	171,42
Escola Municipal de Artes e Oficios	Julio Pereiro Lopez	367,87
Xerencia de Urbanismo	Emilio Garcia Rodriguez e remata por M Jesus Iglesias Alvarez de Novoa	19.335,70
Organismo Autonomo IMD	Javier Pinal Falque e remata por M Jose Villar Ferreiro	2.357,08
Xuventude	Belen Mediero Rodriguez e remata por Jose Alvarez Riveiro	1.162,53
Patrimonio Historico	Belen Alvarez Soage e remata por María Gomez Janeiro	1.347,74
Omic-laboratorio Municipal-Limpeza	Avelina Santiso Gil e remata por Eugenio Falque Quiros	3.065,22
Secretaria Xeral	Alicia Meiriño Fernández e remata por D ^a Angeles Vidal Miralles.	683,78
Servicios Xerais	Emilio Iglesias Alvarez e remata por Santiago Alonso Ferragud	6.170,13
Policia Local	Carmelo del Castillo Martín e remata por Fernando Pérez Posada.	174.302,80
Asesoría Xurídica	Javier Mosquera Docampo e remata por	1.184,13

SERVICIO	RELACION que comeza por	IMPORTE TOTAL
	Concepción Rodríguez Garrido	
Desenvolvemento Local e Emprego	Ignacio Ojea Pérez	369,13
		354.340,14

Dese traslado da presente resolución os interesados, ao Comité de persoal e a Intervención xeral, debendo expoñerse asemade no Taboeiro de Edictos.

Acordo

A Xunta de Goberno local, por unanimidade dos membros, acorda a aprobación nos seus propios termos da proposta transcrita nos antecedentes.

3(1745).- APLICACIÓN ECONÓMICA DA PROPOSTA DE VALORACIÓN A PARTE DOS POSTOS DE TRABALLO ENCADRADOS NOS GRUPOS DE TITULACIÓN D E E. EXPTE. 16151/220.

ANTECEDENTES

En reunión de data 31 de maio de 2005, segundo acta que consta no expediente, a Mesa Xeral de Negociación integrada polo concelleirodelegado da Área de Xestión municipal e as distintas centrais sindicais lexitimadas en materia de negociación colectiva acordda aplicar os postos do cadro de persoal pertencentes aos grupos D e E o fondo de adecuación de recursos humanos correspondente á anualidade 2005, en reunión de data 12 de setembro a mesma Mesa Xeral de Negociación acorda modificar a súa proposta anterior no senso de excluír da adecuación mencionada aos seguintes postos de traballo: xefe de equipo de Cemiterios, cabo Policía Local; Bombeiros; conductor bombeiro; garda de Policía Local; cabo conductor bombeiro; cabo xefe, oficial de oficios sepultureiro e vixiante de instalación municipais.

Cumprimentando os compromisos mencionados e a orde de servizo do Concelleiro delegado de persoal de data 2 de novembro na que se insta ao servizo de Persoal a instrucción do correspondente expediente, a técnica de Recursos Humanos do Concello, en data 29 de novembro, efectua o seguinte informe-proposta no que consta a conformidade do concelleiro delegado de Xestión municipal:

Na disposición final segunda do “Acordo Regulador das condicións económicas e sociais do persoal municipal, aprobado para o período 1995–1997”, prevíase o compromiso de efectuar durante o ano 1997 unha reclasificación dos postos de traballo do cadro municipal e a súa correspondente avaliación económica, co obxecto de seren aplicado o 1º de xaneiro de 1998.

Como queira que dito compromiso non chegou a ser aplicado, os vixentes Acordo e Convenio reguladores das condicións económicas e sociais do persoal funcionario e laboral do Concello de Vigo, aprobados conxuntamente en sesión plenaria de 28 de decembro de 1998, vixentes para o período 1999–2002, recolle novamente esta previsión, tanto nas súas disposicións adicionais coma nas transitorias, prevendo o destino de 400.000.000 ptas. (2.404.048 €) para o seu cumprimento.

A Comisión municipal de Goberno en sesión de 8 de maio de 1997, adxudicou á entidade mercantil DEMOS, S.A., o contrato de consultoría e asistencia técnica para a realización dun estudio de análise, diagnóstico e proposta de mellora da organización e xestión dos recursos humanos da Administración municipal. Como queira que os resultados acadados pola consultora no seu estudio non se consideraron de viable implantación, por Decreto da Alcaldía Presidencia de 10 de xaneiro de 2001 acordouse a creación dunha Comisión paritaria mixta, integrada por delegados das distintas organizacións sindicais do Concello e máis por representantes de tódos os grupos políticos, co obxecto de debater, supervisar e analizar os traballos técnicos a realizar por un equipo de funcionarios designados polo Concelleiro de persoal, quen se encargarían de adapta-la proposta de definición de funcións dos postos o que na maioría dos casos supón unha reconversión funcional dos mesmos, organigrama municipal e proposta retributiva, axustada á realidade do Concello de Vigo.

En estricto cumprimento deste mandato, o equipo técnico confeccionou un documento rubricado “guía de funcións dos postos de traballo”, debatido oportunamente no marco da Comisión paritaria así coma outro documento denominado “guía de funcións por servizos”, pendente de aprobación. Ditos documentos, ademais das fichas de preclasificación dos postos, nas que se asigna a cada posto unha puntuación según a existencia ou non de factores definidos segundo a regulación legal na materia como coñecementos, complexidade das tarefas, responsabilidade sobre persoal, esforzo físico, esforzo mental , etc e a traducción de ditas puntuacións en Complementos de Destino e Complementos Específicos, que teñen o seu correlato nos conceptos utilizados polo art. 24 da Lei 30/84.

As liñas directoras dos documentos elaborados polo equipo técnico foron:

- Reordenar o contido das funcións que desenvolven cada un dos postos de traballo para adaptar ditas funcións a nova realidade xurídico-procedimental e a realidade social, económica e técnica que se require hoxe en día para dar de xeito correcto un adecuado nivel de servizo, xa que se considera imprescindible unha revisión e adaptación da estrutura humana para adaptala as novas funcións que veñen obrigadas pola realidade.*
- Estructurar o capital humano de xeito que queden clarexadas as funcións e competencias dos diferentes postos de traballo. Pretendese dar un mellor e máis eficaz servizo a cidadanía , posto que cada posto de traballo contara cunha maior especialización e concreción e delimitarase a responsabilidade inherente o mesmo.*
- Adecuar as retribucións dos postos de traballo, tanto dos nunca valorados como dos preexistentes as novas circunstancias e nivel dos servizos que prestan, tanto no seu aspecto cuantitativo como cualitativo, mediante a valoración dos postos de traballo e o establecemento de novos niveis de complemento de destino e específico.*

A realización desta valoración individualizada e específica de cada posto de traballo deu lugar a proposta retributiva inicial dos postos, elaborada en atención ós criterios de valoración que o equipo técnico fai constar na Memoria do traballo de 1 de marzo de 2002, e na que se reflexan os obxectivos perseguidos:

- ◆ Actualización das retribucións do persoal do Concello de Vigo axeitadas as novas funcións desempeñadas
- ◆ Reduccion da ratio existente entre postos de mais nivel e os inferiores
- ◆ Inclusión no CE de retribucións ata o momento incluídas no complemento de produtividade
- ◆ Eliminación do Complemento Específico dos importes correspondentes o exceso de xornada, por considerar que correspondería o concepto gratificacións
- ◆ Utilización do Complemento de produtividade para resolver as atipicidades de funcións de determinados postos.

Paralelamente, e con motivo deste primeiro documento técnico de traballo, procédese a unha fase de debate e negociación político sindical que culmina cunha nova proposta económica na que se introducen unha serie de cambios verbo do documento técnico de traballo.

O complexo documental integrante da valoración artéllase en función dos seguintes documentos:

- I) Actas da Comisión Paritaria encargada de elabora-la Guía de funcións.
- II) Guía de funcións de postos
- III) Guía de funcións dos servizos
- IV) Modificacións na Guía de funcións de postos á vista das alegacións presentadas
- V) Fichas de precalificación.
- VI) 1ª proposta económica.
- VII) Acordo da Comisión de Goberno de 11 de febreiro de 2002 establecendo os criterios de asignación dos complementos retributivos.
- VIII) Memoria
- IX) Análise dos distintos conceptos retributivos
- X) Documento económico de valoración resultado dos compromisos político sindicais.

No ano 2005 realizouse a adaptación do documento económico no referente os postos con contidos especificamente considerados de oficios (capataces, encargados xerais, xefes de equipo, xefes de tanda, axudantes, vixiantes, etc) así como aqueles que están a realizar tarefas administrativas, todos eles encuadrados no Grupo D e E de titulación, a nova realidade do Concello, introducendo as modificacións acontecidas na RPT dende o ano 2001 e procedendo a actualización económica do mesmo en base os incrementos do IPC destes anos.

En canto o fondo, tivéronse en conta os seguintes preceptos legais:

- Arts. 4, 89 e ss. da Lei 7/85 de 2 de abril, reguladora das Bases de Réxime Local

- *Arts. 23 y 24 da Lei 30/84. de 2 de agosto, de Medidas para a Reforma da Función Pública*
- *R.D. 861/1986, de 2 de abril , polo que se establece o rexime das retribucións dos funcionarios da Admón. Local*
- *Arts. 153 ss. R.D.L 781/86, de 18 de abril, polo que se aprueba o Texto Refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local*
- *Decreto 93/91, do 10 de marzo, polo que se aproba o regulamento de provisión de postos de traballo, promoción profesional e promoción interna dos funcionarios da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia*
- *Art 64 ss. da Lei 4/1988 de 26 de maio, da función publica de Galiza*

A presente proposta retributiva responde a necesidade de adecua-las retribucións destes postos de traballo do cadro de persoal ás funcións que realmente desempeñan e ás propias circunstancias de desempeño.

O seu alcance afecta os postos anteriormente descritos e pertencentes os grupos de titulación D e E do cadro de persoal que realizan funcións administrativas ou de oficios, xa que dende o ano 1987 nunca se volveu a facer neste concello un estudo do contido funcional dos postos e adecuación retributiva. Dito estudo nunca foi modificado, nin adaptado, nin ampliado cos novos postos de traballo creados. Considerase imprescindible dispoñer dun documento que recolla tanto os novos postos que se han creado como as circunstancias que aconteceron e modificaron os servizos e as funcións a desempeñar polo persoal.

Nos últimos anos produciuse unha cascada cualitativa e cuantitativa de cambios nos servizos que requiren una adaptación a nova realidade, aos que de forma imperativa polo mandato das lexislaturas se lles teñen que dar resposta con un axeitado nivel de calidade e seguridade. Dende 1987, moitos postos fóronse cubrindo con persoal excedente doutros que pasaron a prestarse en réxime de xestión indirecta, as novas pautas educativas e culturais, a implantación de novas tecnoloxías, a evolución lexislativa e a cada vez maior intervención das administracións locais na vida dos cidadáns mediante prestación de servizos propios ou complementarios dos de outras administracións, determinóu que as funcións a desempeñar polos diferentes postos de traballo deste Concello non teñan reflexo na descrición de funcións do ano 1987.

Especial incidencia ten neste eido, a irrupción da denominada sociedade da información ou do coñecemento, unha verdadeira revolución tecnolóxica que proxecta as súas consecuencias tanto hacia o exterior (cada vez son máis os servizos que se prestan directamente os cidadáns mediante telecomunicacións electrónicas) e hacia dentro da propia organización (os sistemas de información e telecomunicacións tenden a asumir a maior parte das funcións de comunicación, coordinación e control que antes realizaban os mandos intermedios, as estruturas descentralizan a toma de decisións como resposta á necesidade de gañar velocidade de resposta para ser máis eficaces na procura das necesidades dos cidadáns...).

Doutra banda, pero no mesmo sentido, é notoria a problemática que suscita a necesidade do denominado Pacto Local, que en concellos como o de Vigo presenta unha dimensión fundamentalmente económico-organizativa, pois pola vía do art. 28 da Lei 7/85, ven prestando sistemáticamente servizos sobre materias de titularidade da CCAA (medio ambiente, servizos sociais, cultura., muller..) ou do Estado (seguridade pública, recadación de impostos e a súa xestión: IBI, IAE).

Todo los cambios producidos fixeron que o contido e a responsabilidade dos postos obxecto desta proposta, incrementase dun xeito significativo.

En este sentido, desde el año 1996 e tendo en conta os cambios que viñeronse a producir no mercado productivo e de servicios tales coma a automatización dos procesos de produción, realizada de forma masiva no caso dos traballos de oficina e as demandas de servicios novos e de maior calidade, veñen desenvolvendose os planes de formación e capacitación dos empregados municipais, que diríxense a todo los colectivos municipais e a todo o abanico de actividades e competencias do ámbito local estruturase en diferentes programas:

O Programa de Mellora da Calidad de Servicio, que presta unha atención preferente á mellora da eficacia, a eficiencia e a calidad dos servicios que o Concello prestan os cidadanos; o Programa de Mellora da Xestión dos Recursos Humanos co obxectivo da creación e a consolidación de políticas de recursos humanos e que integra diversas propostas de formación orientadas a facer que se desenvolvan as modernas políticas de xestión de recursos humanos; o Programa de Mellora da Xestión dos Recursos Económicos que ten como finalidade contribuir a que os Concellos xestionen os seus recursos económicos dende a perspectiva dun contexto económico que esixe a contención do gasto e o máximo aproveitamento dos recursos; o Programa Xuridico-administrativo, que responde a necesidade de actualizar os coñecementos nesas materias, debidos os cambios sufridos polo marco normativo regulador da actividad da Administración pública.

Así mesmo, as rápidas transformacións de que foron obxecto os Concellos así como a rápida modificación e evolución dos coñecementos e comportamentos profesionais, a transformación áxil e constante dos principais parámetros da xestión municipal fan que diferentes colectivos profesionais o servicio do Concello, así como tamén o personal administrativo e o persoal de servicios especiais, necesitan mellorar continuamente o seu traballo e adaptalo as novas propostas tecnolóxicas. Para elo desenvólvese os Programa de Formación Informática, con cursos dedicados as aplicacións ofimáticas e informáticas de maior implantación e Programa de Formación de Capacidades Profesionais, no que se estruturan diversas accións orientadas á actualización das capacidades profesionais e a conseguir que as persoas o servicio do Concello asuman máis responsabilidades no exercicio das suas funcións, que incorporen capacidades e coñecementos novos, e que reciban os novos valores de servicio o cidadán derivados do proceso de modernización das Administracións públicas.

Todas estas novas funcións e tarefas introducidas nos postos ocasionan un incremento nos Complementos de Destino ou das cantidades asignadas os Complementos Específicos, o que supón unha adecuación retributiva de carácter singular e excepcional, imprescindible polo novo contido dos postos de traballo. As diferencias entre as funcións descritas e valoradas na anterior valoración de postos do ano 1987 e as actuais dos distintos postos de traballo xustifican plenamente o aumento do Complemento de Destino ou do Complemento Específico como consecuencia das variacións, modificacións e aumento das funcións dos mesmos.

A lei 2 /2004, de 27 de decembro, de Presupostos Xerais do Estado para o ano 2005, establece no seu artigo 19, o seguinte:

“Con efectos de 1 de enero del año 2005, las retribuciones del personal al servicio del sector público, incluídas, en su caso, las diferidas, no podrán experimentar un incremento global superior al 2 por ciento, respecto a las del año 2004, en términos de homogeneidad para los 2 períodos de la comparación tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.”

A norma citada no seu punto cuarto establece unha excepcionalidade:

“Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa, o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo, siempre con estricto cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 23 y 24 de la lei 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para á reforma da Función Pública.”

Este parágrafo invoca dous terminos de especial importancia para a súa aplicación, “singular” e “excepcional”, que segundo a definición terminolóxica da Real Academia Española da Lingua, define como “singular”-solo, extraordinario, raro etc. e como “excepcional”- que constituye excepción de la regla común, que se aparta de lo ordinario, o que ocorre rara vez.”

No presente caso, ámbalas dúas danse no presente procedemento. E evidente que poucos concellos están na situación do Concello de Vigo, con unha guía de funcións e servicios que data de 1987, (aínda que o Pleno da Corporación, en sesións de datas 24 de setembro de 2001 e 25 de marzo de 2002, aprobou as guías de funcións para tódolos postos de traballo deste Concello, (Grupos A e B, de xeito provisional e, grupos C, D e E con carácter definitivo), que non tivo reflexo nunha adecuación retributiva das funcións recollidas nas guías), todo elo acompañado da profunda transformación experimentada nas administracións públicas, e a súa necesidade de adaptación a evolución constante da sociedade da información e comunicación, ós novos métodos de traballo, unido ós procedementos de reforma administrativa, moitos impostos por imperativo legal. Non obstante parece oportuno clarear, que non estamos ante un proceso de reforma administrativa, senón ante unha actualización dos contidos dos postos a realidade do Concello e a súa adecuación retributiva, que se fan necesarios para o bo funcionamento da administración.

Un período de dezaioito anos, os transcorridos desde 1987 ata o actual, e cos grandes cambios antes reseñados, e a nova asunción de competencias pola administración local do século XXI, fan que esté perfectamente xustificada a excepcionalidade e a singularidade, coa adaptación das retribucións o contido dos postos .

A urxente necesidade de realizar esta adecuación retributiva ven determinada pola imprescindible corresponsabilidade que debe existir entre o desempeño das funcións dos postos de traballo e a súa retribución, para poder paliar os efectos que esta disfunción, co paso dos anos, acabou por provocar un clima laboral non desexado no Cadro de Persoal deste concello.

O Pleno do Concello, na súa sesión de data 24 de setembro de 2001, aprobou definitivamente a Guía de Funcións para tódolos postos de traballo deste Concello e na súa sesión de 25 de marzo de 2002 aprobou con carácter definitivo as correspondentes ós grupos C, D e E de titulación, documento que está vixente excepto no que atinxe ós postos correspondentes ós grupos A e B de titulación.

O Concello-Pleno, en sesión de data 28 de febreiro de 2005, aprobou definitivamente xunto có orzamento, o cadro de persoal de 2005.

A Xunta de Goberno, en sesión de data 30 de maio de 2005, aprobou a Relación de Postos de Traballo vixente para 2005.

No novo cadro retributivo que se adxunta como anexo, se teñen reflexado os resultados do estudo pormenorizado de cada posto de traballo levado a cabo pola Comisión Técnica e consensado cos representantes do persoal, no que se refire o seu contido funcional, as esixencias que comportan e as condicións en que se desenvolve a actividade en cada caso e a súa actualización segundo a RPT do presente ano.

Dita proposta retributiva foi negociada coa representación do persoal, tal e como se sinala no art. 32 da Lei 9/87, segundo consta en acta de data 31 de maio de 2005; e no seu resultado e aplicación respetáronse os principios de racionalidade, economía e eficiencia (art. 90 da Lei 7/85), de modo que respondan a criterios de valoración obxectiva nos mesmos termos que para o resto dos funcionarios públicos (art. 93 da Lei 7/85).

No Anexo I que se achega a este informe-proposta relacionase nominalmente os postos de traballo os que acadan a adecuación retributiva que se propón así como o importe individual correspondente a cada un deles, ascendendo en computo anual e para a totalidade dos postos a 695.040,88€.

Para súa aplicación ó actual ano 2005, en reunión celebrada o 12 de setembro pasado, acórdase coa Representación Sindical que a adecuación retributiva proposta aplíquese con efectos retroactivos ó 1 de febreiro de 2005.

No orzamento municipal para o presente ano, contéplase a partida 12101210100 “Fondo de adecuación dos postos de traballo”, cunha dotación inicial de 660000,00 €, asímesmo para posibilitalo cumprimento das obrigas económicas que se deriven do presente acordo deberanse incluír nos presupostos do 2006 crédito presupostario específico e en contía suficiente ou no seu caso, de prorrogarse os correspondentes a este ano, realizáranse as modificacións presupostarias pertinentes mediante a baixa de créditos correspondentes a prazas de cadro de persoal a amortizar e isto na contía que sexa necesario.

A vista de todo canto antecede a funcionaria que suscribe, propón á Xunta de Goberno Local a adopción do seguinte acordo tralo informe xurídico e informe da Intervención Xeral sobre a existencia ou non de crédito adecuado e suficiente e demais informes preceptivos que correspondan:

Primeiro: Modifica-la Relación de Postos de Traballo do persoal ó servizo do Concello de Vigo correspondentes os postos relacionados, cos contidos especificamente considerados de oficios (capataces, encargados xerais, xefes de equipo, xefes de tanda, axudantes, vixiantes, etc) así como aqueles que están a realizar tarefas administrativas, todos eles encuadrados no Grupo D e E de titulación, para o exercicio 2005 en canto as retribucións complementarias fixas e periódicas (complemento de destino e complemento específico) que será o que se contén no ANEXO I e que forma parte inseparable desta proposta.

Segundo: Para o actual exercicio económico 2005, a adecuación retributiva proposta terá efectos retroactivos ó 1 de febreiro de 2005, para o cal se autoriza un gasto de 660.000 € con cargo á partida 121101210100 “Fondo de adecuación dos postos de traballo dos vixentes presupostos municipais”.

Terceiro: Que pola Tesourería municipal se proceda a cuantificación das obrigas económicas derivadas do presente acordo correspondentes ó actual ano 2005 para o seu recoñecemento e declaración de abono polo órgano competente.

Cuarto: Para posibilitar o cumprimento no futuro das obrigas económicas que se derivan do presente acordo, deberáse incluír nos orzamentos do ano 2006 crédito presupostario específico e en contía suficiente ou, no seu caso, de prorrogarse os correspondentes ó ano actual deberán levarse a cabo as modificacións presupostarias

necesarias mediante a baixa de créditos adscritos a prazas de cadro de persoal a amortizar e isto na contía que sexa necesario.

ANEXO I

POSTO	2005				PROPOSTA RETRIBUCION												
	GR	CD	CE		GR	CD	CE	IMP GR	INC GR	IMP CD	INC CD	IMP CE	INC CE	TOTAL INC	TOTAL INC TODOS POSTOS	RTB ANUAL	
ALGUACIL-NOTIFICADOR	11	E	14	59		E	14	62	7.071,96	0,00	4.139,66	0,00	7.539,43	1.073,53	1.073,53	11.808,82	18.751,05
ALMACENEIRO-AXTE	1	E	14	54		E	14	66	7.071,96	0,00	4.139,66	0,00	7.038,08	1.544,06	1.544,06	1.544,06	18.249,70
AUX ADTVO ALCALDIA EV	9	D	15	056		D	18	59	7.746,48	0,00	5.358,36	0,00	7.715,16	623,04	623,04	5.607,40	20.820,00
AUX REHABILITACION	1	D	15	056		D	16	61	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.552,94	1.618,48	1.923,54	1.923,54	20.048,78
AUXILIAR ADMINISTRACIÓN XERAL	82	D	15	056		D	16	66	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.038,08	1.103,62	1.408,68	115.511,56	19.533,92
AUXILIAR ADMINISTRACIÓN XERAL-ALCALDIA	2	D	18	058		D	18	59	7.746,48	0,00	5.358,36	0,00	7.715,16	623,04	623,04	623,04	20.820,00
AUXILIAR ADTVO	26	D	15	056		D	16	66	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.038,08	1.103,62	1.408,68	36.625,62	19.533,92
AUXILIAR ARQUIVO	3	D	15	053		D	16	66	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.038,08	876,96	1.182,02	3.546,05	19.533,92
AUXILIAR DE SERVICIOS INTERNOS	20	D	15	056		D	16	66	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.038,08	1.103,62	1.408,68	28.173,55	19.533,92
AUXILIAR LABORATORIO	3	D	15	056		D	16	61	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.552,94	1.618,48	1.923,54	5.770,62	20.048,78
AUXILIAR PSIQUIATRICO	1	D	17	030		D	17	49	7.746,48	0,00	5.053,44	0,00	9.236,79	1.068,35	1.068,35	1.068,35	22.036,71
AXTE COPIADORA PLANOS	1	E	14	053		E	14	62	7.071,96	0,00	4.139,66	0,00	7.539,43	1.378,31	1.378,31	1.378,31	18.751,05

POSTO	2005				PROPOSTA RETRIBUCION												
	GR	CD	CE		GR	CD	CE	IMP GR	INC GR	IMP CD	INC CD	IMP CE	INC CE	TOTAL INC	TOTAL INC TODOS POSTOS	RTB ANUAL	
AXTE IMD	1 E	14	053		E	14	62	7.071,96	0,00	4.139,66	0,00	7.539,43	1.378,31	1.378,31	1.378,31	18.751,05	
AXTE MANTEMENTO	1 E	14	62		E	14	50	7.071,96	0,00	4.139,66	0,00	8.973,34	489,20	489,20	489,20	20.184,96	
AXTE QUENDA TALLER	1 E	14	62		E	14	50	7.071,96	0,00	4.139,66	0,00	8.973,34	489,20	489,20	489,20	20.184,96	
AXTE TCO EDUCACION	1 D	15	053		D	16	62	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.539,43	1.378,31	1.683,37	1.683,37	20.035,27	
AXUDANTE DE OFICIOS	20 E	14	053		E	14	62	7.071,96	0,00	4.139,66	0,00	7.539,43	1.378,31	1.378,31	27.566,19	18.751,05	
CAPATAZ	8 D	18	030		D	18	42	7.746,48	0,00	5.358,36	0,00	9.682,64	1.514,20	1.514,20	1.514,20	22.787,48	
CDTOR PALISTA	7 D	16	053		D	16	62	7.746,48	0,00	4.749,36	0,00	7.539,43	1.378,31	1.378,31	9.648,17	20.035,27	
CONSERXE RESPONSABLE INSTALACIONS	1 D	16	059		D	16	60	7.746,48	0,00	4.749,36	0,00	7.575,47	1.109,57	1.109,57	1.109,57	20.071,31	
COORDINAODR PROT CIVIL	1 E	14	43		D	16	42	7.746,48	674,52	4.749,36	609,70	9.682,64	1.793,36	3.077,58	3.077,58	22.178,48	
ENCARGADO OBRAS MEDIOAMBIENTAIS	1 D	18	036		D	18	39	7.746,48	0,00	5.358,36	0,00	10.583,20	2.110,12	2.110,12	2.110,12	23.688,04	
ENCARGADO-TALLER ELECTROMECHANICOS	1 D	18	066		D	18	39	7.746,48	0,00	5.358,36	0,00	10.583,20	489,20	489,20	489,20	23.688,04	
INSPECTOR AUX CONTROL CONCESIONARIAS	2 D	17	030		D	18	49	7.746,48	0,00	5.358,36	304,92	9.236,79	1.068,35	1.373,27	2.746,55	22.341,63	
INSPECTOR AUX INFRAESTRUCTURAS	1 D	17	030		D	18	49	7.746,48	0,00	5.358,36	304,92	9.236,79	1.068,35	1.373,27	1.373,27	22.341,63	
INSPECTOR AUXILIAR DE CONSUMO	3 D	17	030		D	18	49	7.746,48	0,00	5.358,36	304,92	9.236,79	1.068,35	1.373,27	4.119,82	22.341,63	

POSTO	2005				PROPOSTA RETRIBUCION												
	GR	CD	CE		GR	CD	CE	IMP GR	INC GR	IMP CD	INC CD	IMP CE	INC CE	TOTAL INC	TOTAL INC TODOS POSTOS	RTB ANUAL	
INSPECTOR AUXILIAR DE URBANISMO	4	D	17	030		D	18	47	7.746,48	0,00	5.358,36	304,92	9.320,18	1.151,74	1.456,66	5.826,64	22.425,02
INSPECTOR AUXILIAR OBRAS	6	D	17	030		D	18	49	7.746,48	0,00	5.358,36	304,92	9.236,79	1.068,35	1.373,27	8.239,64	22.341,63
INSPECTOR AUXILIAR SANIDADE	2	D	17	030		D	18	49	7.746,48	0,00	5.358,36	304,92	9.236,79	1.068,35	1.373,27	2.746,55	22.341,63
INSPECTOR DE PERSOAL	1	D	15	030		D	17	56	7.746,48	0,00	5.053,44	609,14	8.400,09	231,65	840,79	840,79	21.200,01
INSPECTOR MEDIO AMBIENTE	3	D	17	030		D	18	49	7.746,48	0,00	5.358,36	304,92	9.236,79	1.068,35	1.373,27	4.119,82	22.341,63
INSPECTOR MOBILIDADE E SEGURIDADE	1	D	17	030		D	18	49	7.746,48	0,00	5.358,36	304,92	9.236,79	1.068,35	1.373,27	1.373,27	22.341,63
MONITOR De FISICA	1	D	15	056		D	16	61	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.552,94	1.618,48	1.923,54	1.923,54	20.048,78
OFICIAL ALMACENERO	2	D	15	053		D	16	62	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.539,43	1.378,31	1.683,37	3.366,74	20.035,27
OFICIAL ALMACENERO	1	D	15	053		D	16	62	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.539,43	1.378,31	1.683,37	1.683,37	20.035,27
OFICIAL BASCULA	2	D	15	062		D	16	50	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	8.973,34	489,20	794,26	1.588,53	21.469,18
OFICIAL CONDUCTOR XESTOR ACOPIOS	1	D	15	053		D	16	65	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.216,60	1.055,48	1.360,54	1.360,54	19.712,44
OFICIAL CONDUCTOR XESTOR DE FLOTA	1	D	15	053		D	16	65	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.216,60	1.055,48	1.360,54	1.360,54	19.712,44
OFICIAL CONDUCTOR-ALCALDIA	2	D	15	060		D	16	30	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	12.078,84	740,38	1.045,44	2.090,88	24.574,68
OFICIAL CONSERXE	2	D	15	053		D	17	62	7.746,48	0,00	5.053,44	609,14	7.539,43	1.378,31	1.987,45	1.987,45	20.339,35

POSTO	2005				PROPOSTA RETRIBUCION												
	GR	CD	CE		GR	CD	CE	IMP GR	INC GR	IMP CD	INC CD	IMP CE	INC CE	TOTAL INC	TOTAL INC TODOS POSTOS	RTB ANUAL	
OFICIAL CONTROL MOBILIDAD E SEGURIDADE	3	D	17	041		D	18	58	7.746,48	0,00	5.358,36	304,92	7.837,76	971,46	1.276,38	3.829,15	20.942,60
OFICIAL LACEIRO	1	D	15	053		D	16	62	7.746,48	674,52	4.749,36	305,06	7.539,43	1.378,31	2.357,89	2.357,89	20.035,27
OFICIAL LIMPIEZA	1	D	15	053		D	16	62	7.746,48	674,52	4.749,36	305,06	7.539,43	1.378,31	2.357,89	2.357,89	20.035,27
OFICIAL OFICIOS-ALBANEL	9	D	15	053		D	16	62	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.539,43	1.378,31	1.683,37	15.150,32	20.035,27
OFICIAL OFICIOS-CANTEIRO	1	D	15	053		D	16	62	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.539,43	1.378,31	1.683,37	1.683,37	20.035,27
OFICIAL OFICIOS-CARPINTEIRO	4	D	15	053		D	16	62	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.539,43	1.378,31	1.683,37	6.733,48	20.035,27
OFICIAL OFICIOS-CONDUCTOR	44	D	15	053		D	16	62	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.539,43	1.378,31	1.683,37	74.068,25	20.035,27
OFICIAL OFICIOS-DESINFECTOR	4	D	15	053		D	16	62	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.539,43	1.378,31	1.683,37	6.733,48	20.035,27
OFICIAL OFICIOS-ELECTRICISTA	14	D	15	053		D	16	62	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.539,43	1.378,31	1.683,37	23.567,17	20.035,27
OFICIAL OFICIOS-FERREIRO	1	D	15	053		D	16	62	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.539,43	1.378,31	1.683,37	1.683,37	20.035,27
OFICIAL OFICIOS-FONTANEIRO	5	D	15	053		D	16	62	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.539,43	1.378,31	1.683,37	8.416,85	20.035,27
OFICIAL OFICIOS-MECANICO	6	D	15	053		D	16	62	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.539,43	1.378,31	1.683,37	10.100,22	20.035,27
OFICIAL OFICIOS- PAVIMENTADOR	6	D	15	053		D	16	62	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.539,43	1.378,31	1.683,37	10.100,22	20.035,27
OFICIAL OFICIOS-XARDINEIRO	22	D	15	053		D	16	62	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.539,43	1.378,31	1.683,37	37.034,13	20.035,27
OFICIAL PINTOR	1	D	15	053		D	16	62	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.539,43	1.378,31	1.683,37	1.683,37	20.035,27

POSTO	2005				PROPOSTA RETRIBUCION												
	GR	CD	CE		GR	CD	CE	IMP GR	INC GR	IMP CD	INC CD	IMP CE	INC CE	TOTAL INC	TOTAL INC TODOS POSTOS	RTB ANUAL	
OFICIAL SERV INTERNOS	13	D	15	053		D	16	65	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.216,60	1.055,48	1.360,54	4.081,63	19.712,44
OFICIAL SERV MULTIPLES	2	D	17	035		D	17	58	7.746,48	0,00	5.053,44	0,00	7.837,76	611,80	611,80	1.223,61	20.637,68
OFICIAL -TELEFONISTA	3	D	15	053		D	16	62	7.746,48	0,00	4.749,36	305,06	7.539,43	1.378,31	1.683,37	5.050,11	20.035,27
OFICIAL XESTOR BASE DE DATOS	1	D	17	030		D	18	49	7.746,48	0,00	5.358,36	304,92	9.236,79	1.068,35	1.373,27	1.373,27	22.341,63
OPERADOR INFORMATICA	4	D	17	041		D	18	58	7.746,48	0,00	5.358,36	304,92	7.837,76	971,46	1.276,38	5.105,53	20.942,60
OPERARIO BILIOTECA	1	E	12	55		E	14	66	7.071,96	0,00	4.139,66	609,98	7.038,08	998,62	1.608,60	1.608,60	18.249,70
OPERARIO LIMPIEZA INSTALACIONES	2	E	12	57		E	13	68	7.071,96	0,00	3.834,74	305,06	6.459,11	647,29	952,35	1.904,70	17.365,81
OPERARIO TALLER ALMACEN	2	E	12	067		E	13	55	7.071,96	0,00	3.834,74	305,06	8.546,34	184,14	489,20	978,40	19.453,04
ORDENANZA-PORTEIRO	27	E	13	51		E	14	66	7.071,96	0,00	4.139,66	304,92	7.038,08	950,04	1.254,96	33.883,86	18.249,70
PALISTAS ZONDAL	4	D	16	083		D	16	51	7.746,48	0,00	4.749,36	0,00	8.934,56	489,20	489,20	1.956,82	21.430,40
PEON TRABALLOS EXTERIORES	15	E	12	55		E	13	62	7.071,96	0,00	3.834,74	305,06	7.539,43	1.499,97	1.805,03	27.075,44	18.446,13
RECEPCIONISTA CEDRO	3	E	13	051		E	14	62	7.071,96	0,00	4.139,66	304,92	7.539,43	1.451,39	1.756,31	1.756,31	18.751,05
SUBINSPECTOR TRIBUTOS	4	D	14	029		D	16	62	7.746,48	0,00	4.749,36	609,70	7.539,43	1.300,19	1.909,89	7.639,56	20.035,27
SUBINSPECTOR TRIBUTOS	1	E	14	029		E	16	62	7.071,96	0,00	4.749,36	609,70	7.539,43	1.300,19	1.909,89	1.909,89	19.360,75
TCO MANTEMENTO	1	D	18	047		D	18	40	7.746,48	0,00	5.358,36	0,00	10.440,04	1.022,66	1.022,66	1.022,66	23.544,88

POSTO	2005				PROPOSTA RETRIBUCION												
	GR	CD	CE		GR	CD	CE	IMP GR	INC GR	IMP CD	INC CD	IMP CE	INC CE	TOTAL INC	TOTAL INC TODOS POSTOS	RTB ANUAL	
INFORMATICA																	
VIXIANTE EN XRAL	15	E	14	053	E	14	62	7.071,96	0,00	4.139,66	0,00	7.539,43	1.378,31	1.378,31	20.674,64	18.751,05	
XEFE EQUIPO OFICIOS	16	D	16	053	D	17	62	7.746,48	0,00	5.053,44	304,08	7.539,43	1.378,31	1.682,39	26.918,23	20.339,35	
XEFE QUENDA TALLER	4	D	16	062	D	16	50	7.746,48	0,00	4.749,36	0,00	8.973,34	489,20	489,20	1.956,82	21.469,18	
XEFE SUBALTERNOS	1	D	18	077	D	18	40	7.746,48	0,00	5.358,36	0,00	10.440,04	2.018,20	2.018,20	2.018,20	23.544,88	
XEFE TURNO LIMPEZA	1	D	18	036	D	18	43	7.746,48	0,00	5.358,36	0,00	9.664,56	1.191,48	1.191,48	1.191,48	22.769,40	
	480														695.040,88		

TOTAL PLANTILLA: 1374

POSTOS A MODIFICAR: 480 (34,93%)

Con data 7 de decembro de 2005 a xefa da Área de Réxime Interior emite o seguinte informe:

LEXISLACIÓN APLICABLE:

- Constitución Española 1978 (CE).
- Carta Europea de Autonomía Local de 15 de outubro de 1985.
- Lei 30/1982 de agosto, de Reforma da función pública (LRFP).
- Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das bases do réxime Local (LBRL)
- RD Lexislativo 781/1986, de 18 de abril, polo que se aproba o Texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local (TRRL).
- Lei 9/1987, de 12 de xuño, de Organos de representación, determinación das codicións de traballo e participación do persoal ó servizo das administracións públicas (LOR).
- Lei 23/2004, de 27 de decembro, de Presupostos xerais do Estado para o ano 2005 (LPXE-2005).
- RD 861/1986, de 25 de abril, de Réxime de retribucións dos funcionarios da Administración local (RD 861/1986), modificado polo R.D. 158/98 de 2 de febreiro.
- Orde de 2 de decembro de 1988 de Relacións de postos de traballo da Administración do Estado.
- Resolución conxunta de 20 de xaneiro de 1989 das Secretarías do Estado de Facenda e e Administracións públicas sobre o modelo de relacións de postos de traballo de persoal funcionario e normas para a súa elaboración.

ANTECEDENTES:

Como consecuencia da decisión de non considera-la proposta de mellora da organización e dos recursos humanos da Administración Municipal formulada pola mercantil Demos Consulting S.A., a Alcaldía en data 10.I.01 acordou a constitución dunha Comisión Paritaria Mixta integrada por delegados das distintas organizacións sindicais con representación no Concello e por representantes de tódolos grupos políticos municipais co obxecto de debatir, analizar e supervisa-los traballos do equipo técnico nomeado polo Concelleiro Delegado de Persoal encargado de confecciona-lo organigrama municipal, defini-los contidos dos distintos postos mediante unha “guía de funcións” e elabora-la proposta retributiva da Relación de Postos de Traballo (en adiante RTP). Compuxeron o equipo técnico o Xefe do Servizo de Persoal, o Xefe do Servizo de Atención ó Cidadán, o Xefe do Servizo de Control de Concesionarias, o Técnico de Organización e Métodos do Servizo de Persoal e a Técnica de Recursos Humanos.

Na elaboración dos traballos se adoptou como antecedente válido, determinados documentos do estudio de Demos Constuling S.A. establecéndose como criterio de actuación a consideración de tódolos postos existentes na RPT do ano 2001.

O Concello Pleno en sesión de data 24.IX.01 acordou a aprobación inicial da “guía de funcións” que foi obxecto de exposición pública por un período de 15 días a fin de que os interesados presentaran as alegacións que estimasen conveniente, alegacións que foron examinadas pola Comisión Paritaria en sesión de data 22.II.01.

Rematada esta fase, é dicir, coñecidas as características dos postos no que se refire ó seu contido funcional, as esixencias que comportan e as condicións nas que desenvolven a súa actividade, procedeuse, nas fichas de

preclasificación que constan no expediente, á súa valoración mediante a asignación a cada un deles dunhas puntuacións en virtude da existencia ou non de factores previamente delimitados (coñecementos, complexidade, responsabilidade sobre persoal, impacto na organización, responsabilidade por erros, relacións persoais, confidencialidade, esforzo físico, esforzo mental, penosidade e peligrosidade por condicións de traballo), puntuacións que, por asimilación, traducíronse nunha determinada contía de Complemento Específico.

Realizada a valoración o Equipo Técnico e a Comisión Paritaria presentaron unha “proposta retributiva” que foi rexeitada pola Comisión de Goberno en sesión de data 08.I.02 por entender que a mesma non era aceptada pola totalidade dos representantes sindicais. Como consecuencia diso, e en virtude das negociacións entre unha Comisión Delegada da Comisión de Goberno e as representacións sindicais, a Comisión, en sesión de data 11.II.02, a proposta dos Concelleiros Delegados de Seguridade, Circulación e Transporte; de Benestar Social, de Emprego e de Economía e Facenda, modificou a “proposta retributiva” no senso de excluír da valoración realizada os postos de traballo correspondentes ós grupos de titulación A e B, elo suporía que a proposta en cuestión afectaba o ...% dos efectivos existentes na RPT do Concello.

En data 15.III.02 o Concelleiro-Delegado de Persoal, asumindo os criterios da Comisión de Goberno, formulou proposta que foi dictaminada favorablemente pola Comisión Informativa de Réxime Interior en reunión de data 20.III.02. O Concello Pleno en data de 25.III.02, de conformidade co dictame emitido, acordou a aprobación definitiva da “guía de funcións” e a aprobación provisional da “proposta retributiva” sometendo a mesma a información pública a efectos de que durante 30 días os interesados realizasen as alegacións que consideraran convenientes.

Nembargantes a proposta retributiva mencionada non acadou a aprobación definitiva. En efecto, con data de 28 de maio de 2002 a Secretaría Xeral Adxunta do Concello, á vista da sentenza de 2 de maio de 2002 do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, emitiu informe no que se indicaba: “... procede suspender-la instrucción do expediente dada a absoluta certeza de nulidade do acordo a adoptar...”

Mediante escrito de 27.VI.02 a Delegación do Goberno en Galiza, ó amparo do previsto no art. 65 da LBRL, requiriu a esta Administración Municipal para que procedera á anulación do acordo adoptado en data de 25 de marzo. A tales efectos manifestábase que os incrementos retributivos inicialmente aprobados carecían do carácter singular e excepcional que podería xustificar un incremento superior ó previsto na Lei de Orzamentos “por canto afectaban á totalidade dos postos de traballo que compoñen a plantilla do Concello de Vigo e dos seus Organismos Autónomos (sic) e non poder predicarse a súa excepcionalidade por non responder a circunstancias sobrevidas que permitan unha excepción á regra xeral común”. O requirimento efectuado apoiaba a súa tese transcribindo literalmente o F.J. terceiro da Sentencia de 2 de maio de 2002 dictada polo Tribunal Superior de Xustiza de Galiza. O Concello na súa contestación manifestou que o acordo de data 25 de marzo era de mero trámite en canto supoñía a iniciación dun expediente polo que carecía de virtualidade xurídica en orde a súa eficacia xa que requería unha resolución ulterior de aprobación definitiva que, como sabemos, non se produxo.

Na presente anualidade realizouse a adaptación do documento económico á nova realidade do Concello introducindo as modificacións acontecidas na RPT dende o ano 2001 e procedendo a actualización do mesmo en base ós incrementos do IPC destes anos. A proposta actualizada foi negociada coa representación do persoal segundo consta en acta de 31 de maio de 2005 incorporada ó expediente.

Na data de hoxe a modificación que se propón non afecta nin á xeralidade dos postos de traballo do cadro de persoal (plantilla) nin a case totalidade destes como ocurría no ano 2002, senón a determinado persoal adscrito ós grupos de titulación D e E que representan o 34,9 % do total dos efectivos existentes na RPT do Concello. A esta valoración de postos destínase a cantidade de 660.000 euros.

INFORME

I.- A CONFECCIÓN E VALORACION DAS RPTs E A SÚA COBERTURA LEGAL

A única definición do que se debe entender por RPT a expresa o artigo 15.1 da LRFEP que, referíndose á Administración do Estado, textualmente di:

“Las relaciones de puestos de trabajo de la Administración del Estado son el instrumento técnico a través del cual se realiza la ordenación del personal, de acuerdo con las necesidades de los servicios y precisan los requisitos para el desempeño de cada puesto... “.

O concepto de RPT. non é exclusivo da Administración do Estado, as ideas dunha organización idónea e axeitada ou da óptima utilización dos recursos humanos son básicas no funcionamento de calquera Administración Pública daí que a mesma Lei no seu artigo 16 estableza o seguinte:

“Las Comunidades Autónomas y las Admnsitraciones Locales formarán también la relación de puestos de trabajo existentes en su organización, que deberán incluir en todo caso la denominación y características esenciales de los puestos, las retribuciones complementarias que les correspondan y los requisitos exigidos para su desempeño. Estas relaciones de puestos serán públicas”.

Por outra banda o art. 126.4 do TRRL sinala:

“Las relaciones de puestos de trabajo, que tendrán en todo caso el contenido previsto en la legislación básica sobre función pública, se confeccionarán con arreglo a las normas previstas en art. 90.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril”.

Do derradeiro precepto transcrito observamos que hai que distinguir entre “contido” e “confección” das RPTs. Se respecto do concepto “contido” non existe dificultade ningunha (denominación, características dos postos, retribucións complementarias e requisitos para o desempeño dos postos) non ocorre o mesmo no referente á “confección” pois o art. 90.2 da LBRL, ó que nos remite o TRRL, tan só di o seguinte:

“Corresponde al Estado establecer las normas con arreglo a las cuales hayan de confeccionarse las relaciones de puestos de trabajo, la descripción de puestos de trabajo tipo y las condiciones requeridas para su creación... “.

O TRRL no seu art. 129.2.a) matiza e concreta algo máis esta circunstancia ó indicar:

“Corresponde al Ministerio de Administración Territorial:

a) Establecer las normas con arreglo a las cuales hayan de confeccionarse las relaciones de puestos de trabajo... “.

Aínda que a obriga do hoxe denominado Ministerio de Administracións Públicas (MAP) no establecemento dunha normativa reguladora nesta materia é indubidable, vinte anos despois non se dictou ningún tipo de norma harmonizadora que nos aclare cómo deben ser confeccionadas as RPTs, lagoa legal que loxicamente non impide que as Administracións Locais se doten deste instrumento básico a fin de adecuar a súa estrutura ás necesidades reais e ós servicios e actividades que as leis adscriben ós Concellos e demandan os cidadáns, non obstante é axeitado lembrar que as relacións de persoal antes de describir as características de cada posto reciben o nome de “cadros de persoal” (plantillas) e que respecto destes a normativa aplicable (art. 90.1 LBRL) di que o número de postos de traballo que se reflectan neles respostará ós principios de racionalidade, economía e eficiencia e que se formarán (art. 126.1 TRRL) en base a uns antecedentes, estudos e documentos que xustifiquen tales principios.

Se respecto da confección das RPTs nas Administracións Locais o silencio do ordenamento xurídico é chamativo e importante –excepción feita da Resolución conxunta de 20 de xaneiro de 1989 das Secretarías do Estado de Facenda e de Administracións Públicas de posible aplicación analóxica- aínda é máis absoluto o que existe respecto do procedemento de valoración de postos de traballo onde a Orden de 2 de decembro de 1988, do Ministerio de Facenda é de imposible aplicación. Non obstante nesta materia a LBRL no seu art. 93.2 advirte dun requisito esencial ó dicir que as retribucións complementarias observarán “criterios de valoración objetiva”.

A ausencia de normas concretas e específicas que orienten e guíen ás Administracións Locais no proceso de valoración dos seus postos de traballo implica a existencia dun evidente ámbito de autonomía e discrecionalidade no momento de concretar e determinar con exactitude o valor da cada posto, non obstante o Concello de Vigo, na súa actuación non só está sometido á Lei, senón tamén ó Dereito (art. 103.1 CE), é dicir, ós principios xerais que o informan polo que á discrecionalidade non só se debe concretar na oportunidade ou conveniencia de confeccionar -no uso da súa potestade de autoorganización (art. 4.1.a) LBRL)- unha RPT e polo tanto unha valoración de postos, tamén debe observar criterios de racionalidade, de equidade, en definitiva: empregar a obxectividade.

Neste senso a xurisprudencia –SS. T.S. de 25.04.1995 e 25.01.1997- ten dito que as decisións dos Comités Técnicos de Valoración que efectúan as valoracións de postos de traballo gozan dunha presunción “iuris tantum” de acerto e veracidade equiparable á denominada “discrecionalidade técnica” que teñen os tribunais nos procesos selectivos en base á especialización, preparación e capacidade, precisamente técnica, dos seus componentes e en virtude da imparcialidade e independencia coa que están investidos.

A valoración levada a cabo no Concello de Vigo nos anos 2001 e 2002 realizouse dende a análise e estudio dos postos obxecto de valoración e se concretou nun procedemento para o que se nomeou un Equipo Técnico cualificado que confeccionou –amparado nun previo cuestionario- unha “guía de funcións” que foi obxecto de exposición pública e á que se lle outorgaron diferentes puntuacións en virtude duns factores razoables, polo que dende esta aparencia e perspectiva cabe manifestar que na tal valoración contempláronse as garantías e as fases procedimentais precisas para considerar que se obtivo un instrumento que, lonxe de ser arbitrario, caprichoso ou inxustificado, determina dende a ponderación e a racionalización o axeitamento e a obxectividade dos conceptos retributivos, todo iso sen prexuízo de supostos individualizados que, por erros nos feitos determinantes, poidan existir e que non son obxecto deste informe.

II.- O LIMITE PRESUPOSTARIO E AS ADECUACIÓN SINGULARES E EXCEPCIONAIS.

As Leis de Presupostos Xerais do Estado veñen establecendo un límite diferente en cada anualidade ó incremento dos gastos de persoal ó servizo do sector público. O apartado seis do art. 19 da LPXE-2005, deixa claro o carácter básico do precepto e a obriga das Corporacións Locais de contemplar para este ano 2005 os criterios reseñados en dito artigo.

O apartado dous do art. 19 dispón:

“Con efectos de 1 de Enero del año 2005, las retribuciones del personal al servicio del sector público, incluidas, en su caso las diferidas, no podrán experimentar un incremento global superior al 2 por 100 con respecto a las del año 2004, en términos de homogeneidad para los dos períodos de comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.”

O apartado catro realiza a seguinte excepción:

“Lo dispuesto en el apartado anterior debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo...”

O termo “contido dos postos de traballo”, sen prexuízo que non é máis que unha individualización do conxunto de funcións que os postos teñen atribuídas na organización, é equivalente ó de “complemento específico”, elemento retributivo de carácter complementario que debe determinarse, tal e como sinala o art. 4 do R.D. 861/1986, a través da RPT e, que, como sabemos ten en conta as condicións dos postos de traballo en atención a súa dificultade técnica, dedicación, responsabilidade, incompatibilidade, perigosidade e penosidade (art. 23 LRFP). En efecto, o Tribunal Supremo en sentenza de 1 de xulio de 1994, fundamento de dereito segundo, sinala: “... é o contido do posto de traballo o que determina o complemento específico”. De conformidade co sinalado as “adecuacións retributivas” ás que se refiren ano tras ano as distintas Leis de Presuposto son as variacións que, de xeito obxectivo, pódense producir nas funcións, é dicir, nos Complementos Específico e de Destino dos postos de traballo como consecuencia dunha valoración previamente realizada e que teñen como fin asegurar que as retribucións do posto sexan congruentes coas súas características e condicións, en definitiva, co seu contido, así o dí expresamente o art. 21.Uno.a) da LPXE-2005 o manifestar:

“Con efectos de 1 de enero del año 2005, las cuantías de... las retribuciones ... complementarias de carácter fijo y periódico asignadas a los puestos de trabajo... experimentarán un crecimiento del 2 por 100 respecto de las establecidas para el ejercicio 2004, sin perjuicio... de la adecuación necesaria para asegurar que las asignadas a cada puesto de trabajo guarde la relación procedente con el contenido de especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, peligrosidad o penosidad del mismo.”

O art. 19 catro da LPXE-2005 tamén advirte que as adecuacións dos Complementos que, como vimos, materialízanse a través das RPTs, deben ter un carácter singular e excepcional.

Unha constante e uniforme xurisprudencia que, ten a súa principal orixe nos Tribunais Superiores de Xustiza das Comunidades Autónomas ven reiteradamente indicando que o denominado carácter “singular” da excepción que comentamos significa que as adecuacións retributivas dos postos de traballo que poidan sobrepasa-los límites sinalados nas Leis de Orzamentos en ningún caso poden afectar á xeralidade ou a case totalidade de eles dado que en tal suposto, “... bastaría invocar a implantación dun proxecto de reforma administrativa para que se puidera rebasar o tope máximo establecido na Lei Orzamentaria...” (Tribunal Superior de Xustiza de Galiza S. 329/2005). O mesmo Tribunal na súa Sentencia de 2 de maio de 2002, antes citada, sinala: “... se puidera ser suficiente a invocación da implantación dunha reforma administrativa para poder superar o límite sinalado na Lei de Orzamento facilmente se podería dar pábulo o fraude de lei e quebraría o obxectivo de contención do gasto público que se propón o goberno da nación co establecemento de tal límite.”

Consideramos que as previsións contidas nas RPTs non son inalterables, xustificadas razóns de interese público e de eficacia administrativa poden recomendar a variación das mesmas a fin de adaptalas as esixencias ou circunstancias que no seu día non existían, ou non foron consideradas, daí que a potestade municipal de autoorganización deba estenderse á modificación (“ius variandi”) dos instrumentos técnicos nos que se materializa sempre e cando esta modificación non resulte arbitraria.

A vixente valoración dos postos de traballo existentes no Concello de Vigo data de 1987, transcorriron dende entón máis de dezaoito anos, durante este extenso e dilatado periodo as Administracións Locais experimentaron un profundo cambio. O chamado “principio de subsidiariedade” (art. 4.3 CEAL), na súa dobre dimensión de proximidade e eficacia na atribución/distribución de competencias implicou que os Concellos do século XXI exerzan e xestionen, co uso obrigado das novas tecnoloxías, competencias que anteriormente éranlles case descoñecidas (protección civil, servizos sociais, patrimonio histórico, inmigración, muller, medio ambiente, vivendas, residuos...) elo loxicamente implica a necesidade ineludible de adecua-la organización interna dos servizos ás novas demandas dos cidadáns e da lexislación sectorial co fin de que estas teñan unha resposta áxil e eficaz, con elo estaríamos adaptando unha organización municipal que a día de hoxe atópase anclada nunha estrutura que é allea á construción do Estado Autonómico e a toda evolución do réxime local que dende entón –1987- aparece definida por distintos pactos e instrumentos legais e que ten a súa culminación na Lei 57/2003, de Modernización do Goberno Local (Lei de Grandes Cidades) na que o Municipio de Vigo, con 297.000 habitantes, é protagonista.

A organización interna das Corporacións Locais –sen prexuízo de entender que nela tamén existen aspectos básicos en canto a órganos esenciais e decisorios se refire- e as normas “ad intra” nas que se manifesta constitúe, ó noso entender, o expoñente máximo, o núcleo básico e institucional da autonomía municipal constitucionalmente garantida entendendo por esta, non só o dereito á intención en asuntos da súa competencia (STC 32/1981), senón tamén como: “O dereito e a capacidade efectiva das entidades locais para adecuar e xestionar unha parte importante dos asuntos públicos, no marco da lei e baixo a súa propia responsabilidade”. (art. 3.1 CEAL).

Esa ordenación, esta organización interna, que trata de establecer as relacións de suxeición especial existentes entre o Municipio e o seu persoal, pasa pola potestade de planificación e autoorganización e debe traducirse, ó noso xuízo, na obrigada existencia dunha capacidade, dunha marxe, dun ámbito de decisión propio que, exercido dende a autoresponsabilidade, sexa pleno e completo (art. 4.4 CEAL). Neste sentido o art. 6.1 da CEAL ó falar das estruturas e dos medios administrativos nos cometidos das entidades locais indica: “Sen prexuízo das disposicións máis xerais creadas pola Lei as entidades locais deben poder definir por si mesmas as estruturas administrativas internas coas que pretenden dotarse, con obxecto de adaptalas as súas necesidades específicas e a fin de garantir unha xestión eficaz”.

Pois ben, no que a recursos humans se refire tal planificación, tal definición, previo estudio das necesidades dos distintos servizos, lévase necesariamente a cabo a través do instrumento técnico idóneo que non é outro que a Relación de Postos de Traballo (art. 15.1 LRF), instrumento que asimesmo implica unha valoración de postos racional, obxectiva e coherente e que no noso caso, dado o tempo transcorrido dende a anterior, debe contemplarse como unha valoración excepcional e dende logo “imprescindible” pois entendemos que a realidade sobrevida do 2005 –que debe ser convenientemente considerada- en nada se parece, como xa comentamos, á de 1987, polo que é razoable que, dezaioito anos despois, determinados postos de traballo existentes no Concello de Vigo adecuen os seus cometidos, os seus contidos e as súas responsabilidades ás novas demandas. Esta adecuación, pode e debe efectuarse en uso da autonomía que en materia de gasto corresponde ás entidades locais, entendendo por tal “...

a capacidade xenérica de determinar e adecuar baixo a propia responsabilidade, os gastos necesarios para o exercicio das competencias conferidas” (STC 109/1988 F.J.10º)

Si como estamos vendo o carácter excepcional do contido económico da valoración proposta é incuestionable tamén entendemos, con certos matices, que no expediente contéplase o carácter singular que, de xeito acumulativo, esixe o apartado catro do art. 19 da LPXE-2005. Como sabemos a xurisprudencia ven sinalando que as valoracións dos postos de traballo efectuadas ó amparo das restructuracións administrativas non poden afectar á xeralidade ou á case totalidade dos existentes nunha organización dado que se así fose quebraríanse os obxectivos de priorización dos gastos de inversión e de contención da inflación a través da redución de déficit público, en virtude delo os Tribunais, e mais concretamente o T.S.X. de Galiza, ven manifestando que o carácter singular dos incrementos ou adecuacións retributivas polo contido dos postos de traballo, obriga que estas se refiran a “un”, “varios” ou “uns poucos” postos de traballo.

Entendemos que a idea de “varios” ou “uns poucos” implica necesariamente unha cantidade escasa sendo difícil de determinar a partir de que número ou porcentaxe tal cantidade pode empezar a considerarse excesiva. A proposta que se presenta a aprobación afecta ó 34,9% dos postos de traballo existentes, porcentaxe que, ó noso xuízo, supera o límite máximo do que razoablemente pode entenderse por “varios” ou “uns poucos”, límite que dende a Cautela podería fixarse nun 25%, pois consideramos que esta porcentaxe atópase lonxe da xeralidade ou da case totalidade dos existentes na organización municipal, dota ó acordo de maior seguridade xurídica e é máis acorde co espírito de contención do gasto público.

Aspecto distinto do ata agora exposto é o feito de excluír da valoración que se propón a totalidade dos postos de traballo correspondentes ós grupos de titulación A, B e C, circunstancia que sorprende pois dende un punto de vista de estricta lóxica organizativa tal valoración parcial, debe ser efectuada non dun xeito subxetivo, é dicir, non por grupos de titulación senón por os sectores, as áreas ou os servizos nos que se estrutura a organización municipal que é donde obxectivamente se produciron as circunstancias e os cambios que xustifican a adecuación retributiva.

De acordo co exposto nada impide que co carácter excepcional e singular e que sinalamos poidan producirse adecuacións retributivas que se citan nos arts. 19.1 catro e 21. Uno.a) da LPXE-2005 polo que o esencial no expediente que se tramita é avaliar se se atopa suficientemente acreditado que a reordenación proposta baséase en esixencias organizativas non arbitrarias. Neste sentido sería conveniente que as fichas descritivas dos postos de traballo contivesen unha análise respecto da diferenza das funcións anteriores e actuais, con elo xustificaríanse con maiores argumentos os incrementos que se producen e despexaríase a dúbida, sempre fácil, de que a modificación proposta tan so responde ó desexo de compensa-la perda de poder adquisitivo do persoal afectado.

Con data de 14 de decembro, **o titular do órgano responsable da asistencia xurídica da Alcaldía e da Xunta de Goberno local, emite o seguinte informe:**

ANTECEDENTES DE FEITO:

Por parte do Concelleiro delegado de persoal, dítase orde de servicio de data 2 de novembro de 2005, para a posta en marcha do presente expediente de "aplicación económica proposta valoración a parte dos postos de traballo encadrados nos grupos de titulación D e E". Na mesma solicitase informe da Asesoría Xurídica limitándose o mesmo as excepcionalidades prevista na LGPE referentes os incrementos retributivos.

En data 9.12.2005, remítese da Área de Réxime Interior o expediente, solicitando o informe ordenado polo Concelleiro. Conforman o expediente os citados documentos: Orde de Servicio firmada polo concelleiro en data 2 de novembro de 2005, informe-proposta da Técnica de RRHH , D^a Sonia Estrada Ibañez de data 29. de novembro de 2005 é informe da Xefa da Área de Réxime Interior de data 7 de decembro de 2005, ase coma a dilixencia de petición de informe de data 7 de decembro de 2005, remitida e recibida en Asesoría en data 9 do mesmo mes e ano.

FUNDAMENTOS DE DEREITO:

I

CON CARÁCTER XERAL.-

Antes de entrar no análise do expediente resulta adecuado facer unhas aclaracións preliminares, referente o complemento específico, de acordo co análise feita polo Tribunal Supremo, en innumerables sentencias 1-7-1994 (RJ 1994,6239), 4-7-1994 (RJ 1994 ,6242) 13-2-1996 (RJ 196 ,1543), nas que veu a establecer unha doutrina conceptual en interese da lei, determinando coma características especiais de dito complemento a concreción e a obxectividade, e definindo ditos conceptos da seguinte maneira :

Concreción.-toda vez que se fixa atendendo precisamente o resultado da valoración previa das características de "un" posto de traballo", e se percibe polo efectivo desempeño do posto que tenga asignado.

Obxectividade.-toda vez que para a determinación do complemento específico aténdese o "contido do posto de traballo", e as súas condicións particulares e non a adscripción dos funcionarios que desempeñan un determinado corpo ou escala.

A primeira das características aparece acotada complementariamente na sentenza da sala Terceira do Tribunal Supremo de 13 de febreiro de 1996, na que determina que o complemento específico cuantificarase pola administración atendendo exclusivamente as circunstancias enumeradas no artigo 23-3-b da lei 30/1984 ,referidas a cada posto de traballo e elo debe facerse sen ter que fixar a súa contía atendendo a criterios comparativos co asignado a outros postos de traballo do mesmo Centro ou dependencia.

II

CON CARÁCTER XERAL ADENTRANDONOS NA LEI DE PRESUPOSTOS DO ESTADO.-

A Lei de Presupostos Xerais do Estado, no seu artigo 21 apartado 1 A) , di :

"Con efectos de 1 de enero del año 2005..... ,"

a) Las retribuciones básicas de dicho personal ,así como las complementarias de carácter fijo y periódico asignadas a los puestos de trabajo que desempeñe experimentaran un crecimiento del 2 por 100 respecto de las establecidas para e ejercicio 2004..... y en su caso de la adecuación de las retribuciones complementarias cuando sea necesaria para asegurar que las asignadas a cada puesto de trabajo guarden la relación procedente con el contenido de especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, peligrosidad o penosidad del mismo".

Dita facultad prevista na lei trata de adecuar ano tras ano, os posibles desequilibrios que se podan producir coma consecuencia do desempeño dun, duns postos de traballo, que teñen un contido de especial dificultade técnica, dedicación.....Neste sentido xa se pronunciou o noso Tribunal Superior na Sentencia 173/2000, a cal referíndose ó Pacto Alcaldía-Policía Local sobre incremento mensual de horas de servicio e complemento específico, di:

“ hay que tener presente que el artículo 19.1.a dispone que el crecimiento del 3/5% ,es sin perjuicio ,en su caso, de la adecuación de las retribuciones complementarias cuando sea necesario para asegurar que las asignadas a cada puesto de trabajo guarden la relación procedente con el contenido, especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, peligrosidad o penosidad del mismo, con lo que se deja abierta la posibilidad de exceder del 3/5% cuando existan circunstancias objetivas como las señaladas".

Y continúa dicindo "En el caso presente, la superior dedicación que entraña el aumento en una hora por turno y en 23.3 horas de media mensual exigen la adecuación de la correspondiente retribución complementaria al contenido de especial dedicación del puesto de trabajo y justifican el incremento acordado pese a que sobrepasa el límite en principio fijado".

Reseñado o que antecede entraremos no fondo da documentación remirada.

III

EN CANTO O FONDO.-

Contorna o expediente que se remite, a seguinte documentación (tal coma se cito no encabezamento deste informe) : Orde de Servicio firmada polo concelleiro en data 2 de novembro de 2005, informe-proposta de data 29 de novembro de 2005 da técnica de recursos humanos Da Sonia Estrada Ibañez, o informe de data 7 de decembro de 2005 da Xefa da Area de Réxime Interior Da Dolores Espiño Collazo, "referente a valoración de parte dos postos de traballo do persoal municipal integrado nos grupos de titulación D e E para adecuación do seu contido", (ase coma a dilixencia de petición de informe de data 7 de decembro de 2005) polo que estarase no demais os antecedentes que constan expresados no informe da Xefa de Réxime Interior, así coma 'o disposto no seu punto "1 .-A confección e valoración das RPTs e a súa cobertura legal".

Por elo, o presente informe centrarase na limitación establecida na lei de presupostos, e a xurisprudencia referente.

A Lei de Presupostos do Estado, Lei 2/2004 de 27 de decembro tablece no seu artigo 19 apartado 2 ,o seguinte:

"Con efectos de 1 de enero del año 2005 ,las retribucións del persoal al vicio del sector público,incluídas,en su caso,las diferidas, no podrán experimentar un incremento global superior al 2 por ciento con respecto alas del año 2004, en términos de homogeneidad para los 2 periodos de la comparación tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo."

E polo tanto clara una limitación no incremento global referente o dous por cento (en termos de homoxeneidade para os 2 períodos de comparación), si ben a lei no seu apartado 4 establece unha excepción, así di:

"lo dispuesto en el apartado anterior deben entenderse sen prexuízo de las adecuacións retributivas que, con carácter singular y excepcional resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo".

Dito precepto xa foi obxecto de análise xurisprudencial, polo noso Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, polo que reflectiremos en primeiro lugar as Sentencias nº 289/2004 de 7 de abril,e a sentencia de 2 de maio de 2002, ditas sentencias establecen con total claridade os seguintes puntos de vital importancia :

- 1) Non pode afectar a totalidade (o case totalidade) dos empregados públicos.
- 2) Tratarase dunha adecuación excepcional, debendo basearse está na afección os contidos dos postos de traballo (pola variación do numero de efectivos asignados a cada programa ou polo grado de consecución dos obxectivos fixados para o mesmo, sempre con estricto cumprimento do disposto no artigo 23 e 24 da lei 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para a reforma da Función Pública).

E pois evidente, que por razóns de interese público, de necesidade administrativa ,en aras a eficacia e prestación de servicios, na adaptaclon a circunstancias singulares e excepcionais que no existiran con anterioridade, a lei outorga facultades para dar solución ós problemas plantexados, onde si xoga a potestade municipal de autoorganización .

En canto a singularidade e excepcionalidade.-

O concello de Vigo ten unha relación de postos de traballo que data de 1987, transcorrido polo tanto mais de 18 (dezaioito anos).

Esto hai que polo en relación cos grandes cambios producidos nas administracións públicas,onde se produciu una profunda transformación, citando entre outras as seguintes:

- a) Asunción de competencias anteriormente descoñecidas : protección civil, servicios sociais patrimonio histórico, inmigración ,muller, medio ambiente, vivendas residuos...etc.
- b) Adecuación os principios de eficacia e eficiencia na prestación dos seus servicios os cidadans, cunha nova xestión de procedementos administrativos axustados a procesos informáticos áxiles e eficientes.
- c) Necesidade de adaptación a evolución constante da sociedade da información e comunicación.
- d) Outros procesos de reforma administrativa moitos deles por imperativo legal.
- e) E mais, derivadas da aplicación de la lei 57/2003, de 16 de decembro ,de medidas para a modernización do Goberno Local, que na súa exposición de motivos di "requiren, de forma inaprazable, la adopción de

una serie de reformas tendentes a su racionalización y modernización, que responden a necesidades ineludibles”.

Pois ven o transcurso destes dezoito anos, unido ós grandes cambios producidos nas administracións públicas, poden dar lugar a situacións raras ou extraordinarias, que afecten singularmente a determinados postos ou sectores, é que determinen así a aplicación axustada a norma da excepcionalidade e consecuentemente singularidade prevista na LGPE de 2004 (todo elo sen prexuízo, da necesidade dunha profunda reforma administrativa, a que nunca podería ter encaixe nesta excepcionalidade, prevista no parágrafo cuarto, do corpo legal citado) .Pois ven analizado o que antecede debe determinarse si tal situación prodúcese no expediente obxecto de exame.

Polo dito, parece necesaria a adaptación do contido de determinados postos para darlle solución as necesidades especiais (excepcionais, singulares) que xorden no presente ano 2005. Por elo, para xustificar tal actuación, deben quedar explicitadas dunha maneira clara e rotunda os cambios producidos nos contidos dos postos ,coma consecuencia desas circunstancias excepcionais e singulares, das que debe darse conta no expediente.

Para dar cumprimento o disposto no paragrafo anterior, debe determinarse de maneira clara (no expediente) os contidos dos postos, en comparativa cos anteriores, sendo esto de enorme importancia para deixar xustificada tal medida excepcional. Considerando polo tanto moi acertado o especificado pola Xefa de Réxime Interior no seu informe, cando di :

“neste sentido será convinte que as fichas descritivas dos postos de traballo contivesen unha análise respecto da diferenza das funcións anteriores e actuais....”.

Resulta estraño e sorprendente dentro dunha lóxica organizativa, e de acordo co reseñado o longo deste informe, a exclusión dos grupos A,B,C, coincidindo plenamente co expresado pola xefa de Area de Réxime interior cando di:

“ Aspecto distinto do ata agora exposto é feito de excluir da valoración que se propón a totalidade dos postos de traballo correspondentes ós grupos de titulación A, B, C, circunstancia que sorprende pois dende un punto de vista de estricta lóxica organizativa tal valoración parcial, debe ser efectuada non dun xeito subxectivo, é dicir, no por grupos de titulación senón por os sectores, as Áreas ou os servizos nos que se estrutura a organización municipal que é onde obxectivamente se produciron as circunstancias e os cambios que xustifican a adecuación retributiva”.

Singularidade en canto os empregados públicos.-

De acordo coa normativa anteriormente invocada, e seguindo o criterio Xurisprudencial, en concreto o de o noso ámbito xurisdiccional (TSXG) , é evidente que a excepcionalidade a que se refire a norma, non pode afectar a totalidade, nin a porcentaxes, altos da cadro de persoal, si ben non determina numero.

Por elo, e difícil determinar que afecte a llun" ou "varios", ou que afecte o 10% ou o 33% , posto que non se determina número, pero dita indeterminación ven determinada (valga a redundancia) cola crocia excepcionalidade (debidamente xustificada). O importante neste caso e deixar moi clara a excepcionalidade axustando o contido dos postos á mesma, e sera o cambio no contido dos postos con esa situación

excepcional o que xustifique a porcentaxe e singularidade, non alberta dúbida que canto menor sexa, mello se xustificará a singularidade.

Polo tanto, o porcentaxe será o adecuado ,na medida que se xustifique esa excepcionalidade, que de afectar a un amplo número de empregados públicos, xa non ten carácter de singularidade. Polo tanto debe encontrarse dentro de parámetros razoables, dentro da lóxica, previa motivación e xustificación.

Este e o meu informe, que se somete a calquera outro mellor fundado en dereito.

Con data de 21 de decembro a **Intervención municipal mite o seguinte informe** en relación coa proposta formulada:

Se remite a esta Intervención no día da data, para emisión do informe, expediente relativo á “proposta de valoración de parte dos postos de traballo do persoal municipal integrado nos grupos de titulación D e E para a adecuación do seu contido”.

No expediente constan os seguintes documentos:

- *Orde de servico de inicio de expediente suscrita polo Sr. Concelleiro Delegado de Persoal.*
- *Informe proposta emitido polo servico de persoal.*
- *Informe da Xefatura de Area de Réxime Interior.*
- *Informe da Asesoría Xurídica Municipal.*

A proposta contida no expediente, - que se somete á consideración da Xunta de Goberno Local, por ser éste o órgano competente a tenor do previsto no Art. 127.1.h da Lei 7/85, de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local, tras a reforma introducida na mesma pola Lei 57/2003 de 16 de decembro-, consiste nunha modificación da Relación de Postos de Traballo do Concello de Vigo, enmarcados nos grupos de titulación D e E , en canto ás retribucións complementarias fixas e periódicas (complemento específico e complemento de destiño), postos que se relacionan nun Anexo que se xunta ó informe-proposta evacuado polo servico de persoal. Tal modificación establécese para o exercicio 2005 e con efectos retroactivos ó 1 de febreiro de dito ano.

I.- Limitacións das Entidades Locais en materia retributiva.

A Lei 30/84, de 2 de agosto de Medias para a Reforma da Función Pública (LMRFP), regula nos seus artigos 23 e 24 las “Bases do rexime de retribucións”, según o artigo 1.3: “se consideran bases del régimen estatutario de los funcionarios públicos dictadas al amparo del artículo 149.1.18º de la CE, y en consecuencia aplicables al personal de todas las Administraciones Públicas”, os seguintes preceptos...23 e 24...”.

En concreto, e dacordo co Art. 24.1, do corpo legal anteriormente citado, serán iguais para tódolos funcionarios públicos, con independencia da instancia administrativa na que presten os seus servicos, a estrutura e cuantía das súas retribucións básicas, pero non así para as retribucións complementarias, respecto das que só a súa estrutura é obrigatoria para tódalas Corporacións locais, pero non a súa cuantía.

Por iso, as posibilidades de utilizar o sistema retributivo como un elemento propio de motivación é bastante indispoñible para as entidades locais, samente lle é dado operar, en certa medida, coas retribucións complementarias como elemento motivador.

Pola súa parte o apartado 1 do Art. 154 do Real Decreto Legislativo 781/86, de 18 de abril, polo que se aproba o Texto Refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local preveñen que a Lei de Presupostos Xerais do Estado, para cada ano, fixarán os límites ó incremento das retribucións ou gastos de persoal das Corporacións Locais, poidendo estabrecerse límites á cuantía global ou á cuantía individual, si ben cando tales límites fagan referencia á cuantía global das retribucións dos funcionarios, entenderanse sin perxucio das ampliacións de plantillas que poden efectuarse, de acordo co disposto no artigo 126 do propio TRRL. Agora ben, como sinala o apartado 2 do artigo citado, isto non é obstáculo para que pola Lei de Presupostos ou por outras leis especiais ou coiunturais poidan estabrecerse regras específicas para certos casos ou limitacións á cuantía das retribucións individuais.

Así as leis de Presupostos Xerais do Estado de cada ano, e respecto das retribucións dos funcionarios locais, viuse incluíndo ás Entidades Locais e organismos delas dependentes, no seu marco de aplicación, ó determinar que os seus preceptos sobre gastos de persoal son de aplicación a todo o sector público, incluíndo expresamente dentro deste as Corporacións locais e os organismos delas dependentes.

Igualmente tales leis de presupostos, viñeron a estabrecer o principio de igualdade para o persoal de todo o sector público nuns aspectos concretos das retribucións (incremento global, cuantías das retribucións básicas e complemento de destiño), dando liberdade, polo contrario, a cada Administración para desenrolar e concretar o resto das retribucións (complemento específico e produtividade), si ben determinando expresamente que os acordos, convenios ou pactos que impliquen crecementos retributivos superiores ós anteriores deberán experimentar a oportuna adecuación, deviniendo inaplicables, en caso contrario.

Aínda así, debe entenderse sin perxucio das adecuacións retributivas que, con carácter singular e excepcional, resulten imprescindibles polo contido dos postos de traballo, pola variación do número de efectivos asinados a cada programa ou polo grao de consecución dos obxetivos fixados ó mesmo.

II.- Lei 2/2004, de 27 de decembro, (BOE do 28 de decembro) de Presupostos Xerais do Estado para o ano 2005. Límites ó incremento das retribucións dos empregados públicos.

O Artigo 19 da Lei 2/2004 de 27 de decembro, establece:

Artículo 19. Bases y coordinación de la planificación general de la actividad económica en materia de gastos de personal al servicio del sector público.

Uno.....

Dos. Con efectos a 1 de enero del año 2005, las retribuciones del personal al servicio del sector público incluidas, en su caso, las diferidas, no podrán experimentar un incremento global superior al 2 por 100 con respecto a las del año 2004, en términos de homogeneidad para los dos periodo de la comparación tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.....

Tres.....

Cuatro. Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo, siempre con estricto cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 23 y 24 de la Ley 30/84, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública.

Cinco. Los acuerdos, convenios o pactos que impliquen crecimientos retributivos superiores a los que se establecen en el presente artículo o en las normas que lo desarrollen deberán experimentar la oportuna adecuación, deviniendo inaplicables en caso contrario las cláusulas que se opongan al mismo.

Seis. Este artículo tiene carácter básico y se dicta al amparo de los artículos 149.1.13ª y 156.1 de la Constitución. Las Leyes de Presupuestos de las Corporaciones Locales correspondientes al ejercicio 2005 recogerán expresamente los criterios señalados en el presente artículo.

Por conseguinte, e de acordo co precepto transcrito, somente está permitido rebasar o límite xeral porcentual do 2%, con carácter singular e excepcional, para adecuacións retributivas no complemento específico ou complemento de destino necesarias para adecuación do contido de determinados postos de traballo, ou incluso a través de implementacións xustificadas das partidas de produtividade ou gratificacións para adecuacións ó número de efectivos ou ó grao de consecución de determinados obxectivos.

Tales previsións normativas, o que obviamente non darían amparo, é a eventuais adecuacións retributivas que polo seu alcance ou grao de afectación non tivese ese marcado carácter excepcional e singular, porque de non ser así aquelas actuacións que tiveran unha orientación hacia adecuacións xeralizadas ou repartos lineais, pola vía de calquera retribución complementaria, incurrirían en vicio de nulidade.

III.- Motivación da proposta e carácter singular e excepcional da adecuación.

Como se leva sinalado, a proposta incluída no expediente que se informa ten por obxecto a modificación da relación de postos de traballo do Concello, afectando a postos encadrados nos grupos de titulación D e E e concretándose na adecuación das retribucións complementarias fixas e periódicas (Complemento específico e complemento de destino).

A oportunidade de dita adecuación xustifícase no expediente en razón a que a Relación de Postos de traballo do Concello data do ano 1987.

Resulta de todo punto razoable, a xuício do funcionario informante, que no transcurso destes 18 anos producíronse circunstancias e cambios que de forma indudable afectarán a situacións puntuais ou excepcionais, que afecten de forma singular a postos ou sectores, e que determinen así a aplicación axustada á norma de excepcionalidade e consecuentemente singularidade prevista no anteriormente mencionado artigo 19 da Lei de Presupostos Xerais do Estado para o actual ano 2005.

Compartimos, non obstante, a extrañeza e sorpresa manifestada no resto dos informes incorporados o expediente, da exclusión, dentro dunha lóxica administrativa, dos grupos A, B e C, coincidindo plenamente co expresado no informe do Area de Réxime Interior, cando dí:

“Aspecto distinto do ata agora exposto é o feito de excluir da valoración que se propón a totalidade dos postos de traballo correspondentes ós grupos de titulación A,B,C, circunstancia que sorprende pois dende un punto de vista de estricte lóxica organizativa tal valoración parcial, debe ser efectuado non dun xeito subxectivo, é dicir, no por grupos de titulación senón por os sectores, as áreas ou os servizos nos que se estrutura a organización municipal que é onde obxectivamente se produciron as circunstancias e os cambios que xustifican a adecuación retributiva”.

Parecen de todo punto claros e lóxicos, os factores e circunstancias determinantes dos novos cometidos, contidos e responsabilidades dos postos de traballo, tales como a asunción de novas competencias en materias hasta agora descoñecidas (patrimonio histórico, muller, inmigración , etc...), a adecuación ós principios de eficacia e eficiencia na prestación dos servizos ós cidadáns, cunha nova xestión dos procedementos administrativos axustados a procesos informáticos áxiles e eficientes, a necesidade de adaptación á evolución constante da sociedade da información e comunicación, etc.,...; si ben, como se sinala no informe da Asesoría Xurídica Municipal que se incorpora ó expediente, para a adaptación do contido de determinados postos a estas circunstancias sobrevidas, “debe determinarse de maneira clara (no expediente) os contidos dos postos, en comparativa cos anteriores, sendo esto de enorme importancia para deixar xustificada tal medida excepcional. Considerando polo tanto moi acertado e especificado pola Xefa de Réxime Interior no seu informe, cando dí: neste sentido sería convinte que as fichas descritivas dos postos de traballo contivesen unha análise respecto da diferenza das funcións anteriores e actuais...”

Por último, temos que sinalar que o carácter singular que a norma legal require para facer viable a adecuación retributiva, determina que ésta non poida afectar á totalidade da relación de postos de traballo nin a unha porcentaxe ou número elevado deles.

Nembargantes intentar determinar en cada caso si a adecuación se atopa nuns límites razoables lonxe da xeneralidade, por referencia a unha porcentaxe (para a proposta que se informa o 34,9%) ou á idea de “un”, “varios” ou “uns poucos”, se nos antoxa farto difícil, pois será o cambio no contido dos postos derivado dunha situación excepcional o que xustifique, concrete e determine a porcentaxe á que afecte a adecuación e a singularidade.

IV.- Crédito presupostario para autorizar o gasto proposto.

No Presuposto municipal para o exercicio económico do 2005, incluíuse unha dotación específica por importe de 660.000 euros, dispoñible na actualidade para facer fronte á adecuación de postos de traballo, e que corresponde á partida presupostaria: 12101210100.

Se incorpora ó expediente documento RC nº 58632 do día da data acreditativo de saldo dispoñible polo importe indicado na referida partida presupostaria.

No expediente consta documento contable RC de data 21.12.05.

Acordo

A Xunta de Goberno local, por unanimidade dos seus membros, acorda aprobar nos seus propios termos a proposta transcrita que na súa parte dispositiva di:

1º.- Modificar a Relación de Postos de Traballo do persoal ó servizo do Concello de Vigo correspondentes os postos relacionados, cos contidos especificamente considerados de oficios (capataces, encargados xerais, xefes de equipo, xefes de tanda, axudantes, vixiantes, etc) así como aqueles que están a realizar tarefas administrativas, todos eles encuadrados no Grupo D e E de titulación, para o exercicio 2005 en canto as retribucións complementarias fixas e periódicas (complemento de destino e complemento específico) que será o que se contén no ANEXO I (transcrito na parte expositiva) e que forma parte inseparable desta proposta.

2º.- Para o actual exercicio económico 2005, a adecuación retributiva proposta terá efectos retroactivos ó 1 de febreiro de 2005, para o cal se autoriza un gasto de 660.000 € con cargo á partida 121101210100 “Fondo de adecuación dos postos de traballo dos vixentes presupostos municipais”.

3º.- Que pola Tesourería municipal se proceda a cuantificación das obrigas económicas derivadas do presente acordo correspondentes ó actual ano 2005 para o seu recoñecemento e declaración de abono polo órgano competente.

4º.- Para posibilitar o cumprimento no futuro das obrigas económicas que se derivan do presente acordo, deberáse incluír nos orzamentos do ano 2006 crédito presupostario específico e en contía suficiente ou, no seu caso, de prorrogarse os correspondentes ó ano actual deberán levarse a cabo as modificacións presupostarias necesarias mediante a baixa de créditos adscritos a prazas de cadro de persoal a amortizar e isto na contía que sexa necesario.

4(1746).- PROPOSTA DA XUNTA RECTORA DO INSTITUTO MUNICIPAL DOS DEPORTES RELATIVA Á ADECUACIÓN DOS POSTOS DE TRABALLO.

A Xunta de Goberno local toma coñecemento da proposta de acordo da Xunta rectora do IMD relativo á adecuación dos postos de traballo.

E sen ter máis asuntos que tratar, a Sra. presidenta rematou a sesión ás dúas horas e quince minutos. Como secretaria dou fé.

me.

A CONCELLEIRA-SECRETARIA
DA XUNTA DE GOBERNO LOCAL,

Lucía Molares Pérez