



Concello de Vigo

D^a. YOLANDA AGUIAR CASTRO, CONCELLEIRA-SECRETARIA DA XUNTA DE GOBERNO LOCAL DO CONCELLO DE VIGO

C E R T I F I C O: Que a Xunta de Goberno Local, na **sesión ordinaria do 16 de decembro de 2021**, adoptou o seguinte acordo:

11.- PROPOSTA DE CREACIÓN DA BOLSA EMPREGO QUE PERMITA NOMEAMENTOS INTERINOS COMO DIPLOMADOS EN TRABALLO SOCIAL. EXPTE. 38943/220.

Dáse conta do informe-proposta do 02/12/2021, asinado polo técnico de Organización e Planificación, a xefa de Área de Recursos Humanos e Formación e pola concelleira-delegada de Xestión Municipal, que di o seguinte:

ANTECEDENTES:

I.- Con data 21 de marzo de 2018, a Xunta de Goberno Local do Concello de Vigo adoptou acordo polo que se aproban as bases reitoras do proceso selectivo para provisión en propiedade de unha praza de Diplomado/a en traballo social pola quenda libre, expte. 31295/220, que publicáronse no BOP de Pontevedra nº 60 de data 26 de marzo de 2018.

II.- Por acordo da Xunta de goberno local de data 17/06/2021, aprobouse a lista provisional de admitidos/as e excluídos/as, órgano de selección, así como lugar e data do primeiro exercicio do proceso selectivo, expte. 37241/220.

III.- Así mesmo, por Resolución da Concelleira-delegada da Área de contratación, patrimonio e xestión municipal de 23/07/2021 resolveuse a lista definitiva de admitidos/as e excluídos/as.

Rematado o proceso selectivo, consta na correspondente acta do Órgano de Selección de data 11/11/2021 a relación complementaria de aspirantes que segue á proposta, ordenados en función da puntuación final obtida de maior a menor -orde descendente-, para formar parte da lista de substitucións para os efectos de poder ser nomeados ou contratados como persoal interino, nos termos do establecido nos criterios de xestión das listas de reserva do Concello de Vigo e normativa de concordante aplicación:

POSTO	APELIDOS	NOME	DNI
1º	IGLESIAS MARTÍNEZ	C.	***3538**
2º	MARTÍNEZ MAJOLERO	M.	***5119**
3º	RIAL MARTÍNEZ	J.	***7775**
4º	MARTÍNEZ GUEDE	S.	***4288**
5º	MÉNDEZ CAMAÑO	S.	***2690**
6º	RIAL CASAL	S.	***5733**
7º	MALVIDO RODRÍGUEZ	M. A.	***3957**
8º	ARAÚJO MONTENEGRO	N.	***0545**



POSTO	APELIDOS	NOME	DNI
9º	LÓPEZ MARTÍNEZ	M.	***1177**
10º	MEDINA FERNÁNDEZ	C.	***8664**
11º	SAAVEDRA COTILLA	X.	***6029**

FUNDAMENTOS XURÍDICOS.

I.- Consonte ao artigo 10 do Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, os/as funcionarios/as interinos son aqueles/as que, por razóns expresamente xustificadas de necesidade e urxencia, son nomeados/as como tales para o desempeño de funcións propias de funcionarios/as de carreira, cando se dea algunha das circunstancias consignadas no devandito precepto, entre as cales se atopa o exceso ou acumulación de tarefas polo prazo máximo de nove meses, dentro dun período de dezaioito meses (apartado d), a substitución transitoria do titular da praza (apartado b), a execución de programas de carácter temporal, que non poderá ter unha duración superior a tres anos, ampliable ata doce meses máis polas leis de Función Pública que se diten en desenvolvemento do Estatuto (apartado c) e, a existencia de prazas vacantes cando non sexa posible a súa cobertura por funcionarios de carreira (apartado a).

O nomeamento deberá recaer en persoas que reúnan as condicións esixidas para o ingreso no Corpo ao que pertenza o posto de traballo. O cesamento dos funcionarios interinos producirase cando finalice a causa que deu lugar ao seu nomeamento, ademais de polas causas consignadas no artigo 63.

Aos funcionarios interinos seralles aplicable, en canto sexa adecuado á natureza da súa condición, o réxime xeral dos funcionarios de carreira.

Os aspirantes deberán reunir, en todo caso, os requisitos xerais de titulación e as demais condicións esixidas para participar nas probas de acceso aos correspondentes corpos ou escalas como funcionarios de carreira, ademais dos que establezan nas bases específicas aprobadas para cada unha das prazas convocadas se houberan, percibindo o soldo correspondente á praza ou categoría do posto de traballo asociado.

II.- No apartado de "Outras disposicións comúns" das bases da convocatoria establecíase que *"as/os candidatos/as que no tendo superado o proceso selectivo aprobasen todas as probas da fase de oposición para ingreso nos correspondentes grupos, corpos ou escalas, formarán parte dunha lista de substitucións para os efectos de poder seren nomeados ou contratados como persoal interino ou laboral respectivamente, nos termos do establecido nos criterios de xestión da listas de reserva do Concello de Vigo vixentes, e normativa de concordante aplicación"*.

III.- Rematado o regulamentario proceso selectivo, o Órgano de Selección, en base ao previsto na lexislación da función pública e as bases xerais e específicas que rexen esta oposición, realiza a proposta de aspirantes aprobados ordenados en función da puntuación final obtida de maior a menor -orde descendente-, tal e como se establece no punto III dos antecedentes.

IV.- A Xunta de Goberno Local, na súa sesión do 16 de xullo de 2021, adopto acordo de aprobación dos "criterios de xestión das listas de reserva derivadas da execución das ofertas de



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 17/12/2021 08:08	Páxina 2 de 4
38943-220	CSV: A5A6A8-BAD7A7-88C935-18VCHN-EYPNKS-F1	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



Concello de Vigo

emprego público e convocatorias públicas de emprego no Concello de Vigo”, (Expte. 36685/220), que foron publicados no BOP nº 151, de 09/08/2021, no que se establece entre outros:

“Integran igualmente as listas de reserva a bolsa de persoas que superaron, sen dereito a ser nomeadas, a totalidade de exercicios integrantes dos procesos selectivos executados para a selección de funcionariado interino en calquera das modalidades previstas no marco normativo de aplicación.

As referidas listas deberán ser conformadas por regra xeral polo sistema de oposición libre. Con carácter excepcional, en determinadas categorías da Administración especial nas que exista escaseza de perfís e dificultade de selección, poderán tamén conformarse por concurso-oposición ou concurso de méritos.

As listas de reserva derivadas da execución das OEP, terán carácter preferente sobre as derivadas de procesos selectivos executados para a selección de funcionarios interinos que se executen fora das OEP.”

Segundo o criterio manifestado recentemente pola Intervención Xeral, respecto a resultado de procesos selectivos para bolsas de emprego, aprobación de listas provisionais de admitidos/excluídos, etc, tal e como consta no expte. 32235/220, trámite 218 e, nos expedientes 35225/220, 35393/220, 36004/220, 36803/220, 38008/220, 38009/220, 38010/220, 38225/220, 38226/220, 38814/220 e 38870/220 que non se someteron a fiscalización previa, non están suxeitos a trámite de fiscalización previa, polo que ao tratarse o presente expediente dunha proposta de aprobación dunha bolsa de emprego consecuencia dun proceso selectivo, considerase, en base ao referido criterio da Intervención xeral, non necesario dito trámite.

Á vista de todo o exposto, e vistas as competencias en materia de persoal e xestión económica do mesmo que a Xunta de Goberno Local ostenta segundo o artigo 127.1. g) e h) da Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local, modificada pola Lei 27/2013, de 27 de novembro, de racionalización e sustentabilidade da Administración Local, polo técnico de organización e planificación de recursos humanos que subscribe coa conformidade da xefa da área de recursos humanos e formación, elévase á Xunta de goberno local a seguinte:

PROPOSTA DE ACORDO

“Primeiro.- Aprobar a bolsa de emprego de Diplomado/a en traballo social, que inclúe ás persoas aspirantes en condicións de ser nomeadas funcionarias interinas, segundo o previsto no artigo 10.1 do Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público (TREBEP), segundo proposta contida na acta do Órgano de Selección e que forman parte inseparable do citado acordo:

POSTO	APELIDOS	NOME	DNI
1º	IGLESIAS MARTÍNEZ	C.	***3538**
2º	MARTÍNEZ MAJOLERO	M.	***5119**
3º	RIAL MARTÍNEZ	J.	***7775**
4º	MARTÍNEZ GUEDE	S.	***4288**
5º	MÉNDEZ CAMAÑO	S.	***2690**
6º	RIAL CASAL	S.	***5733**



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 17/12/2021 08:08	Páxina 3 de 4
38943-220	CSV: A5A6A8-BAD7A7-88C935-18VCHN-EYPNKS-F1	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

POSTO	APELIDOS	NOME	DNI
7º	MALVIDO RODRÍGUEZ	M. A.	***3957**
8º	ARAÚJO MONTENEGRO	N.	***0545**
9º	LÓPEZ MARTÍNEZ	M.	***1177**
10º	MEDINA FERNÁNDEZ	C.	***8664**
11º	SAAVEDRA COTILLA	X.	***6029**

Segundo.- Contra o presente acordo poderase interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo de 1 mes a contar dende o día seguinte ao da súa publicación, ou ben recurso contencioso-administrativo no prazo de 2 meses contados dende o día seguinte ao da publicación do acto que poña fin á vía administrativa, nos supostos, termos e condicións do previsto nos artigos, 8, 25 e 46 da vixente Lei 29/1998, do 13 de xullo, Reguladora da Xurisdición Contencioso-Administrativa.”

ACORDO

A Xunta de Goberno local aproba a proposta contida no precedente informe.

E para que así conste e produza os seus efectos, emito a presente certificación coa salvedade do artigo 206 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, de orde do Excmo. Alcalde, en Vigo na data da sinatura dixital.

SGF/me.

V. e Pr.
O ALCALDE,
Abel Caballero Álvarez.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 17/12/2021 08:08	Páxina 4 de 4
38943-220	CSV: A5A6A8-BAD7A7-88C935-18VCHN-EYPNKS-F1	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		