



CONCELLO DE VIGO  
Secretaría de Goberno Local

**D<sup>a</sup>. PATRICIA RODRIGUEZ CALVIÑO, CONCELEIRA-SECRETARIA DA XUNTA DE GOBERNO LOCAL DO CONCELLO DE VIGO**

**C E R T I F I C O:** Que a Xunta de Goberno Local, na **sesión ordinaria do 26 de abril de 2024**, adoptou o seguinte acordo:

**10.- PROPOSTA CREACIÓN DUNHA BOLSA DE EMPREGO PARA NOMEAMENTOS INTERINOS COMO PSICÓLOGO/A. EXPTE. 44296/220.**

Sométese a aprobación o informe-proposta de data 22/04/2024, asinado polo técnico de administración xeral, e conformado pola xefa da Área de Recursos Humanos e Formación e a concelleira da Área de Goberno, que di o seguinte:

**ANTECEDENTES:**

I.- Con data 04/08/2023, a Xunta de Goberno Local do Concello de Vigo adoptou acordo polo que se aproban as bases reitoras do proceso selectivo para a formación dunha bolsa de emprego que permita nomeamentos interinos como psicólogo/a (Expediente 42610/220), que se publicaron no BOP de Pontevedra nº 156 de data 14 de agosto de 2023.

II.- Por Resolución da Concelleira da Área de Goberno de Seguridade, Contratación, Festas e Xestión de data 19/01/2024, aprobouse a lista provisional de admitidos/as e excluídos/as correspondente á referida Bolsa, e órgano de selección, expte. 43121/220.

III.- Así mesmo, por Resolución da da Área de Goberno de Seguridade, Contratación, Festas e Xestión de 02/02/2024 resolveuse a lista definitiva de persoas admitidas e excluídas correspondente á referida Bolsa de Emprego para nomeamentos interinos.

IV.- Rematado o proceso selectivo referido, consta na correspondente acta do Órgano de Selección de data 12/04/2024 a proposta de aspirantes aprobados ordenados en función da puntuación final obtida de maior a menor (orde descendente):

POSTO	Nº	APELIDOS	NOME	DNI	PUNTUACIÓN
1º	5	GALLEGO GONZÁLEZ	RAQUEL	***7255**	16,4375 pts.
2º	11	LOPO DÍEZ	HELENA	***7568**	15,6495 pts.
3º	8	HERMIDA GARAZO	M <sup>a</sup> DE LOS ÁNGELES	***9601**	14,7625 pts.
4º	13	OTERO PRADA	NOEMÍ	***5686**	14,625 pts.
5º	7	GONZÁLEZ ÁLVAREZ	AROA	***9828**	14,125 pts.
6º	15	RODRÍGUEZ VIÉITEZ	LAURA	***9318**	12,6125 pts.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 29/04/2024 11:05	Páxina 1 de 4
44296-220	CSV: ACAD4E-5BD9EA-2CC257-VQ1WF8-VTWZMN-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		

## FUNDAMENTOS XURÍDICOS.

I.- Consonte ao artigo 10 do Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, os/as funcionarios/as interinos son aqueles/as que, por razóns expresamente xustificadas de necesidade e urxencia, son nomeados/as como tales para o desempeño de funcións propias de funcionarios/as de carreira, cando se dea algunha das circunstancias consignadas no devandito precepto, entre as cales se atopa o exceso ou acumulación de tarefas polo prazo máximo de nove meses, dentro dun período de dezoito meses (apartado d), a substitución transitoria do titular da praza (apartado b), a execución de programas de carácter temporal, que non poderá ter unha duración superior a tres anos, ampliable ata doce meses máis polas leis de Función Pública que se diten en desenvolvemento do Estatuto (apartado c) e a existencia de prazas vacantes cando non sexa posible a súa cobertura por funcionarios de carreira (apartado a).

O nomeamento deberá recaer en persoas que reúnan as condicións esixidas para o ingreso no Corpo ao que pertenza o posto de traballo. O cesamento dos funcionarios interinos producirase cando finalice a causa que deu lugar ao seu nomeamento, ademais de polas causas consignadas no artigo 63.

Aos funcionarios interinos seralles aplicable, en canto sexa adecuado á natureza da súa condición, o réxime xeral dos funcionarios de carreira.

Os aspirantes deberán reunir, en todo caso, os requisitos xerais de titulación e as demais condicións esixidas para participar nas probas de acceso aos correspondentes corpos ou escalas como funcionarios de carreira, ademais dos que establezan nas bases específicas aprobadas para cada unha das prazas convocadas se houberan, percibindo o soldo correspondente á praza ou categoría do posto de traballo asociado.

II.- Na base IV da convocatoria, establecíase que unha vez rematadas as probas selectivas e sumadas as cualificacións correspondentes procederase á publicación da relación de aspirantes que formarán parte da lista de substitucións, por orde de puntuación de maior a menor, en condicións de ser nomeados ou nomeadas funcionarios interinos en calquera das modalidades previstas no artigo 10.1 do Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro, do TREBEP.

Así mesmo na base VII establecíase que os e as aspirantes que superen a totalidade das probas de que consta o proceso selectivo convocado formarán parte dunha **bolsa de emprego**, ordenada en función da puntuación obtida (de maior a menor cualificación final obtida) aos efectos de poder ser hipoteticamente nomeados como persoal interino en calquera das modalidades previstas no artigo 10.1 do R.D. Legislativo 5/2015, do 30 de outubro, do TREBEP, e normativa de concordante aplicación.

A referida lista terá validez ata que se proceda á convocatoria de prazas de idénticas condicións en nova bolsa de emprego, ou se inclúan as prazas vacantes en vindeira oferta de emprego público, non podendo superar un máximo de cinco anos.

III.- Rematado o regulamentario proceso selectivo, o Órgano de Selección, en base ao previsto na lexislación da función pública e as bases xerais e específicas que rexen esta oposición, resolveu propoñer ao órgano competente a formación da bolsa de emprego de Psicólogo/a cos seguintes aspirantes ordenados de maior a menor a puntuación, polo que formarán parte da bolsa de emprego que permita os nomeamentos interinos previstos no artigo 10.1 do Real Decreto Legislativo 5/2005, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, e que son os que se sinalan a continuación:



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 29/04/2024 11:05	Páxina 2 de 4
44296-220	CSV: ACAD4E-5BD9EA-2CC257-VQ1WF8-VTWZMN-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		



CONCELLO DE VIGO  
Secretaría de Goberno Local

POSTO	Nº	APELIDOS	NOME	DNI	PUNTUACIÓN
1º	5	GALLEGO GONZÁLEZ	RAQUEL	***7255**	16,4375 ptos.
2º	11	LOPO DÍEZ	HELENA	***7568**	15,6495 ptos.
3º	8	HERMIDA GARAZO	Mª DE LOS ÁNGELES	***9601**	14,7625 ptos.
4º	13	OTERO PRADA	NOEMÍ	***5686**	14,625 ptos.
5º	7	GONZÁLEZ ÁLVAREZ	AROA	***9828**	14,125 ptos.
6º	15	RODRÍGUEZ VIÉITEZ	LAURA	***9318**	12,6125 ptos.

IV.- A Xunta de Goberno Local, na súa sesión do 18 de agosto de 2022, adoptou acordo de aprobación dos “criterios de xestión das listas de reserva derivadas da execución das ofertas de emprego público e convocatorias públicas de emprego no Concello de Vigo”, (Expte. 36685/220), que foron publicados no BOP nº 167, de 01/09/2022, no que se establece entre outros:

*“Integran igualmente as listas de reserva a bolsa de persoas que superaron, sen dereito a ser nomeadas, a totalidade de exercicios integrantes dos procesos selectivos executados para a selección de funcionariado interino en calquera das modalidades previstas no marco normativo de aplicación.*

*As referidas listas deberán ser conformadas por regra xeral polo sistema de oposición libre. Con carácter excepcional, en determinadas categorías da Administración especial nas que exista escaseza de perfís e dificultade de selección, previo informe xustificativo da conveniencia polo servizo que solicite a formación da lista de reserva, que deberá fundarse en todo caso en razóns de interese xeral debidamente identificadas e acreditadas, que deberán constar no informe, poderán tamén conformarse por concurso-oposición ou concurso de méritos.*

*As listas de reserva derivadas da execución das OEP, terán carácter preferente sobre as derivadas de procesos selectivos executados para a selección de funcionarios interinos que se executen fora das OEP.”*

Segundo o criterio manifestado recentemente pola Intervención Xeral, respecto a resultado de procesos selectivos para bolsas de emprego, aprobación de listas provisionais de persoas admitidas/excluídas, etc, tal e como consta no expte. 32235/220, trámite 218 e, nos expedientes 35225/220, 35393/220, 36004/220, 36803/220, 38008/220, 38009/220 e 38010/220, que non se someteron a fiscalización previa, non están suxeitos a trámite de fiscalización previa, polo que ao tratarse o presente expediente dunha proposta de aprobación dunha bolsa de emprego consecuencia dun proceso selectivo, considerase, en base ao referido criterio da Intervención xeral, non necesario dito trámite.

Á vista de todo o exposto, e vistas as competencias en materia de persoal e xestión económica do mesmo que a Xunta de Goberno Local ostenta segundo o artigo 127.1. g) e h) da Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local, modificada pola Lei 27/2013, de 27 de novembro, de racionalización e sustentabilidade da Administración Local, polo técnico de administración xeral que subscribe coa conformidade da xefa da área de recursos humanos e formación, elévase á Xunta de goberno local a seguinte:



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 29/04/2024 11:05	Páxina 3 de 4
44296-220	CSV: ACAD4E-5BD9EA-2CC257-VQ1WF8-VTWZMN-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		

## PROPOSTA DE ACORDO

**“Primeiro.-** Aprobar a bolsa de emprego de Psicólogo/a, que inclúe as persoas en condicións de ser nomeadas funcionarias interinas segundo o previsto no artigo 10.1 do Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público (TREBEP), segundo proposta contida na acta do Órgano de Selección e que forman parte inseparable do citado acordo:

APELIDOS	NOME	DNI
GALLEGO GONZÁLEZ	RAQUEL	***7255**
LOPO DÍEZ	HELENA	***7568**
HERMIDA GARAZO	Mª DE LOS ÁNGELES	***9601**
OTERO PRADA	NOEMÍ	***5686**
GONZÁLEZ ÁLVAREZ	AROA	***9828**
RODRÍGUEZ VIÉITEZ	LAURA	***9318**

**Segundo.-** Contra o presente acordo poderase interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo de 1 mes a contar dende o día seguinte ao da súa publicación, ou ben recurso contencioso-administrativo no prazo de 2 meses contados dende o día seguinte ao da publicación do acto que poña fin á vía administrativa, nos supostos, termos e condicións do previsto nos artigos, 8, 25 e 46 da vixente Lei 29/1998, do 13 de xullo, Reguladora da Xurisdición Contencioso-Administrativa.”

### **ACORDO**

A Xunta de Goberno local aproba a proposta contida no precedente informe.

E para que así conste e produza os seus efectos, emito a presente certificación coa salvedade do artigo 206 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, de orde do Excmo. Alcalde, en Vigo na data da sinatura dixital.

SGF/me.

V. e Pr.  
O ALCALDE  
Abel Caballero Álvarez



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 29/04/2024 11:05

Páxina 4 de 4

44296-220

CSV: ACAD4E-5BD9EA-2CC257-VQ1WF8-VTWZMN-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>