



**ANEXO V:
PROXECTO DE CONTRATACIÓNS E ACTIVIDADES A REALIZAR**

SUBVENCÍONS PARA FOMENTO DE EMPREGO DE ENTIDADES SEN ÁNIMO DE LUCRO 2022

1.- Denominación do proxecto:

--

2.- Descrición do proxecto:

Obxectivos que se pretenden conseguir:

--

Relación de actividades a desenvolver:

1.-
2.-
3.-
4.-
5.-
6.-
7.-
8.-
...

Desenvolvemento do Proxecto:

Data de inicio:	
Data de remate:	



Distribución xeográfica de realización do proxecto (barrio, parroquia, etc)	
Enderezo do centro de traballo	

Formación prevista para as persoas de nova contratación con cargo ao proxecto:

Nº horas	Descrición da formación

3.- DECLARACIÓN RESPONSABLE DO NÚMERO DE HORAS DA XORNADA COMPLETA SEGUNDO O CONVENIO AO QUE SE ACOLLE A ENTIDADE:

A entidade **DECLARA** que:

Se acolle ao Convenio Colectivo.....

onde se indica que o número de horas correspondentes á xornada completa é de horas semanais (tendo en conta o período de contratación) e de horas anuais.

4.- POSTOS DE TRABALLO

4.1. Perfís profesionais e custos salariais

Nº de postos	Denominación do posto		
Tarefas a desenvolver			
Horas da xornada completa segundo convenio			
Duración do contrato (meses)		Horas de xornada semanal	
Salario bruto mes/segundo convenio		Seguridade Social Empresa mes/segundo convenio	
Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada)		Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)	
Custes Salariais totais Salario bruto/mes x duración x nºpostos)		Custes Seg.Social a cago da entidade (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)	



Nº de postos		Denominación do posto	
Tarefas a desenvolver			
Horas da xornada completa/segundo convenio			
Duración do contrato (meses)		Horas de xornada semanal	
Salario bruto mes/segundo convenio		Seguridade Social Empresa mes/segundo convenio	
Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada)		Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)	
Custes Salariais totais (Salario bruto/mes x duración x nºpostos)		Custes Seg.Social a cago da entidade (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)	

Nº de postos		Denominación do posto	
Tarefas a desenvolver			
Horas da xornada completa/segundo convenio			
Duración do contrato (meses)		Horas de xornada semanal	
Salario bruto mes/segundo convenio		Seguridade Social Empresa mes/segundo convenio	
Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada)		Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)	
Custes Salariais totais Salario bruto/mes x duración x nºpostos)		Custes Seg.Social a cago da entidade (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)	

Nº de postos		Denominación do posto	
Tarefas a desenvolver			
Horas da xornada completa/segundo convenio			
Duración do contrato (meses)		Horas de xornada semanal	
Salario bruto mes/segundo convenio		Seguridade Social Empresa mes/segundo convenio	
Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada)		Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)	
Custes Salariais totais (Salario bruto/mes x duración x nºpostos)		Custes Seg.Social a cago da entidade (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)	



4.2 Persoal da entidade

Porcentaxe a imputar (máximo 20%)		Denominación do posto	
Tarefas a desenvolver necesarias para o proxecto			
Duración (meses)		Horas de xornada semanal segundo convenio	
Salario bruto mes/posto		Seguridade Social Empresa mes/posto *	
Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe proxecto)*		Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe proxecto)	
Custes Salariais total proxecto (Salario/mes x duración)		Custes Seguridade Social (Custes SS/mes x duración)	
<p>* O importe total solicitado non poderá superar o 20% dos custos salariais e de Seguridade Social a cargo da entidade e o prazo máximo subvencionado non poderá ser superior ao do persoal de nova contratación</p>			

4.3. Orzamento (Contratacións de persoal, Materiais e outros medios)¹:

Custos salariais totais ² :	
Custos de Seguridade Social total ³ :	
Outros custos ⁴ :	
Total solicitado :	

Vigo, na data da sinatura electrónica

**Lembre que deberá asinar electronicamente este formulario antes de achegalo a través da sede electrónica.*

¹ A suma dos importes non poderá ser superior ao límite establecido no programa correspondente.

² Resultado da suma dos custos salariais de todos os postos a contratar (IRPF + SS traballador + Líquido a percibir)

³ Resultado da suma dos custos empresariais de Seguridade Social de todos os postos a contratar

⁴ Máximo o 1,50% do total do importe correspondente a custos salariais e de Seguridade Social.