

ACTA DA XUNTA DE GOBERNO LOCAL
Sesión extraordinaria e urxente do 30 de decembro de 2014

ASISTENTES:

Membros :

D. Abel Caballero Álvarez
D. Carlos López Font
D^a M^a Jesús Lago Rey
D^a. Olga Alonso Suárez
D^a. M^a Isaura Abelairas Rodríguez
D. José Manuel Fernández Pérez
D. Angel Rivas González
D. Santos Héctor Rodríguez Díaz

NON ASISTEN:

D^a M^a Carmen Silva Rego
D. Cayetano Rodríguez Escudero

Invitados:

D. David Regades Fernández

Na Casa do Concello de Vigo, ás catorce horas e trinta e cinco minutos do día trinta de decembro de dous mil catorce e baixo a presidencia do Excmo. Sr. alcalde, Sr. Caballero Álvarez, coa asistencia dos concelleiros/as anteriormente citados, actuando como Secretaria a concelleira, Sra. Lago Rey, constitúese a Xunta de Goberno Local desta Corporación co obxecto de realizar sesión EXTRAORDINARIA E URXENTE de acordo coa orde do día remitida a tódolos membros coa antelación legal precisa.

Están tamén presentes por invitación, a titular do órgano de apoio á Xunta de Goberno Local, Sra. Campos Acuña, o interventor xeral, Sr. García Alvarez, e a titular da Asesoría Xurídica, Sra. Parajó Calvo.

A Xunta de Goberno Local adopta os seguintes acordos:

1(1658).- RATIFICACIÓN DA URXENCIA.

A Xunta de Goberno ratifica a urxencia da sesión.

2(1659).- OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO PARA O ANO 2014. EXPTE. 26061/220.

Examinadas as actuacións do expediente, visto o informe de fiscalización do 30/12/14, dáse conta do informe-proposta da mesmada data asinado polo técnico de Organización de RR HH conformado pola xefa do servizo e polo concelleiro-delegado de área, que di o seguinte:

“Antecedentes:

O Concelleiro-delegado da Area de Xestión Municipal, en instrucción de Servizo de data 22/12/2014, ordeou recabar os informes que correspondan, aos efectos de someter a Xunta de Goberno Local, expediente que conteña as prazas, tanto pola quenda libre como pola quenda de promoción interna, correspondente ao ano 2014.

Polo técnico de Organización e Planificación que subscribe, en data 23 de decembro pasado, emitiu informe que figura anexo ao presente expediente, contendo as seguintes consideracións:

PRIMEIRO.- O Pleno da Corporación municipal, na sesión do 13 de xuño de 2014, aprobou con carácter definitivo o Orzamento Xeral do Concello, que deberá rexir durante o exercicio de 2014, así como os dos seus organismos Autónomos (Instituto Municipal dos Deportes, Vigo Zoo, Escola Municipal de Artes y Oficios e Xerencia Municipal de Urbanismo, consonte o disposto polo art. 123.1 h) da Lei 7/85, de Bases do Réxime Local, na súa redacción dada pola Lei 57/03, publicado no BOP de 20/06/14.

SEGUNDO.- Segundo o disposto no art. 127.1 h) da citada Lei 7/85, a Relación de Postos de Traballo vixente, foi aprobada pola Xunta de Goberno Local na súa sesión de data 20 de setembro de 2010 e modificacións de datas 11 de outubro e 2 de novembro de 2010, 1 e 15 de xullo de 2011, 11 e 25 de novembro de 2011, 29 de decembro de 2011, 27 de xaneiro, 9 de marzo, 27 de abril de 2012, 2 e 9 de xullo de 2012 e, 2 de febreiro, 26 de marzo, 12 de abril 30 de decembro de 2013, 27 de marzo 5 de setembro de 2014, publicadas no BOP de data 16 de novembro de 2010, 26 de marzo, 23 de maio, 3 de agosto, 18 de setembro de 2012 e no BOP de 27 de febreiro e, 8 de maio de 2013, respectivamente.

TERCERO.- RPT e Cadro de persoal son dous instrumentos xurídicos distintos, aunque íntimamente vinculados entre sí. A RPT é o instrumento de ordenación do persoal, mentras que o Cadro de persoal constitúe a cobertura orzamentaria daquela. Sólo a través da RPT (que ten que conter totalas prazas do Cadro de Persoal), pódense crear, modificar.....os postos de traballo, estando condicionada a súa virtualidade ao Cadro de persoal aprobado polo Pleno.

CUARTO.- En calquera caso, a aprobación do cadro de persoal e a RPT constitúen requisitos ineludibles para aprobación da oferta de emprego público (en adiante, O.E.P), en canto ésta é definida na propia Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público (EBEP) como “as necesidades de recursos humanos, con asignación presupostaria, que deberán proveerse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso e que serán obxecto da Oferta de Emprego Público”, art. 70.1 da EBEP, a apreciación das cales corresponde a Xunta de Goberno Local (art. 127.1 h. da Ley 7/85) previa negociación cos representantes do Persoal (art. 37.1 l) do EBEP.

QUINTO.- En canto instrumento básico de selección do persoal, a O.E.P. responde ós principios legais de anualidade e publicidade, e restricción dos sistemas selectivos ós de concurso, oposición ou concurso-oposición libre nos que se garanten en calquera caso os principios constitucionais de igualdade de oportunidades, mérito e capacidade (art. 91 da Ley 7/85), non podendo nomearse persoal interino para prazas que non se inclúan na O.E.P., salvo cando se trate de vacantes realmente producidas logo da súa aprobación (art. 128 R.D.L. 781/86), e sen prexuízo da excepción prevista no art. 10 do EBEP, e no caso da oferta de emprego correspondente ao presente ano 2014, das limitacións impostas no artigo 21.1 E 2 da Lei 22/2013, de 23 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2014 e no artigo 3 do Real Decreto-ley 20/2011, de 30 de decembro, de medidas urxentes en materia orzamentaria, tributaria e financeira para a corrección do déficit público.

SEXO.- A obrigación de respetar a lexislación básica do Estado trae a colación un novo límite na aprobación da O.E.P., establecido sistemáticamente nas sucesivas leis orzamentarias do Estado. A saber, o de respetar na selección de persoal de novo ingreso as eventuais taxas de reposición que se teñan fixado respecto do persoal de cadro do exercicio inmediato anterior (art. 90.1 da lei 7/85; art. 126 do RDL 781/86) e, o previsto nas leis de orzamentos xerais do Estado para cada ano.

SÉTIMO.- No cadro de persoal aprobado definitivamente polo Pleno en sesión ordinaria de data 13 de xuño de 2014, existen un total de 1347 prazas, dos que na actualidade se atopan vacantes 207, 14 delas ocupadas interinamente con cargo a prazas incluídas nas ofertas de emprego público correspondentes aos anos 2010, 2011, 2012 e 2013, en fase de execución, estando todos os postos aos que se asocian as prazas igualmente contempladas na RPT vixente.

OITAVO.- De conformidade co disposto na Lei 22/2013, do 23 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2014, ao longo do ano 2014 non se procederá á incorporación de novo persoal, salvo a que poda derivarse da execución de procesos selectivos correspondentes a Ofertas de Emprego Público de exercicios anteriores.

Dita limitación alcanza ás prazas incursas nos procesos de consolidación de emprego previstos na disposición transitoria cuarta do Estatuto Básico do Empregado Público.

Respetando, en todo caso, as disponibilidades orzamentarias do Capítulo I dos correspondentes orzamentos de gastos, a limitación contida no apartado anterior non será de aplicación, no ámbito da Administración Local, aos seguintes sectores, nos que a taxa de reposición fixarase ata un máximo do 10 por cento:

- Prazas encadradas nos corpos de Policía Local.*
- Prazas encadradas nas funcións relativas ao control da asignación eficiente dos recursos públicos; nas funcións de asesoramento xurídico e na xestión dos recursos públicos, abarcando o dito concepto as seguintes prazas, que segundo figura no acordo da Xunta de Goberno Local de data 20/06/2014 e modificación putual de data 29/08/14, no que se aproban as instrucións en materia de planificación e xestión de Recursos Humanos do Concello de Vigo derivadas da aplicación das previsións contidas na Lei 27/2013, do 27 de maio, e Lei de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2014, son as seguintes :*
- Funcionarios/as con habilitación de carácter nacional (Subescalas de Secretaría, Intervención-Tesorería e, Secretaría-Intervención);*
- Técnicos de Administración Xeral (ramas xurídica e económica)*
- Tecnicos de Administración Especial (Economistas, Letrados, Asesores Xurídicos)*
- Técnicos medios de xestión*
- Técnicos medios de relacións laborais*
- Técnicos medios de servizos económicos*
- Prazas correspondentes ao persoal dos servizos de prevención e extinción de incendios.*

No suposto das prazas correspondentes ao persoal da policía local e de persoal dos servizos de extinción de incendios e salvamento, poderase alcanzar o cen por cen da taxa de reposición de efectivos sempre que se trate de Entidades locais que cumplan ou non superen os límites que fixe a lexislación reguladora das Facendas locais ou, no seu caso, as Leis de Orzamentos Xerais do Estado, en materia de autorización de operacións de endeudamento.

Ademáis deberán cumprir o principio de estabilidade ao que se refire o artigo 11.4 da Lei Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidade Orzamentaria e Sostibilidade Financeira tanto na liquidación do orzamento do exercicio inmediato anterior como nos orzamentos vixente.

En relación con este último, os respectivos Plenos das Entidades locais deberán aprobar un plan económico financeiro no que se inclúa a medida á que se refire a presente norma e se poña de manifesto que, igualmente, se da cumprimento ao citado principio de estabilidade orzamentaria, o cal deberá ser acreditado ante o Ministerio de Facenda e Administracións Públicas, previamente á aprobación da convocatoria de prazas.

Os anuncios de convocatorias de probas de acceso á función pública local e de concursos para a provisión de postos de traballo deberán publicarse no Boletín Oficial do Estado.

As bases publicaranse no «Boletín Oficial» da Provincia, salvo as relativas ás convocatorias de probas selectivas para a obtención da habilitación de carácter nacional, que se publicarán no Boletín Oficial do Estado

Así mesmo, para calcular a taxa de reposición de efectivos, a porcentaxe máxima a que se refire a LPGE 2014 aplicarase sobre a diferenza resultante entre o número de empregados fixos que, durante o exercicio 2013, deixaron de prestar servizos en cada un dos sectores, ámbitos, corpos ou categorías previstos no epígrafe anterior (denominado “oferta de emprego público”) e o número de empregados fixos que se tivesen incorporado nos mesmos no referido exercicio, por calquera causa, excepto os procedentes de ofertas de emprego público, ou reingresado dende situacións que non conleven a reserva de postos de traballo.

A estes efectos, computaranse os ceses na prestación de servizos por xubilación, retiro, falecemento, renuncia, declaración en situación de excedencia sen reserva de posto de traballo, perda da condición de funcionario de carreira ou a extinción do contrato de traballo ou en calquera outra situación administrativa que non supoña a reserva de posto de traballo ou a percepción de retribucións con cargo á Administración na que se cesa.

Non computarán dentro del límite máximo de prazas derivado da taxa de reposición de efectivos aquelas prazas que se convoquen para a súa provisión mediante procesos de promoción interna.

En consecuencia, resulta un total de 44 vacantes producidas durante o ano 2014 no Cadro De Persoal Municipal, ó que o aplicarse o 10% da taxa de reposición de efectivos da vindeira oferta de emprego público deste concello resulta un total de catro prazas, a ofertar pola quenda libre, propoñéndose a súa cobertura no Servizo de Extinción de Incendios na categoría de Bombeiro.

NOVENO.- A presente proposta de O.E.P. foi obxecto de negociación cos órganos de representación de persoal, segundo se recolle nas acta da Mesa Xeral de Negociación de datas 23 e 30 de decembro de 2014, que figuran anexadas ao expediente.

DÉCIMO.- En canto ás prazas ofertadas, son as que segundo os criterios contemplados la Lei de orzamentos Xerais do Estado para o ano 2014 e no Real Decreto-Lei 20/2011, de 30 de decembro, considéranse prioritarias polas necesidades existentes no Servizo de Extinción de Incendios.

DÉCIMO PRIMEIRO.- Na presente proposta resérvase pola quenda de promoción interna, a porcentaxe mínima do 7% dos postos ofertados para a quenda de persoas con discapacidade, segundo disposto no R.D. 2271/04 e 59 do EBEP.

Á vista de todo o exposto, e vistas as competencias en materia de persoal e xestión económica do mesmo que a Xunta de Goberno Local ostenta segundo o artigo 127.1. g) e h) da Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local, modificada pola Lei 27/2013, de 27 de

novembro, de racionalización e sostibilidade da Administración Local, e previo o preceptivo informe de fiscalización que pola Intervención Xeral se emita segundo o art. 214, do R.D.Legislativo 2/2004, do 5 de marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, polo técnico de organización que subscribe, coa conformidade da Xefa do Servizo de Recursos Humanos, elévase a seguinte:

PROPOSTA DE ACORDO

" PRIMEIRO.- Aproba-la oferta de emprego público do Concello de Vigo para o ano 2014, integrada polas seguintes 34 prazas vacantes:

a) *Persoal funcionario (16 prazas, catro delas pola quenda libre).*

Nº Vacantes	Denominación	Grupo	Escala	Subescala	Clase	Tanda Acceso
7	Administrativo/a Administración Xeral	C1	Admón. Xeral	Administrativa	-----	Promoc. Interna
2	Auxiliar Administración Xeral	C2	Admón. Xeral	Auxiliar	-----	Promoc. Interna
1	Alguacil-Notificador/a	E	Admón. Especial	Servizos Especiais	Cometidos Especiais.	Promoc. Interna
1	Sarxento Extinción Incendios	C1	Admón. Especial	Servizos Especiais	Extinción Incendios	Promoc. Interna
1	Cabo Extinción Incendios	C2	Admón. Especial	Servizos Especiais	Extinción Incendios	Promoc. Interna
4	Bombeiro/a	C2	Admón. Especial	Servizos Especiais	Extinción Incendios	Libre

b) *Persoal laboral : 18 prazas (15 delas de oficiais de oficios do grupo C2 de titulación e, 3 de Axudante de Oficios do Grupo Transitorio E), pola quenda de promoción interna.*

SEGUNDO.- De conformidade co disposto no artigo 59 da Lei 7/2007, de 12 de Abril, do Estatuto Básico do Empregado Público, resérvanse un total de 2 prazas (7% das 4 prazas ofertadas pola quenda libre e das 30 reservadas por promoción interna), para persoas con discapacidade:

- Unha praza de Administrativo/a de Administración Xeral, da tanda de promoción interna.
- Unha praza de Auxiliar de Administración Xeral, da tanda de promoción interna."

Acordo:

A Xunta de Goberno Local aproba a proposta contida no precedente informe.

E sen ter máis asuntos que tratar, o Sr. presidente rematou a sesión ás catorce horas e corenta minutos. Como secretaria dou fé.

me.

O ALCALDE

A CONCELLEIRA-SECRETARIA
DA XUNTA DE GOBERNO LOCAL,

Abel Caballero Álvarez.

M^a Jesús Lago Rey.