



ANEXO V:
PROXECTO DE CONTRATACIÓNS E ACTIVIDADES A REALIZAR

SUBVENCÍONS PARA FOMENTO DE EMPREGO DE ENTIDADES SEN ÁNIMO DE LUCRO 2025

1.- Denominación do proxecto:

2.- Descrición do proxecto:

Obxectivos que se pretenden conseguir:

Relación de actividades a desenvolver:

Desenvolvemento do Proxecto:

Data de inicio:

Data de fin:



Estabilidade do Proxecto: Indique o exercicio de comezo das actividades descritas no proxecto:

☐ 2024 ☐ 2023 ☒ 2022 ☐ 2021 ☐ 2020

Proxecto dirixido á promoción de colectivos de poboación máis desfavorecidos:

En caso *afirmativo*, indíquense os colectivos concretos aos que vai dirixido:

Emprego da lingua galega na realización das actividades que abrangue o proxecto:

Colaboración, coordinación do proxecto con outras entidades:

En caso *afirmativo*, indíquense as entidades coas que se leva a cabo a colaboración e/ou coordinación deste proxecto:

Control de calidade (enquisas de calidade):

Perfil e n.º de persoas a contratar:

Nº PERSOAS	CATEGORÍA PROFESIONAL (oficiais, peóns, auxiliar, etc)



Distribución xeográfica de realización do proxecto (barrio, parroquia, etc)

Enderezo do centro de traballo

Formación prevista para as persoas de nova contratación con cargo ao proxecto:

Nº HORAS	DESCRIPCIÓN DA FORMACIÓN

3.- DECLARACIÓN RESPONSABLE DO NÚMERO DE HORAS DA XORNADA COMPLETA SEGUNDO O CONVENIO AO QUE SE ACOLLE A ENTIDADE:

A entidade **DECLARA** que:

Se acolle ao Convenio Colectivo

onde se indica que o número de horas correspondentes á xornada completa é de horas semanais (tendo en conta o período de contratación) e de horas anuais.

4.- POSTOS DE TRABALLO

4.1.- LIÑA FOMENTO DO EMPREGO (Novas Contratacións ou transformación levadas a cabo desde o 1/08/2024 ata 31/07/2025).

Nº de postos:		Denominación do posto:	
Tarefas a desenvolver:			
Horas de Xornada Semanal (contrato):		Porcentaxe xornada imputada(contrato):	
Modalidade contractual:		Transformación contrato:	
Data de Inicio ¹ :		Data de Fin ² :	
Nº de meses:			
Salario bruto mes/segundo Convenio:		Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:	
Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada)		Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)	
Custes Salariais totais Salario bruto/mes x duración x nºpostos)		Custes Seg.Social a cago da entidade (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)	

¹.- Data de inicio do período de imputación.

².- Data de fin do período imputado, non superior ao 31/07/2025.



Nº de postos:		Denominación do posto:	
Tarefas a desenvolver:			
Horas de Xornada Semanal (contrato):		Porcentaxe xornada imputada(contrato):	
Modalidade contractual:		Transformación contrato :	
Data de Inicio¹:		Data de Fin²:	
Nº de meses:			
Salario bruto mes/segundo Convenio:		Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:	
Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada)		Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)	
Custes Salariais totais Salario bruto/mes x duración x nºpostos)		Custes Seg.Social a cago da entidade (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)	

Nº de postos:		Denominación do posto:	
Tarefas a desenvolver:			
Horas de Xornada Semanal (contrato):		Porcentaxe xornada imputada(contrato):	
Modalidade contractual:		Transformación contrato :	
Data de Inicio¹:		Data de Fin²:	
Nº de meses:			
Salario bruto mes/segundo Convenio:		Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:	
Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada)		Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)	
Custes Salariais totais Salario bruto/mes x duración x nºpostos)		Custes Seg.Social a cago da entidade (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)	

Nº de postos:		Denominación do posto:	
Tarefas a desenvolver:			
Horas de Xornada Semanal (contrato):		Porcentaxe xornada imputada(contrato):	
Modalidade contractual:		Transformación contrato :	
Data de Inicio¹:		Data de Fin²:	
Nº de meses:			
Salario bruto mes/segundo Convenio:		Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:	
Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada)		Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)	
Custes Salariais totais Salario bruto/mes x duración x nºpostos)		Custes Seg.Social a cago da entidade (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)	



Nº de postos: Denominación do posto:

Tarefas a desenvolver:

Horas de Xornada Semanal (contrato): Porcentaxe xornada imputada(contrato):

Modalidade contractual: Transformación contrato:

Data de Inicio¹: Data de Fin²: Nº de meses:

Salario bruto mes/segundo Convenio: Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:

Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada) Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)

Custes Salariais totais **Custes Seg.Social a cago da entidade**
Salario bruto/mes x duración x nºpostos) (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)

4.2.- LIÑA FOMENTO DO EMPREGO

a) Fomento da estabilidade de Contratacións realizadas na convocatoria 2024

a.1)Traballadores subvencionados na convocatoria 2024. (contratos vixentes máis aló do 31/07/2024)

Nº de postos: Denominación do posto:

Nome das Persoa traballadoras na convocatoria 2024:

Modalidade contractual: Porcentaxe xornada imputada(contrato):

Horas de Xornada Semanal (contrato):

Data de Inicio¹: Data de Fin²: Nº de meses:

Salario bruto mes/segundo Convenio: Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:

Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada) Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)

Custes Salariais totais **Custes Seg.Social a cago da entidade**
Salario bruto/mes x duración x nºpostos) (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)

Nº de postos: Denominación do posto:

Nome das Persoa traballadoras na convocatoria 2024:

Modalidade contractual: Porcentaxe xornada imputada(contrato):

Horas de Xornada Semanal (contrato):

Data de Inicio¹: Data de Fin²: Nº de meses:

Salario bruto mes/segundo Convenio: Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:

Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada) Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)

Custes Salariais totais **Custes Seg.Social a cago da entidade**
Salario bruto/mes x duración x nºpostos) (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)



Nº de postos:		Denominación do posto:	
Nome das Persoa traballadoras na convocatoria 2024:			
Modalidade contractual:		Porcentaxe xornada imputada(contrato):	
Horas de Xornada Semanal (contrato):			
Data de Inicio¹:		Data de Fin²:	
Nº de meses:			
Salario bruto mes/segundo Convenio:		Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:	
Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada)		Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)	
Custes Salariais totais Salario bruto/mes x duración x nºpostos)		Custes Seg.Social a cago da entidade (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)	

a.2)Traballadores NON subvencionados na convocatoria 2024. (con contratos vixentes máis aló do 31/07/2024)

Nº de postos:		Denominación do posto:	
Nome das Persoa traballadoras:			
Modalidade contractual:		Porcentaxe xornada imputada(contrato):	
Horas de Xornada Semanal (contrato):		Porcentaxe aplicable:	
Data de Inicio¹:		Data de Fin²:	
Nº de meses:			
Salario bruto mes/segundo Convenio:		Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:	
Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada x75%)		Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada*75%)	
Custes Salariais totais Salario bruto/mes x duración x nºpostos)		Custes Seg.Social a cago da entidade (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)	

Nº de postos:		Denominación do posto:	
Nome das Persoa traballadoras:			
Modalidade contractual:		Porcentaxe xornada imputada(contrato):	
Horas de Xornada Semanal (contrato):		Porcentaxe aplicable:	
Data de Inicio¹:		Data de Fin²:	
Nº de meses:			
Salario bruto mes/segundo Convenio:		Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:	
Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada X 75%)		Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada X 75%)	
Custes Salariais totais Salario bruto/mes x duración x nºpostos)		Custes Seg.Social a cago da entidade (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)	



b) Fomento da estabilidade de Contratacións vixentes realizadas na convocatoria 2023

Nº de postos: Denominación do posto:

Nome das Persoa traballadoras na convocatoria 2023:

Modalidade contractual: Porcentaxe xornada imputada(contrato):

Data de Inicio: Data de Fin²: Nº de meses:

Salario bruto mes/segundo Convenio: Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:

Horas de Xornada Semanal (contrato): Porcentaxe aplicable:

Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada) Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)

Custes Salariais totais **Custes Seg.Social a cago da entidade**
Salario bruto/mes x duración x nºpostos x 50%) (Custe Seg.Social x duración x nºpostos x 50%)

Nº de postos: Denominación do posto:

Nome das Persoa traballadoras na convocatoria 2023:

Modalidade contractual: Porcentaxe xornada imputada(contrato):

Data de Inicio: Data de Fin²: Nº de meses:

Horas de Xornada Semanal (contrato): Porcentaxe aplicable:

Salario bruto mes/segundo Convenio: Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:

Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada) Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)

Custes Salariais totais **Custes Seg.Social a cago da entidade**
Salario bruto/mes x duración x nºpostos x 50%) (Custe Seg.Social x duración x nºpostos x 50%)

4.3.- PERSOAL PROPIO DA ENTIDADE

COORDINACIÓN/DIRECCIÓN

Porcentaxe a imputar: Denominación do posto:

Tarefas a desenvolver:

Nº de meses:

Salario bruto mes/segundo Convenio: Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:

Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto* (salario mes/posto x porcentaxe xornada) Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)

Custes Salariais totais **Custes Seg.Social a cago da entidade**
Salario bruto/mes x duración) (Custe Seg.Social x duració)

*** O importe total solicitado non poderá superar o 30% dos custos salariais e de seguridade social a cargo da entidade e o prazo máximo subvencionado non poderá ser superior ao persoal contratado imputado.**



PERSOAL ADMINISTRATIVO

Porcentaxe a imputar: Denominación do posto:

Tarefas a desenvolver:

Nº de meses:

Salario bruto mes/segundo Convenio: Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:

Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto* (salario mes/posto x porcentaxe xornada) Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)

Custes Salariais totais **Custes Seg.Social a cargo da entidade**
Salario bruto/mes x duración x nºposto) (Custe Seg.Social x duración x nºposto)

*** O importe total solicitado non poderá superar o 20% dos custos salariais e de seguridade social a cargo da entidade e o prazo máximo subvencionado non poderá ser superior ao persoal contratado imputado.**

Otros custos importe máximo que se pode imputar

5.- ORZAMENTO (Contratacións de persoal, Materiais e outros medios)¹:

Custos salariais totais²:
Custos de Seguridade Social total³:
Outros custos que se imputan⁴:
Total solicitado :

Vigo, na data da sinatura electrónica

**Lembre que deberá asinar electronicamente este formulario antes de achegalo a través da sede electrónica.*

¹ A suma dos importes non poderá ser superior ao límite establecido no programa correspondente.
² Resultado da suma dos custos salariais de todos os postos a contratar (IRPF + SS traballador + Líquido a percibir)
³ Resultado da suma dos custos empresariais de Seguridade Social de todos os postos a contratar
⁴ Máximo o 1,50% do total do importe correspondente a custos salariais e de Seguridade Social.