



**D<sup>a</sup>. YOLANDA AGUIAR CASTRO, CONCELEIRA-SECRETARIA DA XUNTA DE GOBERNO LOCAL DO CONCELLO DE VIGO**

**C E R T I F I C O:** Que a Xunta de Goberno Local, na **sesión ordinaria do 03 de marzo de 2022** adoptou o seguinte acordo:

**15.- PROPOSTA DE RESOLUCIÓN DE RECURSO DE ALZADA CONTRA ACORDO DO ÓRGANO DE SELECCIÓN DO PROCESO SELECTIVO PARA CUBRIR 5 PRAZAS DE SARXENTO DE EXTINCIÓN DE INCENDIOS POR PROMOCIÓN INTERNA (OEP 2017-18-19). EXPTE 39167/220.**

Dáse conta do informe-proposta de data 18/02/2022, asinado pola secretaria e polo presidente do Órgano de Selección, que di o seguinte:

**D. Carlos Castro Mera**, o día 5/01/2022 (Cód.W642064-8788), presenta recurso de alzada fronte ao proceder do tribunal cualificador do proceso selectivo, no desenvolvemento do terceiro exercicio da oposición“ probas psicotécnicas”

**1) ANTECEDENTES DE FEITO:**

**PRIMEIRO-** A Xunta de Goberno Local na sesión de data 12 de marzo de 2020 aprobou a convocatoria dos procesos selectivos destinados á execución das Ofertas de Emprego Público do Concello de Vigo 2017 2018 e 2019 e, así mesmo, aprobou as bases reitoras dos procesos selectivos destinados á execución das citadas ofertas de emprego público.

Dentro do obxecto desta convocatoria está a cobertura de 5 prazas de sarxento de extinción de incendios enmarcadas no grupo C1 de titulación; escala administración especial; subescala, servizos especiais; clase, extinción de incendios; categoría, sarxento, reservadas para promoción interna entre funcionarios de carreira do grupo C2 e a cubrir mediante concurso-oposición.

**SEGUNDO-** Na data 9 de setembro de 2021 realizouse no Complexo Deportivo As Travesas de Vigo o primeiro exercicio da oposición consistente en contestar por escrito, un cuestionario tipo test elaborado polo tribunal inmediatamente antes do inicio do exercicio, de 50 preguntas e 8 de reserva, con catro respostas alternativas por pregunta, relacionadas coas materias que integran os programas das bases específicas, e fixando o tempo para a súa realización en 90 minutos, e do conformidade co disposto no número VI das bases específicas.

Na mesma data se publicaron os resultados deste exercicio así como a plantilla de respostas, outorgando un prazo de tres días hábiles para a presentación de reclamacións. As



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 24/03/2022 13:31	Páxina 1 de 13
Expediente/Documento 39167-220	CSV: AAA2AF-53573A-8BBFC7-QGM8QS-GR8KCZ-F1	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		

alegacións presentadas foron resoltas polo órgano de selección por acordo de data 23 de setembro 2021 publicado o 30 de setembro 2021.

**TERCEIRO** - Na data 5 de outubro de 2021, realizouse na aula nº 7 situada na 5ª planta do auditorio Mar de Vigo situado na avenida de Beiramar nº 59, o segundo exercicio da oposición, teórico-practico, consistente en desenvolver un suposto teórico-practico proposto polo órgano de selección e relacionado coas funcións propias asignadas ó posto e que teña relación co temario específico da convocatoria, de conformidade co disposto no numero IV das bases específicas.

Na data 7 de outubro de 2021 procedese a lectura dos exercicios, e na data 18 de outubro de 2021 o órgano de selección emite as puntuacións que foron publicadas na mesma data, outorgando un prazo de tres días hábiles para a presentación de reclamacións. As reclamacións presentadas foron resoltas polo órgano de selección por acordo de data 8 de novembro de 2021 e publicado o 12 de novembro de 2021.

**CUARTO**.-Na data 22 de novembro de 2021, realizouse na aula nº 7 situada na 5º planta do auditorio de Mar de Vigo situado na avenida de Beiramar nº 59, o terceiro exercicio da oposición, proba psicotécnica, consistente en 5 probas para valorar a capacidade e aptitude en distintos ámbitos, e a continuación unha proba para valorar a personalidade. O Sr. Ortuño, asesor especialista nomeado para a realización e valoración deste exercicio, explica aos aspirantes o contido das probas, a documentación que lles vai a entregar e a duración das mesmas.

**QUINTO**.-Na data 26 de novembro de 2021, na sala de reunións situada na planta terceira do edificio do Concello, realizouse a entrevista individual a fin de completar as probas psicotécnicas.

**SEXTO**.- Na data 1 de decembro de 2021 o órgano de selección se da por enterado do informe emitido polos asesores especializados co resultado das probas realizadas, procedendo a súa publicación.

**SEPTIMO**.-Na data 3 de decembro de 2021 D. Carlos Castro Mera solicita a remisión de documentación relativa as probas psicotécnicas, manifestando non estar de acordo coa cualificación de non apto; solicítase informe ao asesor especializado, o cal foi remitido ao solicitante na data 22 de decembro de 2021.

## 2) NORMATIVA DE APLICACIÓN

- Constitución Española de 6 de decembro de 1978.
- Lei 7/1985, do 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local.
- Real decreto lexislativo 781/1986, de 18 de abril, Texto Refundido das Disposicións Legais Vixentes en materia de Réxime Local.
- Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.
- Lei 40/2015, de 1 de outubro de Réxime xurídico das administracións públicas.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 24/03/2022 13:31	Páxina 2 de 13
Expediente/Documento 39167-220	CSV: AAA2AF-53573A-8BBFC7-QGM8QS-GR8KCZ-F1	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		



- Bases reitoras dos procesos selectivos destinados á execución das Ofertas de EMPREGO Público do concello de Vigo 2017,2018, e 2019 publicadas no Boletín oficial da Provincia de Pontevedra núm. 128 do 7 de xullo de 2020 e a rectificación de erros publicada no BOPP 206 de 26 de outubro de 2020.

### 3) CONSIDERACIÓNS XURÍDICAS

**PRIMEIRA.**-O artigo 121 da Lei 39/2015 regula o recurso de alzada dispoñendo que:

“ 1. Las resoluciones y actos a que se refiere el artículo 112.1, cuando no pongan fin a la vía administrativa, podrán ser recurridos en alzada ante el órgano superior jerárquico del que los dictó. A estos efectos, los Tribunales y órganos de selección del personal al servicio de las Administraciones Públicas y cualesquiera otros que, en el seno de éstas, actúen con autonomía funcional, se considerarán dependientes del órgano al que estén adscritos o, en su defecto, del que haya nombrado al presidente de los mismos.

2. El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante el competente para resolverlo.

Si el recurso se hubiera interpuesto ante el órgano que dictó el acto impugnado, éste deberá remitirlo al competente en el plazo de diez días, con su informe y con una copia completa y ordenada del expediente.

El titular del órgano que dictó el acto recurrido será responsable directo del cumplimiento de lo previsto en el párrafo anterior.”

**SEGUNDA.** A base décimo sétima das xerais dispón que contra a desestimación das reclamacións resoltas polo órgano de selección poderase interpoñer recurso de alzada ante o órgano que designou ao órgano de selección (Xunta de Goberno Local) no prazo dun mes contado a partir do seguinte ao da súa notificación ou publicación.

**TERCEIRA** - Os recursos se presentan por quen ten a condición de interesados no procedemento e dentro do prazo legalmente establecido (Base décimo sétima das xerais da convocatoria).

**CUARTA.** Consonte ao disposto na base 8.1 das xerais da convocatoria corresponde a Secretaria formular a Xunta de Goberno a proposta de resolución dos recursos de alzada presentados contra as decisións dos órganos de selección.

**CONTIDO DO RECURSO PRESENTADO:** O recurso se basea nas seguintes alegacións:

O recorrente manifesta que formula recurso de alzada contra o proceder do tribunal no que respecta ao **desenvolvemento** do terceiro exercicio da fase de oposición, á **negativa a facilitarlle os documentos solicitados, á ausencia de criterios** de valoración así como á **resolución de declaración de non apto**

Engade que na base decima das xerais “ os criterios para a súa avaliación , deberan **ser fixados polo órgano de selección e comunicados aos aspirantes** antes de iniciar o exame e constar na correspondente acta.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 24/03/2022 13:31	Páxina 3 de 13
Expediente/Documento 39167-220	CSV: AAA2AF-53573A-8BBFC7-QGM8QS-GR8KCZ-F1	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		

Manifesta que este terceiro exercicio encontrase regulado nas bases xerais e especificas da Convocatoria e que os aspirantes descoñecen os criterios do Tribunal para a valoración desta proba e ademais e pese a que se lles asigna un numero non é **unha proba anónima** por ir acompañada dunha entrevista na que cada candidato estaba identificado.

Que o dia 1 de decembro se fai publico o resultado do terceiro exercicio resultando ser o recorrente o único candidato que figura como non apto.

Que en escrito de data 3 de decembro manifesta o seu desacordo con dita valoración, considerando que lle negan aptitudes e capacidades para funcións que ven desenvolvendo no concello de Narón.

Asi mesmo solicita a seguinte documentación:

•“Los criterios de valoración por los cuales se me declara NON APTO.

•Informe técnico en el que el tribunal se apoya para fundamentar la decisión de declararme NON APTO.

•Copia de las plantillas sobre mis ejercicios psicotécnicos realizados el lunes 22/11/2021, donde se determinen los fallos así como el baremo de medida o puntuación.

•Copia del acta de valoración sobre mi entrevista personal realizada el 26/11/2021, donde se determine la valoración realizada por ambos técnicos.

•Copia de las plantillas sobre los ejercicios psicotécnicos del resto de candidatos.

•Copia de las actas de valoración sobre la entrevista personal al resto de los candidatos.

•Copia del acta del tribunal donde se recoja la decisión tomada así como la motivación correspondiente. ““

Na citada data, solicita a paralización do proceso o en su defecto a ampliación do prazo de recurso, mentres non reciba a documentación solicitada, atendendo ao seu estado de indefensión no que se encontra , por non saber a causa motivo do “non apto”

Di: “Que en la respuesta del tribunal no solo se le niega todo lo solicitado sino que se me dice sin acreditar, ni especificar- que en las pruebas de aptitudes los resultados obtenidos no alcanzan los valores prefijados en al menos 4 de los 6 componentes definidos, LO QUE ES NO DECIR NADA. -Para luego, tratarme como a un escolar diciendo :“que con el necesario trabajo y esfuerzo intelectual se podrían alcanzar niveles y resultados superiores a medio – largo plazo–“ no siendo el dicente, un niño/adolescente para “DAR SEMEJANTE CONSEJO”, todos los opositores somos adultos profesionales con un alto grado de formación y experiencia y en mi caso, incluso he superado varios procesos selectivos, lo que hace de la prueba psicotécnica – entrevista-un montaje para seleccionar a quienes interesa- lo que es ajeno a los principios de mérito y capacidad. Que esta actuación del tribunal es contraria a derecho y falta de transparencia, por los motivos que luego abundaré, por lo que impetro su anulación.”

Solicita a anulación do terceiro exercicio, xa que os criterios de valoración deben ser anteriores a realización do exercicio e senón hai criterios se vulnera a obriga de motivar a cualificación outorgada, e se ordene a repetición do terceiro exercicio.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 24/03/2022 13:31	Páxina 4 de 13
Expediente/Documento 39167-220	CSV: AAA2AF-53573A-8BBFC7-QGM8QS-GR8KCZ-F1	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		



Denuncia a falta absoluta de criterios de valoración e se nega o contido das razóns da avaliación

Solicita se lle recoñeza o dereito a que se lle facilite e entregue a documentación relativa ao terceiro exercicio

### **ACTUACIÓNS REALIZADAS POLO ÓRGANO DE SELECCIÓN ANTE O RECURSO DE ALZADA PRESENTADO.**

#### CONVOCATORIA SESIÓN ÓRGANO DE SELECCIÓN NA DATA 18 XANEIRO DE 2022

O órgano de selección á vista do recurso de alzada presentado polo Sr. Castro Mera celebrou sesión na data 18 de xaneiro de 2021 para proceder ao estudo do mesmo, participando telematicamente o Sr. Ortuño, psicólogo colexiado nº 1965, asesor especialista para a realización das probas psicotécnicas.

Ante as preguntas formuladas polo presidente do órgano de selección, o Sr. Ortuño explica o contido do informe emitido na data 15 de decembro de 2021, en relación coas alegacións presentadas polo Sr. Castro Mera, e a solicitude de documentación formulada

Engade que a corrección das probas realizou de conformidade co disposto nas bases específicas do concurso-oposición e os criterios fixados polo órgano de selección na sesión de data 15 de novembro de 2021. Reitera que o Sr. Castro na proba de aptitudes os resultados obtidos non alcanzan os valores prefixados en al menos 4 dos 6 compoñentes definidos, polo que o resultado da avaliación, seguindo o contido das bases e os niveis mínimos a alcanzar acordados previamente co tribunal, so pode ser non apto. En relación coa documentación, informa que o solicitante ten dereito a copia das plantillas de respostas e a o informe gráfico que se obtén da propia aplicación informática; en relación coas plantillas de respostas do resto de candidatos non se lle poden entregar por ser datos protexidos, necesitando a autorización dos interesados.

A vista do exposto, o órgano de selección acorda convocar ao Sr. Castro Mera a unha entrevista para revisión da cualificación de non apto e entrega da documentación relativa a súa proba, o mércores 26 de xaneiro de 2022 as 17,30 horas no edificio do Concello.

Con data 23 de xaneiro de 2022, D. Carlos Castro Mera comunica que por motivos laborais non pode acudir a entrevista solicitando a remisión da documentación solicitada.

A vista do mencionado escrito se lle require na data 31 de xaneiro de 2022, a que autorice aos psicólogos que interviñeron como asesores especializados no proceso selectivo a entrega da documentación relativa a súa proba aos membros do órgano de selección, para a súa posterior remisión ao solicitante, sen que até a data se recibise a citada autorización.

### **ACORDO DO ÓRGANO DE SELECCIÓN**



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 24/03/2022 13:31	Páxina 5 de 13
Expediente/Documento 39167-220	CSV: AAA2AF-53573A-8BBFC7-QGM8QS-GR8KCZ-F1	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		

O órgano de selección adopta por unanimidade, o acordo de desestimar o recurso de alzada interposto, excepto no relativo a remisión da documentación propia, previa autorización expresa do recorrente, e remitir a Xunta de Goberno Local o corresponde informe proposta, en base as seguintes consideracións:

a) En relación co **desenvolvemento do terceiro exercicio da oposición**, probas psicotécnicas, sinalarse en primeiro lugar que a regulación e os criterios de avaliación desta proba non se regulan pola base décima das Xerais coma indica erroneamente o alegante, debendo considerarse a regulación que se contén nas bases específicas (base VI) sobre o contido da probas psicotécnicas, terceiro exercicio da oposición, obrigatorio e eliminatorio, para cubrir en propiedade 5 prazas de sarxento de extinción de incendios, polo sistema de concurso-oposición, reservadas para promoción interna.

Nas mesmas se di que estarán dirixidas a determinar as actitudes e aptitudes persoais dos aspirantes e a súa adecuación á función do posto que se vai desempeñar ,comprobando que presentan un perfil psicolóxico axeitado.

Serán efectuadas e valoradas por persoal especialista. Consistiran na aplicación dunha proba de aptitudes e de personalidade segundo o Anexo I das bases específicas, que medirá a capacidade intelectual dos aspirantes para actuar eficazmente, a avaliación do potencial dos candidatos/as para o desenvolvemento exitoso das funcións a desempeñar asi como a aplicación de probas de personalidade destinadas a medir os aspectos efectivos e volitivos que permitan unha apreciación global da personalidade das e dos aspirantes. Cualificarase como apto/non apto.

- 1) Proba de Aptitudes. Realizarase unha valoración do nivel intelectual e doutras aptitudes específicas, explorando todos ou varios dos aspectos seguintes: intelixencia xeral, comprensión e fluidez verbal, comprensión de ordes, razoamento cognitivo, atención discriminativa e resistencia á fatiga intelectual.
- 2) Probas de Personalidade. As probas de personalidade orientarase a avaliar os rasgos da personalidade mais significativos e relevantes para o desempeño da función do posto de sarxento do servizo de extinción de incendios, asi como o grao de adaptación persoal e social dos aspirantes. Asi mesmo debe descartarse a existencia de síntomas ou trastornos psicopatolóxicos e/ou de personalidade. Exploraranse os aspectos que a continuación se relacionan: estabilidade emocional, autoconfianza, capacidade empática e interese por los demais, habilidades interpersoais , control axeitado de impulsividade, axuste persoal e social, capacidade de adaptación a normas, capacidade de afrontamento da tensión e motivación propias do posto de traballo .

Os resultados obtidos nas probas deberán ser obxecto de contraste mediante a realización dunha proba individual, que consistira na contestación a un cuestionario, formulado verbalmente. Deste modo, a parte das características de personalidade sinaladas anteriormente, exploraranse, ademais, os seguintes aspectos: existencia de niveis disfuncionais de tensión ou de trastornos do estado de animo; problemas de saúde; consumo excesivo ou risco de alcohol ou outros tóxicos e grao de medicación; expectativas respecto dun servizo de emerxencia.

E no anexo I das citadas bases: define o perfil psicolóxico que debe reunir o persoal do servizo, sinalando así mesmo os factores a considerar na súa avaliación:



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 24/03/2022 13:31	Páxina 6 de 13
Expediente/Documento 39167-220	CSV: AAA2AF-53573A-8BBFC7-QGM8QS-GR8KCZ-F1	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		



## ANEXO I PERFIL PSICOLÓXICO PARA O EXAME PSICOTÉCNICO

Tendo en conta as funcións que debe realizar o servizo de Extinción de Incendios, os test irán dirixidos a excluír os aspirantes con anomalías respecto ao perfil psicolóxico que debe reunir o persoal do servizo, e que se traduce nas seguintes:

### Aptitudes mentais:

- Razoamento verbal
- Razoamento abstracto
- Razoamento mecánico
- Razoamento espacial
- Atención e resistencia a fatiga
- Intelixencia xeral

### Personalidade

- Autocontrol dos impulsos e emocións
- Serenidade
- Estabilidade emocional
- Sentido da disciplina e da autoridade
- Desenvolvemento de condutas cooperativas
- Capacidade de integración no grupo
- Capacidade empática e de manexo da relación interpersoal
- Capacidade a automotivación
- Seguridade en si mesmo. - Firmeza persoal
- Capacidade práctica e realista
- Sentido da iniciativa
- Neutralidade efectiva no exercicio profesional

Características do test actitudinal: Para a avaliación das probas actitudinais son factores preferentes a ter en conta, de acordo co orde de importancia que se expresa a continuación:

- 1.Autocontrol.
- 2.Serenidade.
- 3.Estabilidade emocional.
- 4.Capacidade empática e manexo das relacións interpersoais.
5. -Sentido da disciplina e autoridade.
6. Desenvolvemento de condutas corporativas e capacidade de integración.
7. -eguridade e firmeza persoal.
8. -Sentido da iniciativa.
9. - Neutralidade profesional.
10. Calquera outros de análoga significación aos anteriormente referidos.

A cualificación desta proba será de apto ou non apto, debendo superar como mínimo o aspirante, no caso dos factores aptitudinais, 4 dos 6 factores a medir, debendo superar en todos os casos o factor de intelixencia xeral.

O órgano de selección co apoio e asistencia de asesor especializado (con titulación universitaria superior que acredite a especialidade académica en psicoloxía clínica, fixará uns criterios mínimos antes da realización dos exercicios tanto intelectuais como de



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 24/03/2022 13:31	Páxina 7 de 13
Expediente/Documento 39167-220	CSV: AAA2AF-53573A-8BBFC7-QGM8QS-GR8KCZ-F1	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		

*personalidade que de non ser alcanzados excluirán o/a candidato, debendo figurar os mesmos na correspondente acta, así como o correspondente informe do especialista indicado.*

Unha vez analizadas as bases específicas pode informarse que as probas psicotécnicas celebradas nas datas 22 (test psicotécnicos) e 26 de novembro de 2021 (entrevista persoal) se desenvolveron con estrita suxeición ao disposto no número VI das bases específicas “exercicios da oposición” e o anexo I “perfil psicolóxico para o exame psicotécnico”.

b) En relación coa **negativa a facilitarlle os documentos solicitados**, non é correcta a alegación formulada polo recorrente manifestando que se lle nega a entrega da documentación solicitada, xa que foi informado que a documentación que forma parte das probas psicotécnicas polo o seu especial carácter, é confidencial, sen que poida ser entregada a terceiros sen a autorización expresa dos interesados tal e como figura no código deontolóxico do colexio de psicólogos: artigos 19, 39 e 40.

Artigo 19º Todo tipo de material estritamente psicolóxico, tanto de avaliación canto de intervención ou tratamento, queda reservado ó uso dos/as Psicólogos/as, quen por outra parte se absterán de facilitalos a outras persoas non competentes. Os/as Psicólogos/as xestionarán ou no seu caso garantirán a debida custodia dos documentos psicolóxico

Artigo 39º No exercicio da súa profesión, o/a Psicólogo/a mostrará un respecto escrupuloso do dereito á propia intimidade do seu cliente. Unicamente procurará a información estritamente necesaria para o desempeño das tarefas para as que foi requirido, e sempre coa autorización do cliente.

Artigo 40º Toda a información que o/a Psicólogo/a recolle no exercicio da súa profesión, sexa en manifestacións verbais expresas dos seus clientes, sexa en datos psicotécnicos ou noutras observacións profesionais practicadas, está suxeita a un deber e a un dereito de segredo profesional, do que só podería ser polo consentimento expreso do cliente. O/a Psicólogo/a velará porque os seus eventuais colaboradores se atean a este segredo profesional

No informe remitido ao recorrente na data 22 de decembro de 2021 emitido polos psicólogos Sr. Ortuño e Sra Peláez, asesores especializados no proceso selectivo en cumprimento dos disposto na cláusula VI das bases específicas “as probas psicotécnicas serán efectuadas e valoradas por persoal especialista”, se analiza cada un dos documentos solicitados polo mesmo:

Os criterios de valoración polos cales se lle declara NON APTO:

Son os criterios expostos nas bases, e están complementados polos acordos do tribunal previos as probas

Informe técnico no que o tribunal se apoia para fundamentar a decisión de declaralo NON APTO:

O tribunal o que recibe dos asesores para as probas psicométricas e o apto/non apto, fundamentado nos criterios de superación establecidos previamente; non se transmiten mais datos a non ser que existan reclamacións o alegacións co obxectivo de protexer a privacidade dos aspirantes

Copia das plantillas sobre os seus exercicios psicotécnicos realizados o luns 22/11/2021, onde se determinen os fallos así como o baremo de medida o puntuación:



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 24/03/2022 13:31	Páxina 8 de 13
Expediente/Documento 39167-220	CSV: AAA2AF-53573A-8BBFC7-QGM8QS-GR8KCZ-F1	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		





## Concello de Vigo

Sobre a folia que contén as respostas dadas polo aspirante as probas das capacidades que entendemos que é o que necesita xa que fala de “ fallos “ pódese facilitarlle unha copia se desexa que outro especialista evalúe o interprete os resultados. Hai que sinalar que a corrección dos exercicios non é manual nin particular , senón que se executa a través da aplicación de Tea – corrección, o que supón que os resultados de volver a corrixir mediante o sistema que a propia proba establece, con toda seguridade serán os mesmos.

Copia da acta de valoración sobre a súa entrevista persoal realizada o 26/11/2021, onde se determine a valoración realizada por ambos técnicos.

A entrevista persoal non precisa acta de valoración, senón dun informe que e tanto mais extenso cantas mais dificultades o dúbidas provoque o entrevistado. Pero no caso do sr. Castro Mera a entrevista foi correcta, sen presentar ningún tipo de alteración da personalidade nin outras características que puideran descualificarlle de ningunha forma .

Copia das plantillas sobre os exercicios psicotécnicos do resto de candidatos.

Os resultados dos outros candidatos están protexidos especialmente. Os resultados das probas psicométricas solo poden comunicarse ao propio suxeito que as realiza. E una petición que non pode cumprirse sen incumprir a lei e o código deontolóxico da profesión

Copia das actas de valoración sobre a entrevista persoal ao resto dos candidatos.

Os resultados dos outros candidatos están protexidos especialmente. Os resultados das probas psicométricas solo poden comunicarse ao propio suxeito que as realiza. E una petición que non pode cumprirse sen incumprir a lei e o código deontolóxico da profesión

Copia da acta do tribunal onde se recolla a decisión tomada así como a motivación correspondente.”

Esta acta corresponde remitila ao Concello.

( aclarase que foi remitida ao alegante na data 22 de decembro de 2021)

Polo exposto, non se negou ao recorrente a entrega da documentación solicitada, senón que a normativa de aplicación aos procesos de avaliación psicolóxica non permiten a entrega desta documentación salvo que se trate dos da persoa que os realiza previa autorización expresa da mesma.

No caso da documentación das probas do recorrente, xa foi solicitada polo órgano de selección aos asesores especializados, estando pendente dunha autorización emitida polo sr. Castro Mera, para que poida ser entregada ao órgano de selección e este remitila ao recorrente.

(achegase o informe dos asesores especialista psicólogos colexiados nº G 1965 e nº G 1519 asi como requirimento de autorización)

### c) En canto a **ausencia de criterios de valoración:**

Tanto o apartado VI como o anexo I das bases específicas explicitan o perfil psicolóxico que debe reunir o persoal deste posto concreto, xa que a proba está dirixida a excluír aos aspirantes con anomalías respecto ao dito perfil requirido.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 24/03/2022 13:31	Páxina 9 de 13
Expediente/Documento 39167-220	CSV: AAA2AF-53573A-8BBFC7-QGM8QS-GR8KCZ-F1	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		

Dito anexo I sinala tamén os factores preferentes, en orde de importancia, a ter en conta, nas probas actitudinais. Así mesmo, sinala que a cualificación da proba psicotécnica será a de apto ou non apto, debendo superar como mínimo nos factores aptitudinais 4 dos 6 factores, e debendo superar en todos os casos o factor de intelixencia xeral.

De conformidade co disposto nas mencionadas bases, o órgano de selección celebra sesión na data 15 de novembro de 2021 na que mantén unha reunión telemática co asesor especialista Sr. Ortuño, psicólogo colexiado nº G 1965, designado polo servizo de Recursos Humanos para dar cumprimento ao disposto no anexo I das bases específicas que rexen o concurso oposición, que establece que: o órgano de selección co apoio e asistencia obrigatoria de asesor especializado fixará uns criterios mínimos antes da realización dos exercicios tanto intelectuais como de personalidade que de non ser alcanzados excluírán ao candidato, debendo figurar os mesmos na correspondente acta, así como o correspondente informe do especialista indicado.

Na citada sesión, o Sr. Ortuño expón o perfil a avaliar de conformidade co disposto no anexo I das bases específicas e a continuación expón os tipos de probas e baremos a empregar :

“As probas aptitudinais consistirán na aplicación dunha batería de Aptitudes de recoñecido prestixio e valor técnico. Para a superación de cada un dos factores sinalados, o suxeito terá que alcanzar unha puntuación centil de 40, ao menos en el factor de Intelixencia General e en outros 3 máis.

As probas de actitude (personalidade) se medirán a través dun test que en sus normas de interpretación e corrección establece dous elementos básicos:

Puntuacións “S” (puntuacións típicas). A maioría da poboación (un 68%) se encontrará entre os valores 30 e 70, polo que se debe prestar atención a aqueles valores que sobrepasen estes límites para su contraste na proba verbal.

Para ser considerado APTO, os candidatos deberán ter valores “S” iguais o superiores a 30, polo menos nos cinco primeiros factores preferentes citados nas bases.

Adicionalmente, merecen especial atención as escalas de Sinceridade e Deseabilidade Social.

A Sinceridade se refire a expresión libre de finximento, veraz, sinxela y sincera. Considérase que os suxeitos que obteñan en Sinceridade unha puntuación S por debaixo de 30 deben ser cualificados de NON - APTOS.

A Deseabilidade Social fai referencia á sobrevaloración que fai o suxeito de si mesmo e a súa preocupación por dar unha boa impresión. Considérase que os suxeitos que obteñan unha puntuación S en Deseabilidade Social por encima de 75 deben ser cualificados de NON - APTOS.

Así mesmo levarán a cabo Entrevistas Conductuais Estructuradas (ECE) na que se explorarán os aspectos relacionados e ponderados nas bases. A ECE ten entre as súas características:-Mantén un alto grao de validez predictiva en relación a outros tipos de entrevista.-As preguntas que se van a realizar na entrevista conlevan unha resposta concreta, é dicir, evítase información non relevante, e búscanse datos eficaces cos que predicir a posible conduta do candidato no que sería o posto de traballo a cubrir.

Teñen como requisito que se deben realizar as mesmas preguntas a todos os candidatos, aínda que se utiliza un abanico de formulacións diferentes para explorar a competencia de que se trate.”



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 24/03/2022 13:31	Páxina 10 de 13
Expediente/Documento 39167-220	CSV: AAA2AF-53573A-8BBFC7-QGM8QS-GR8KCZ-F1	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		



Os membros do órgano de selección despois de formular algunhas preguntas aclaratorias ao Sr. Ortuño, acordan fixar como criterios mínimos a alcanzar os propostos polo mesmo como baremos, quedando recollidos na correspondente acta da sesión.

(Achegase a acta da sesión do órgano de selección de data 15 de novembro de 2021 e o informe emitido polo asesor especializado recollendo os criterios acordados co órgano de selección )

d) En canto á **resolución de declaración de non apto**

De conformidade co establecido nas bases específicas que rexen este proceso selectivo as probas psicotécnicas serán efectuadas e valoradas por persoal especialista.

E de conformidade co informe emitido polos asesores especialistas na data 15 de decembro de 2021, nas probas psicotécnicas que contemplan as bases hai dúas áreas de exploración: aptitudes (ou capacidades) e actitudes (elementos de personalidade)

O recorrente de acordo cos resultados dos test e coa entrevista, supera sen dificultade a proba de actitudes e personalidade.

Sen embargo na proba de aptitudes, os resultados obtidos non alcanzan os valores prefixados en al menos 4 dos 6 compoñentes definidos, polo que o resultado da avaliación seguindo o contido das bases e dos niveis mínimos a alcanzar acordados previamente polo tribunal, solo pode ser non apto.

e) En canto a que a **corrección non e anónima**, infórmase que a primeira parte das probas psicotécnicas se corrige de xeito anónimo, considerando posteriormente o disposto nas bases específicas que din que os resultados obtidos nas probas deberán ser obxecto de contraste mediante unha proba individual, que consistira na contestación a un cuestionario, formulado verbalmente: obviamente o órgano de selección inmediatamente antes da realización das entrevistas procede a apertura do sobre custodiado polo secretaria, no que se contén as identificacións dos aspirantes as prazas e facilitan os mesmos aos asesores especialistas, xa que as entrevistas non poden ser anónimas.

Achégase a acta da sesión do órgano de selección do 26 de novembro de 2021, que recolle a apertura de sobres antes da realización das entrevistas. No anuncio publicado na web municipal o 21 de novembro de 2021 para a convocatoria das entrevistas persoais, anunciouse tamén aos opositores que se procedería á apertura en sesión pública dos sobres cos códigos, previamente á realización da entrevista.

f) En canto a **non comunicación aos aspirantes dos criterios de valoración**

O recorrente refire nas súas alegacións o recollido, na base décima das xerais “os criterios para a súa avaliación, deberán **ser fixados polo órgano de selección e comunicados aos aspirante** antes de iniciar o exame e constar na correspondente acta.

A forma de desenvolvemento e contido das probas psicotécnicas, aparece regulada na cláusula nº VI das bases específicas nas que se recolle expresamente: “O órgano de selección co apoio e asistencia de asesor especializado, fixará uns criterios mínimos antes da realización dos exercicios tanto intelectuais como de personalidade que de non ser



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 24/03/2022 13:31	Páxina 11 de 13
Expediente/Documento 39167-220	CSV: AAA2AF-53573A-8BBFC7-QGM8QS-GR8KCZ-F1	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		

alcanzados excluirán o/a candidato, debendo figurar os mesmos na correspondente acta, asi como o correspondente informe do especialista indicado”.

O órgano de selección designado para este proceso selectivo en cumprimento do disposto no parágrafo anterior fixou os criterios mínimos antes da realización das probas psicotécnicas, en sesión celebrada en data 15 de novembro de 2021, e fixo figurar os mesmos na acta correspondente a dita sesión, axuntando a acta o informe do asesor especializado.

Non figura nas bases específicas a obriga de comunicar os criterios aos aspirantes; esta obriga está sinalada para o segundo exercicio no punto VI das ditas bases. A cita que fai o recorrente, a base décima das xerais é referente aos exercicios prácticos, e non as probas psicotécnicas.

Polo até aquí exposto, e en resposta as solicitudes formuladas polo recorrente:

1) Non procede a anulación do terceiro exercicio do proceso selectivo por falta de fixación previa dos criterios da avaliación, xa que como se explicou no apartado c) do presente informe, os criterios da avaliación foron acordados polo órgano de selección en sesión celebrada en data 15 de novembro de 2021, de conformidade co que informou o asesor especializado psicólogo colexiado nº 1965.

2) Non pode alegarse falta de motivación na cualificación de non apto, xa que de conformidade co informe emitido polos psicólogos na data 15 de decembro de 2021, aos que corresponde efectuar e avaliar as probas psicotécnicas de conformidade co disposto nas bases específicas, a citada cualificación ven motivada por non alcanzar o recorrente os valores prefixados como mínimos nas mencionadas bases específicas e nos criterios acordados polo órgano de selección axustados aos valores dispostos nas bases .

3) En relación coa entrega de documentación, lle será facilitada ao recorrente, como xa se lle manifestou, a documentación das probas propias, previa autorización expresa do mesmo, de conformidade co recollido no apartado b) do presente informe.

Polo exposto, de conformidade co disposto no artigo 121 da Lei 39/2015 do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas e as bases reguladoras do procedemento de selección PROPONSE á Xunta de Goberno Local a adopción do seguinte :

#### ACORDO:

1º Estimar en parte o recurso de alzada, presentado por D. Carlos Castro Mera na data 5 de xaneiro de 2022 contra ao proceder do tribunal cualificador do proceso selectivo, no desenvolvemento do terceiro exercicio da oposición“ probas psicotécnicas” no que se refire a entrega de documentación das probas propias previa autorización expresa do mesmo, e desestimar o demais contido do recurso, polos motivos expostos no presente informe-proposta.

2º A presente resolución pon fin á vía administrativa. Contra a mesma poden os interesados interpor recurso contencioso-administrativo ante os Xulgados desa clase dos de Vigo no prazo



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 24/03/2022 13:31	Páxina 12 de 13
Expediente/Documento 39167-220	CSV: AAA2AF-53573A-8BBFC7-QGM8QS-GR8KCZ-F1	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		



de dous meses a contar desde o día seguinte a súa notificación ( artigos 8.1,25.1 e 46.1 da lei 29/98 da Xurisdición Contencioso-administrativa )

**Acordo:**

A Xunta de Goberno Local aproba a proposta contida no precedente informe.

E para que así conste e produza os seus efectos, emito a presente certificación coa salvedade do artigo 206 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, de orde do Excmo. Alcalde, en Vigo na data da sinatura dixital.

SGF/rs

V. e Pr.  
O ALCALDE,  
Abel Caballero Álvarez.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 24/03/2022 13:31	Páxina 13 de 13
Expediente/Documento 39167-220	CSV: AAA2AF-53573A-8BBFC7-QGM8QS-GR8KCZ-F1	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		