

[illegible]



Persoal da entidade imprescindible para o desenvolvemento do proxecto		
Apelidos e Nome	DNI	Categoría do contrato

Distribución xeográfica de realización do proxecto (barrio, parroquia, etc)	
Enderezo do centro de traballo	

Formación prevista

Nº horas	Descrición de formación

3.- Declaración Responsable do número de horas da xornada completa segundo o convenio ao que se acolle a entidade.

A entidade **DECLARA** que:

Se acolle ao Convenio Colectivo.....

onde se indica que o número de horas correspondentes á xornada completa é de horas semanais/..... horas anuais.

4.- Postos de traballo:

4.1.- Perfís profesionais e custos salariais:

Nº de postos		Denominación do posto	
Tarefas a desenvolver			
Duración do contrato (meses)		Horas de xornada semanal	
Salario bruto mes/segundo convenio ¹		Seguridade Social Empresa mes/segundo convenio	
Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada)		Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)	
Custes Salariais totais (Salario/mes x duración x nºpostos)		Custes Seg.Social a cago da entidade (CusteSeg.Socialx duración x nºpostos)	

¹Salario bruto mes/segundo convenio a xornada completa



Nº de postos		Denominación do posto	
Tarefas a desenvolver			
Duración do contrato (meses)		Horas de xornada semanal	
Salario bruto mes/segundo convenio		Seguridade Social Empresa mes/segundo convenio	
Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada)		Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)	
Custes Salariais totais (Salario/mes x duración x nºpostos)		Custes Seg.Social a cago da entidade (CusteSeg.Socialx duración x nºpostos)	

Nº de postos		Denominación do posto	
Tarefas a desenvolver			
Duración do contrato (meses)		Horas de xornada semanal	
Salario bruto mes/segundo convenio		Seguridade Social Empresa mes/segundo convenio	
Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada)		Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)	
Custes Salariais totais (Salario/mes x duración x nºpostos)		Custes Seg.Social a cago da entidade (CusteSeg.Socialx duración x nºpostos)	

Nº de postos		Denominación do posto	
Tarefas a desenvolver			
Duración do contrato (meses)		Horas de xornada semanal	
Salario bruto mes/segundo convenio		Seguridade Social Empresa mes/segundo convenio	
Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada)		Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)	
Custes Salariais totais (Salario/mes x duración x nºpostos)		Custes Seg.Social a cago da entidade (CusteSeg.Socialx duración x nºpostos)	

**4.2.- Persoal da entidade:**

Porcentaxe a imputar (máximo 20%)		Denominación do posto	
Tarefas a desenvolver necesarias para o proxecto			
Duración (meses)		Horas de xornada semanal según convenio	
Salario bruto mes/posto		Seguridade Social Empresa mes/posto *	
Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe proxecto)*		Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe proxecto)	
Custes Salariais total proxecto (Salario/mes x duración)		Custes Seguridade Social (Custes SS/mes x duración)	
* O importe total solicitado non poderá superar o 20% dos custos salariais e de Seguridade Social a cargo da entidade e o prazo máximo subvencionado non poderá ser superior ao do persoal de nova contratación			

5.- Orzamento (Contratacións de persoal, Materiais e outros medios)²:

Custos salariais totais ³ :	
Custos de Seguridade Social total ⁴ :	
Outros custos ⁵ :	
Total solicitado:	

Vigo, na data da sinatura electrónica

*(Lembre que deberá asinar electronicamente este formulario antes de achegalo a través da sede electrónica)*² A suma dos importes non poderá ser superior ao límite establecido no programa correspondente.³ Resultado da suma dos custos salariais de todos os postos a contratar (IRPF + SS traballador + Líquido a percibir)⁴ Resultado da suma dos custos empresariais de Seguridade Social de todos os postos a contratar⁵ Máximo o 1,50% do total do importe correspondente a custos salariais e de Seguridade Social.