

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE A CONCELLERÍA DE IGUALDADE DO CONCELLO DE VIGO E O CONSORCIO GALEGO DE SERVIZOS DE IGUALDADE E BENESTAR PARA O DESENVOLVEMENTO DA XESTIÓN DO CENTRO DE EMERXENCIA PARA MULLERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA DE XÉNERO (2019-2023)

REUNIDAS

Dunha parte, D^a. Uxía Dolores Blanco Iglesias, na súa condición de Concelleira delegada da Área de Igualdade e Normalización Lingüística, segundo os Decretos do Alcalde – Presidente do Concello de Vigo do 18 de xuño de 2019, de estruturación dos servizos corporativos municipais e delegación de competencias xerais e do 26.06.2019, de delegación de competencias específicas nos/as concelleiros/as delegados/as de Área (Apdo. terceiro, Pto. 5), asistida pola Secretaria de Goberno Local, D^a M^a Concepción Campos Acuña, para os efectos de dación da fe pública no outorgamento do presente documento.

Doutra parte, D. Perfecto Rodríguez Muiños, na súa condición de xerente do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, segundo nomeamento do seu Comité Directivo do 12.11.2015 (DOG núm. 221, do 19 de novembro), mediante delegación de sinatura, de 30.09.2019, da Presidenta do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar D^a. Fabiola García Martínez, e en virtude do previsto no artigo 13 dos Estatutos do Consorcio (DOG núm. 131, do 07.07.2006) de conformidade coas atribucións que lle encomendan os artigos 18 e demais concordantes dos referidos estatutos.

As partes, na representación que ostentan e coa capacidade legal necesaria para formalizar este Convenio,

EXPOÑEN

PRIMEIRO.- Que o Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar (en adiante, o Consorcio), creado en virtude do convenio de colaboración subscrito o 03.07.2006, ten como misión principal, de acordo co artigo 6 dos seus estatutos, a participación na dirección, avaliación e control da xestión dos servizos sociais de ámbito local no ámbito territorial dos entes consorciados.

SEGUNDO.- Que o Consorcio nace así, de acordo coas súas finalidades e competencias, co obxecto de implantar un modelo homoxéneo de prestación de servizos sociais e desta maneira garantir o acceso de todas as galegas e galegos a uns servizos sociais públicos de calidade a través dunha oferta de recursos suficiente e equilibrada territorialmente, incrementar os niveis de cobertura, intensidade e calidade de atención dos distintos servizos e prestacións e realizar unha distribución efectiva dos servizos e prestacións a fin de dar resposta ás necesidades reais da poboación, asignando equitativamente o uso e acceso aos recursos sociais dispoñibles, a través de procesos de planificación previa e tendo como principio de actuación o mantemento das persoas no seu contorno propio.



TERCEIRO.- Que o Concello de Vigo adheriuse ao Consorcio por medio do Convenio asinado con data 02.02.2007.

CUARTO.- Que o 21.11.2008 o Consorcio e o Concello asinaron un convenio de colaboración para a xestión do «CENTRO DE EMERXENCIA PARA MULLERES VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO» (en adiante, CEMVI). Na súa cláusula sétima a duración e vixencia establecíase do seguinte xeito: *“A duración deste convenio fíxase en 10 anos e terá vixencia desde a súa sinatura entre as partes. O convenio prorrogarase automaticamente por períodos anuais se ningunha das partes se opón á prórroga antes da finalización do correspondente período, sen que a duración total poida exceder de 20 anos”*.

QUINTO.- Que con data 19.12.2014 as partes asinaron unha *Addenda* ao referido Convenio co obxecto de adaptalo ao disposto na Disposición adicional terceira da Lei 5/2014, do 27 de maio, de medidas urxentes derivadas da entrada en vigor da Lei 27/2013, do 27 de decembro, de racionalización e sustentabilidade da Administración local.

A Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público (LRXSP) dispón, en relación coa regulación dos convenios (art. 49. h), que os mesmos deberán ter unha duración determinada, que non poderá ser superior a catro anos, a non ser que normativamente se prevexa un prazo superior e que en calquera momento antes da finalización dese prazo os asinantes do convenio poderán acordar unanimemente a súa prórroga por un período de ata catro anos adicionais ou a súa extinción.

A disposición adicional oitava desta Lei establecía tamén que os convenios vixentes subscritos por calquera Administración Pública deberían adaptarse ao previsto nela no prazo de tres anos a contar desde a entrada en vigor da LRXSP (02.10.2016).

Mediante escrito de data 30.10.2018, con entrada no Rexistro xeral municipal o 31.10.2018 (Doc. nº 180175229), a xerencia do Consorcio comunicou a súa vontade de darlle continuidade ao Convenio ata o 01.10.2019.

Mediante acordo da Xunta de Goberno Local do Concello de Vigo do 15.11.2018 aprobouse unha prórroga do Convenio de colaboración entre o Concello e o Consorcio para a xestión do CEMVI por un período que abrangue desde o 21.11.2018 ata o 01.10.2019, ambos incluídos.

SEXTO.- Que o artigo 25.2.o] da Lei 7/85, do 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local (LRBRL) sinala que o municipio exercerá en todo caso como competencias propias, nos termos da lexislación do Estado e das Comunidades Autónomas, as actuacións na promoción da igualdade entre homes e mulleres, así como contra a violencia de xénero.

Ademais, o artigo 57 da LRBRL establece que a cooperación económica, técnica e administrativa entre a Administración Local e as Administracións do Estado e das Comunidades Autónomas, tanto en servizos locais como en asuntos de interese común, se desenvolverán con carácter voluntario baixo as formas e nos termos previstos nas leis, podendo ter lugar en todo caso mediante os consorcios ou os convenios administrativos que se asinen, que deben mellorar a eficiencia da xestión pública, eliminar duplicidades e cumprir coa estabilidade orzamentaria e sustentabilidade financeira.

A Lei Orgánica 1/2004, do 28 de novembro, de medidas de protección integral contra a violencia de xénero, no seu artigo 1, inclúe dentro do seu obxecto a prestación de asistencia ás mulleres, ós seus fillos e fillas menores e aos e ás menores suxeitos á súa tutela ou garda e custodia, vítimas



desta violencia. Recoñece tamén, no seu artigo 19, o dereito á asistencia social integral para as vítimas e a competencia para a súa organización por parte das Comunidades Autónomas e das Corporacións Locais.

A Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, imponlles aos poderes públicos o establecemento de medidas explícitas e accións positivas para acadar a igualdade real e efectiva entre mulleres e homes e, en concreto, ás Entidades Locais o deber de integrar o dereito de igualdade no exercicio das súas competencias e colaborar, para tal efecto, co resto das Administracións públicas.

Pola súa banda, a Lei 11/2007, do 27 de xullo, do Parlamento de Galicia, para o tratamento integral da violencia de xénero establece (art. 48) a “Rede galega de Acollemento” e define os centros de acollida como recursos especializados residenciais temporais que ofrecen acollida, atención e recuperación ás mulleres que sofren violencia de xénero e ás e os menores ao seu cargo que requiren un espazo de protección debido á situación de indefensión ou risco causada pola violencia de xénero.

A Lei 13/2008, do 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia, establece a estrutura do sistema de servizos sociais, consonte a dous niveis de actuación e establece as competencias dos Concellos e da Comunidade Autónoma na materia.

O Decreto 254/2011, do 23 de decembro, polo que se regula o réxime de rexistro, autorización, acreditación e inspección dos servizos sociais de Galicia ten por obxecto a regulación do Rexistro Único de Entidades Prestadoras de Servizos Sociais e o réxime de autorización, acreditación e inspección de servizos sociais, de conformidade co disposto na Lei 13/2008.

Finalmente, o “IV Plan de Igualdade do Concello de Vigo”, aprobado polo Pleno da Corporación o 25.11.2009 e vixente na actualidade por acordo da Xunta de Goberno Local do 25.01.2013, contempla entre os seus obxectivos específicos garantir e mellorar a atención integral ás mulleres vítimas da violencia de xénero e, entre as actuacións a poñer en marcha, a potenciación e o incremento dos recursos específicos de atención e axuda ás mulleres vítimas de violencia.

SÉTIMO.- Que o Concello de Vigo dispón na cidade dunha serie de recursos específicos de atención ás vítimas de violencia de xénero que complementan e se coordinan co CEMVI para garantir unha atención integral. Destacan os seguintes:

- O “Centro Municipal de Información dos Dereitos da Muller” (CMIDM), onde se ofrece o servizo de información e asesoramento profesional no eido social, xurídico e psicolóxico a mulleres e o programa de atención psicolóxica a menores, fillas e fillos de mulleres vítimas de violencia de xénero usuarias do CMIDM.
- A Rede municipal de Vivendas de protección para vítimas de violencia de xénero. Trátase de centros de acollida e inclusión social que ofrecen un recurso de acollemento a medio e longo prazo que complementan a prestación de acollemento de primeiro nivel de atención que presta o CEMVI.
- Outros programas como o Servizo Municipal de Atención Domiciliaria á Infancia (SADI), o Programa municipal de axudas económicas directas para mulleres en situación de violencia de xénero ou o Programa municipal de inserción laboral para mulleres vítimas de violencia.

OITAVO.- Que con base ao anterior e co fin de continuar o desenvolvemento da xestión do CEMVI, as partes manifestan expresamente o seu desexo de asinar un novo convenio de colaboración de acordo coas seguintes,



CLÁUSULAS

PRIMEIRA.- Obxecto e finalidade do Convenio.

O presente convenio ten por obxecto regular a xestión e o mantemento do CEMVI establecendo o marco da colaboración entre o Consorcio e o Concello de Vigo e definindo as achegas de cada unha das partes e as obrigas e compromisos que adquiren, de acordo sempre cos principios de atención de emerxencia, especializada e multidisciplinar.

SEGUNDA.- Descrición do Servizo.

O CEMVI, integrado na Rede Galega de Acollemento, ten como finalidade proporcionar aloxamento inmediato e de curta estancia ás mulleres e á súa prole que se atopen inmersas nunha situación de malos tratos e garantirlles un acollemento de emerxencia mentres se valora a súa situación, se inicia o tratamento e/ou se efectúa unha derivación a outro dispositivo máis axeitado.

O Centro garante unha atención continuada ás usuarias todos os días do ano, incluídos sábados, domingos e festivos.

Ten como obxectivos xerais:

- Protexer á muller e á súa prole e/ou persoas dependentes con vínculo afectivo, ofrecéndolles un espazo seguro e inmediato que evite novos episodios de malos tratos.
- Proporcionar unha residencia temporal que cubra as necesidades básicas e de seguridade diante unha situación de crise ou emerxencia vital e de ruptura de vínculos co agresor.
- Ofrecer un espazo temporal e os apoios profesionais nas áreas persoal, familiar, psicolóxica, xurídica e social integral para favorecer a toma de decisións.
- Facer visible socialmente e na comunidade o problema da violencia de xénero e denunciar a inxustiza social que supón a violencia de xénero.
- Favorecer a adquisición de independencia e autonomía persoal das mulleres, ofrecendo os recursos oportunos ó seu momento vital e contribuír á súa total recuperación.
- Facer unha efectiva coordinación de recursos e lograr unha detección de casos e unha intervención máis áxil e eficiente.

Os seus obxectivos específicos son:

- Reducir o estrés e a sintomatoloxía asociada á situación de emerxencia.
- Iniciar a construción da demanda por parte da muller de xeito personalizado.
- Iniciar os tratamentos profesionais axeitados polo propio Centro ou polos dispositivos que correspondan, a través das oportunas derivacións.

O ámbito de actuación do Centro é autonómico. O procedemento de acceso realízase a través do Protocolo de acceso á Rede galega de Acollemento para mulleres que sofren violencia de xénero, asinado o 25.05.2016. Tamén poderá acoller a mulleres e persoas delas dependentes procedentes doutras Comunidades Autónomas do Estado, no marco do Acordo do 21.07.2014, da Conferencia Sectorial de Igualdade, polo que se aprobou o “*Protocolo de derivación entre las*



comunidades autónomas para la coordinación de sus redes de acogida para las mujeres víctimas de la violencia de género y de sus hijos e hijas”.

TERCEIRA.- Estadía no Centro.

A estadía no CEMVI será a determinada polo equipo do mesmo tendo en conta a natureza do propio Centro (Centro de Emerxencia), coas peculiaridades sinaladas na súa regulamentación, sen prexuízo de aumentar ou rebasar o período de estancia por mor de características singulares valoradas polo seu equipo técnico.

CUARTA.- Situación e capacidade.

O CEMVI está situado no termo municipal de Vigo e dispón dunha capacidade de 20 prazas, incluídas mulleres e persoas delas dependentes.

QUINTA.- Prestacións ás persoas usuarias.

O CEMVI prestará a todas as usuarias e persoas delas dependentes unha atención integral que poderá comprender, segundo as necesidades do caso, as seguintes prestacións:

- Atención psicolóxica
- Asesoramento xurídico
- Atención social
- Acollemento de urxencia, garantindo o seu confort e seguridade básicos, con aloxamento, protección, manutención (con menús e dietas adecuadas as súas necesidades) e prestacións básicas (farmacia, hixiene, enseres básicos e gastos de emerxencia).
- Apoio educativo, social, de saúde e persoal nas relacións interpersoais e no establecemento dunha convivencia no Centro.
- Planificación, programación e execución de actividades ocupacionais, culturais e lúdicas orientadas á atención integral e inserción social e laboral das mulleres e menores acollidas.
- Intervención por parte do equipo de profesionais (psicolóxica, xurídica, educativa e social) nos termos que se establezan nos protocolos de actuación.
- Xestión dos recursos sociais, educativos ou sanitarios que sexan precisos, así como a derivación a estes no caso necesario.
- Intervención socioeducativa e psicolóxica cos e coas menores acollidas.
- Coidado dos e das menores acollidas cando a súa nai non pode realizar o dito coidado ben por motivo laboral, de asistencia a xestións, citas médicas, trámites noutros servizos, xuízos, etc., así como por enfermidade ou algunha circunstancia pola que se valore que a nai non pode atendelos.
- Procurarlles un recurso alternativo ás mulleres que non poidan permanecer no Centro por non considerar que sexa o recurso máis idóneo (atendendo ás posibles circunstancias de enfermidade grave, drogodependencia, trastorno mental grave, etc.), atendendo especialmente á súa situación e violencia de xénero e realizando a debida derivación a estes recursos.



SEXTA.- Persoal.

Para realización das anteriores prestacións o CEMVI contará co persoal esixido pola Orde do 1 de abril de 1997 (DOG núm. 96, do 21 de maio), e demais normativa que para tal fin resulte de aplicación.

O persoal laboral do Consorcio asignado ao CEMVI – que se relaciona no **anexo II**- dependerá exclusivamente deste, sendo o Concello alleo á dita relación laboral. O Consorcio queda obrigado, respecto ao seu persoal destinado ao servizo, ao cumprimento da normativa laboral, da Seguridade Social e de seguridade e saúde laboral que se atope vixente en cada momento.

O Consorcio poderá ampliar o persoal asignado ao centro sempre que as necesidades do servizo así o aconsellen e substituirá as baixas e ausencias do persoal que, no seu caso, sexan necesarias, co fin de dar cumprimento á normativa citada no parágrafo primeiro. Con este mesmo fin, poderá contratar a prestación daqueles servizos que sexan necesarios para garantir a atención integral das persoas usuarias, segundo as modalidades previstas pola lexislación vixente.

SÉTIMA.- Atribucións.

O Consorcio xestionará o CEMVI de acordo coa normativa aplicable en materia de centros de servizos sociais e de acollida para mulleres vítimas de malos tratos e a súa propia normativa interna. Correspóndelle, entre outras, as seguintes atribucións e cometidos:

- a) A selección, contratación e dirección do persoal.
- b) A elaboración das normas de carácter interno.
- c) A elaboración do proxecto de intervención coas mulleres aloxadas no dispositivo.
- d) A elaboración dos protocolos de derivación e coordinación con outros servizos de atención que correspondan.
- e) Aprobar as posibles modificacións das normas de réxime interno do Centro, logo da consulta e participación por parte do Concello.
- f) Con carácter xeral, todas aquelas xestións que se deriven da cesión de uso do Centro.

O Concello de Vigo participará na xestión do CEMVI nos termos e proporción que determinen as normas de carácter interno da mesma e, en todo caso, colaborando na tramitación das solicitudes para o acceso ao mesmo a través dos seus servizos sociais específicos de atención ás mulleres; especialmente, o CMIDM.

OITAVA.- Obrigas das partes.

a) Obrigas do Concello:

- 1.- Ceder ao Consorcio o uso do inmovible de titularidade municipal no que se ubica actualmente o CEMVI e o equipamento e mobiliario detallado no inventario que se incorpora como anexo.
- 2.- Colaborar no financiamento dos gastos derivados do funcionamento e mantemento do CEMVI, cunha achega máxima anual de 241.000 €, segundo o establecido na Cláusula Quinta do presente convenio.



3.- Asumir o custo das posibles obras de consolidación, reestruturación ou rehabilitación do inmoble que sexan necesarias segundo ditame do servizo técnico municipal competente.

4.- Realizar o seguimento e coordinación do servizo co Consorcio, promovendo reunións mensuais de coordinación co equipo técnico do Centro de Emerxencia co equipo técnico do CMIDM.

5.-Supervisar o uso das prazas reservadas e a ocupación que se faga das mesmas.

6.- Constituír unha Comisión de seguimento, consonte o disposto na cláusula Décimo Primeira deste Convenio.

b) Obrigas do Consorcio:

1.- Asumir a xestión integral do CEMVI, facéndose cargo de todos os gastos derivados do seu funcionamento e equipamento.

2.- Velar polo bo uso do inmoble, mobiliario e demais equipamento do dispositivo e presentar ao remate de cada ano un inventario actualizado con indicación expresa das baixas e tamén das reposicións e/ou incorporacións producidas durante o ano, que pasarán a ser propiedade do Concello.

3.- Xestionar a limpeza diaria das instalacións (habitacións, baños, cociña, salóns, despachos, ventás, neveiras, etc.).

4.- Asumir os traballos ordinarios de conservación e mantemento periódico do inmoble e o seu xardín, incluíndo a reparación e substitución puntual do material de cubrición da cuberta, a limpeza de canos e baixantes, a reparación das instalacións do Centro (electricidade, saneamento...), a pintura de paramentos, mantemento de solados, cerramentos e, en xeral, os demais traballos de conservación e mantemento que, pola súa escasa entidade, non precisen de proxecto.

5.- Velar pola seguridade das persoas usuarias e do persoal do CEMVI realizando e mantendo actualizados os debidos protocolos de seguridade e riscos, sistema de seguridade e video-vixilancia, revisións periódicas de instalacións e de equipos eléctricos e gas, etc.

6.- Será tamén responsabilidade do Consorcio os compromisos e obrigas adquiridos co seu persoal así como coas entidades e empresas externas coas que teña ou tivese relación de contraprestación ou contractual: servizos de seguridade e alarmas, mantemento de ascensores, servizos de *catering*, subministro de alimentos, enseres, produtos de limpeza, hixiene, etc, revisións de instalacións ou equipamento, etc.

7.- O Consorcio colaborará co Concello de Vigo no desenvolvemento de campañas de detección da violencia de xénero, nas actividades de sensibilización de axentes sociais, educativos e sanitarios e en todas aquelas actuacións que neste ámbito poidan ser solicitadas.

8.- Asumir a xestión do seu persoal asignado ao centro segundo o previsto na cláusula sexta do convenio.

9.- Cumprir a normativa laboral, da Seguridade Social, de seguridade e saúde laboral, prevención de incendios e de protección de datos que se atope vixente en cada momento.



10.- Comunicar á Concellería de Igualdade do Concello as altas e as baixas que se produzan no CEMVI con periodicidade semanal.

11.- Facilitar ao Concello de Vigo un informe trimestral sobre a execución do servizo e unha memoria anual ao remate de cada ano. Os ditos informes e memorias incorporarán os *ítems* que propoña a Concellería de Igualdade.

12.- Manter o servizo en funcionamento, valorar a idoneidade das usuarias do servizo e garantir a atención e recuperación ás mulleres en situación de violencia de xénero e ás persoas que delas dependan.

13.- Valorar as condicións de ingreso no Centro, tanto de acceso como de permanencia ou, de ser o caso, a necesidade de prórroga, de acordo co regulamento interno e a normativa da Xunta e demais normativa vixente.

14.- Garantir o cumprimento do regulamento e normas de réxime interno, así como a restante normativa vixente.

15.- Cumprir co procedemento de actuación, na forma e nos prazos, para a tramitación das prazas de conformidade co Protocolo de acceso á Rede Galega de Acollemento para mulleres que sofren violencia de xénero, da Xunta de Galicia.

16.- Garantir a acollida no CEMVI das mulleres vítimas de violencia de xénero e as persoas delas dependentes derivadas polo Concello de Vigo atendendo ao especificado na cláusula Décimo Terceira deste convenio.

17.- Informar á Concellería de Igualdade sobre as modificacións que se produzan no Regulamento de réxime interno do CEMVI antes da súa aprobación para garantir a participación do Concello na súa redacción.

18.- Publicitar a colaboración do Concello de Vigo en toda difusión e información que se realice do Servizo, incluíndo o logo do Concello en todos os soportes internos, comunicacións aos medios, paxinas web, redes sociais, etc.

19.- No caso de que por parte do equipo técnico do CEMVI se valore que algunha muller acollida no dispositivo non debe permanecer no mesmo (ben por non ser o recurso máis idóneo para ela ou ben para o resto das usuarias) e existindo outras circunstancias engadidas á súa situación de violencia de xénero (enfermidade grave, drogodependencias, trastornos mentais graves, etc.) o Consorcio, a través do seu equipo técnico, procuraranlle un recurso alternativo ás súas circunstancias, atendendo especialmente á súa situación de violencia de xénero e realizará a debida derivación ao dito recurso.

20.- Comunicar calquera tipo de cambio ou alteración na prestación do servizo.

NOVENA.- Financiamento.

O Concello comprométese a contribuír aos gastos do CEMVI cunha achega máxima de 241.000 € anuais; contía que se estima axeitada para atender ás súas necesidades tendo en conta os gastos de funcionamento que se estiman nun importe anual de 494.485,72 euros (segundo o orzamento do servizo que achega o Consorcio e que se incorpora a este convenio como **anexo I**). O



Consortio financiará o funcionamento do servizo coa contía que resta ata acadar o devandito importe ou, de ser o caso, o que resulte da súa actualización segundo a normativa orzamentaria que resulte de aplicación e as necesidades do servizo.

As achegas serán revisadas anualmente pola Comisión de Seguimento do Convenio. En todo caso, aquela achega máxima do Concello poderá minorarse no suposto de que se obteñan fondos doutras Administracións, na mesma contía.

As obrigas económicas do Concello de Vigo derivadas deste Convenio serán atendidas, no exercicio de 2019, con cargo á aplicación nº 2311.227.99.00 (“- Centro de emerxencia”) dos orzamentos vixentes. A efectividade das achegas previstas para os exercicios futuros estará subordinada á existencia de crédito nos orzamentos deses anos (Art. 174 TRLRFL, Base nº 26).

As obrigas económicas do Consorcio imputaranse ás aplicacións correspondentes ao programa 313 D dos orzamentos do Consorcio para o ano 2019, quedando supeditada a efectividade das achegas previstas para os restantes exercicios á existencia de crédito para tal fin nos seus orzamentos.

DÉCIMA.- Forma de pagamento.

O Concello de Vigo aboará o importe da súa achega, cunha periodicidade trimestral, en catro partes de igual valor nos meses de xaneiro, abril, setembro e decembro, previa presentación por parte do Consorcio do informe trimestral de gastos e seguimento da ocupación.

DÉCIMO PRIMEIRA.- Comisión de Seguimento.

A vixilancia e o seguimento do Convenio encoméndase a unha comisión mixta integrada, por parte do Consorcio, polo xerente e a directora do CEMVI ou técnica na que se delegue e, por parte do Concello de Vigo, pola concelleira delegada de Igualdade e a xefa do Servizo de Igualdade ou técnica na que se delegue.

Esta Comisión terá como funcións o seguimento e, de ser o caso, a proposta do proxecto de intervención do Centro, a avaliación dos resultados da execución do convenio e propostas de mellora, seguimento do estado de gastos e actualización das achegas económicas das partes, o deseño do programa anual de actividades do Centro e das campañas divulgativas e a resolución das dúbidas e discrepancias que poidan xurdir na interpretación e aplicación do Convenio.

A Comisión reunirse, cando menos, unha vez ao ano a pedimento de calquera das partes. Destas reunións redactarase sempre a correspondente acta.

DÉCIMO SEGUNDA.- Coordinación co equipo técnico da Concellaría de Igualdade.

Con carácter semanal, o CEMVI comunicará á Concellaría de Igualdade as altas e as baixas que se produzan.

Cando unha muller ou unidade familiar cause baixa no CEMVI e permaneza residindo no termo municipal de Vigo, o persoal do Centro realizará a debida derivación ao equipo do CMIDM para o seguimento da situación. Isto sen prexuízo de realizar outras derivacións ou comunicacións que se consideren necesarias para o benestar das mulleres e das persoas delas dependentes (xulgado, fiscalía, corpos e forzas de seguridade, servizo de menores, servizos sociais de atención primaria, servizos sanitarios, etc.).



O persoal técnico do CEMVI reunirase polo menos unha vez ao mes co equipo profesional do CMIDM. Os obxectivos destas reunións son:

- Realizar o seguimento dos proxectos de intervención das usuarias do dispositivo, de cara a poder establecer criterios conxuntos de intervención de forma coordinada.
- Derivar ao CMIDM ás mulleres que causen alta no Centro e continúen residindo no termo municipal de Vigo.
- Derivar á Rede Municipal de Vivendas de protección ás unidades familiares nas que se considere que é o recurso idóneo previo informe técnico do equipo do CEMVI.

DÉCIMO TERCEIRA.- Reserva de prazas.

Continuarase garantindo a acollida no CEMVI das mulleres vítimas de violencia de xénero e as persoas delas dependentes derivadas polo Concello de Vigo. Os servizos municipais de atención ás mulleres derivarán os casos ao CEMVI con informe técnico previo. En casos de urxencia o informe de derivación poderá ser posterior ao ingreso da muller.

O CEMVI poderá aceptar ingresos doutros concellos sempre e cando garanta o acceso ao dispositivo das mulleres derivadas polo Concello de Vigo; para isto atenderá especialmente aos casos derivados polos Concellos de Pontevedra, única provincia onde non existen outros dispositivos de acollemento para mulleres vítimas de violencia de xénero.

DÉCIMO CUARTA.- Duración e vixencia.

De conformidade co contido do artigo 49 h) da LRXSP a duración deste Convenio fíxase en catro (4) anos e terá vixencia dende a súa sinatura polas partes.

O Convenio poderá prorrogarse por catro (4) anos máis, sen que a súa duración total poda superar o prazo máximo de oito (8) anos. Cada unha das prórrogas será por un período dun (1) ano de duración e precisarán do acordo previo das partes e a aprobación da Xunta de Goberno Local antes da finalización da vixencia do Convenio.

DÉCIMO QUINTA.- Modificación do Convenio.

Calquera modificación non prevista do contido deste Convenio precisará do acordo expreso das partes asinantes e instrumentarase mediante a correspondente *Addenda*.

DÉCIMO SEXTA.- Protección de datos.

O Consorcio e o persoal ao seu servizo na execución do contrato están obrigados, como encargados do tratamento de datos persoais, ao cumprimento do disposto nas disposicións legais e regulamentarias que en materia de protección de datos se atopen en vigor na data de adjudicación do contrato ou durante a súa vixencia. Na actualidade, a normativa básica aplicable está constituída polo Regulamento (UE) 2016/679 sobre protección de datos de carácter persoal e a Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de Protección de datos persoais e garantía dos dereitos dixitais.



DÉCIMO SÉTIMA.- Causas de resolución.

Son causas de resolución deste Convenio o mutuo acordo das partes e o incumprimento total ou parcial de calquera das cláusulas establecidas no mesmo, de conformidade co previsto no artigo 51.2 da LRXSP, cos efectos establecidos no artigo 52 do mesmo texto legal.

DÉCIMO OITAVA.- Natureza xurídica e xurisdición competente.

Este convenio terá carácter administrativo e rexerá polo establecido nas súas cláusulas, quedando excluído da aplicación da normativa reguladora dos contratos do sector público agás, de ser o caso, para a resolución das dúbidas ou lagoas que puidesen presentarse. As cuestións litixiosas que xurdan con respecto á súa interpretación, modificación, resolución e efectos serán resoltas, en primeira instancia, pola Comisión de Seguimento. A falta de acordo, someteranse ós órganos da xurisdición contencioso-administrativa.

E en proba de conformidade con canto antecede, as partes asinan o presente convenio, na data e lugar da sinatura electrónica, do que eu, como Secretaria de goberno local, dou fe.

POLO CONCELLO DE VIGO
A CONCELLEIRA DE IGUALDADE,

Asdo.: Uxía D. Blanco Iglesias

POLO CONSORCIO GALEGO DE SERVIZOS DE IGUALDADE E BENESTAR,

Asdo.: Perfecto Rodríguez Muiños

Dou fé:
A SECRETARIA DE GOBERNO LOCAL,

Asdo.: M^a Concepción Campos Acuña



ANEXO I- ORZAMENTO
ORZAMENTO ESTIMADO ANUAL CEMVI-2019 ¹
CAPÍTULO I
394.485,72 €
CAPÍTULO II

PROGRAMA APLICACIÓN	CLASIFICACIÓN ECONÓMICA	DESCRIPCIÓN APLICACIÓN	NÚM. PROXECTO	MODALIDADE	DESCRIPCIÓN PROXECTO	CRÉDITO
313D	213	MAQUINARIA, INSTALACIÓNS E UTENSILIOS	00008	3110	CEMVI	11.581,00
313D	216	EQUIPAMENTOS PARA PROCESOS DE INFORMACIÓN	00008	3110	CEMVI	0,00
313D	220	MATERIAL DE OFICINA	00008	3110	CEMVI	623,45
313D	22001	PRENSA, REVISTAS, LIBROS E OUTRAS PUBLICACIÓNS	00008	3110	CEMVI	380,00
313D	22002	MATERIAL INFORMÁTICO NON INVENTARIABLE	00008	3110	CEMVI	378,22
313D	221	SUBMINISTRACIÓNS	00008	3110	CEMVI	3.755,15
313D	22101	AUGA	00008	3110	CEMVI	2.794,08
313D	22102	GAS	00008	3110	CEMVI	2.193,26
313D	22105	PRODUTOS ALIMENTICIOS	00008	3110	CEMVI	0,00
313D	22199	OUTRAS SUBMINISTRACIÓNS	00008	3110	CEMVI	10.287,98
313D	222	COMUNICACIÓNS	00008	3110	CEMVI	2.399,81
313D	22603	XURIDICOS, CONTENCIOSOS	00008	3110	CEMVI	9.680,00
313D	22699	OUTROS	00008	3110	CEMVI	7.345,80
313D	22701	SEGURANZA	00008	3110	CEMVI	1.820,55
313D	228	GASTOS DE FUNCIONAMENTO DE CENTROS E SERVIZOS SOCIAIS	00008	3110	CEMVI	45.211,53
313D	230	AXUDAS DE CUSTO	00008	3110	CEMVI	205,70
313D	231	LOCOMOCIÓN	00008	3110	CEMVI	1.343,47
TOTAL						100.000,00

TOTAL
494.485,72 €

¹ As contías previstas poderán ser actualizadas segundo a normativa orzamentaria que resulte de aplicación e as necesidades do servizo en sucesivos exercicios



ANEXO II – PERSOAL

1.- O cadro de persoal do CEMVI na data da sinatura do presente convenio é o seguinte:

- 1 psicóloga
- 3 educadoras sociais
- 2 traballadoras sociais
- 3 psx

2.- No CEMVI prestan os seus servizos a tempo completo, como persoal laboral do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, 1 psicóloga, 3 educadoras sociais, 1 traballadora social, que exerce as funcións de dirección do centro, e 3 psx.

3.- O persoal laboral do Consorcio está incluído no ámbito de aplicación do V convenio colectivo único de persoal laboral da Xunta de Galicia nos termos previsto no acordo de integración do 6.3.2017 publicado no DOG do 23 de xuño de 2017 (DOG núm. 119, do 23 de xuño), por Resolución do 8 de xuño de 2017.

A aprobación dos instrumentos de ordenación do persoal realizarase polo Consorcio consonte a normativa que neste ámbito resulte de aplicación.

