

**CONCELLO  
DE VIGO**



**Área de Goberno de  
Seguridade, Contratación,  
Festas e Xestión Municipal**

**Área de RRHH e  
Formación**

**Asunto: modificacion data realizacion examen 3ª Fase da OEP 2020-2021-2022 Praza Capataz**

### **INFORME-PROPOSTA DE RESOLUCIÓN**

#### **ANTECEDENTES**

Por acordo da Xunta de Goberno Local de data 27/02/2026, tivo lugar a aprobación de listas de persoas admitidas e excluídas provisionalmente, designación de órganos de selección, datas e lugares do primeiro exercicio da 3ª Fase da OEP 2020-2021-2022, acordo publicado no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra (BOPP) de data 5/03/2026. No devandito acordo recollese como data de celebración do primeiro exercicio para a provisión da praza de capataz o día 23/04/2026.

Por acordo da Xunta de Goberno Local de data 6/03/2026, se aprobou a rectificación do erro na aprobación das listas de persoas admitidas e excluídas provisionalmente designación de órganos de selección, datas e lugares do primeiro exercicio. O anuncio foi publicado no BOPP de 13/03/2026.

Por resolución de data 15/4/26, aprobábase a lista definitiva de persoas admitidas e excluídas dos procesos selectivos derivados da execución das Ofertas de Emprego Público correspondentes aos anos 2020-2021-2022 (3ª fase). (Expte. 47847-220)

En data 17/4/26 recíbese na Área de Recursos Humanos e Formación, asinado pola secretaria do órgano de selección, o doc 260089723, no que se informa do seguinte acordo do órgano de selección, na súa sesión constitutiva celebrada o día 9 de abril de 2026, adoptou o seguinte acordo:

“Tendo en conta a documentación presentada polos aspirantes, acorda o órgano de selección solicitar a área de Recursos Humanos e Formación o seguinte:

- Os certificados de servizos prestados de todos/as os/as aspirantes admitidos neste procedemento.
- Información sobre si o curso de “Desfibrilador semiautomático/automático externo (DESA)” celebrado o día 21/12/2023, presentado por Jesús Alfonso Paz, forma parte dos cursos de formación impartida polo Concello de Vigo nese ano.
- Á vista de que os aspirantes José Manuel Martínez Barreiro e José Manuel Martínez Vieitez non aportan acreditación dos títulos requiridos na base terceira das Bases Xerais reguladoras desta convocatoria (BOPPO nº 107 do 3 de xuño de 2024), asistencia técnica para a realización da correspondente proba de coñecementos da lingua galega.
- Finalmente, solicita o órgano de selección do presente procedemento a modificación da data de realización do primeiro exercicio da fase de oposición tendo en conta a necesidade de finalizar a fase de concurso coa puntuación da antigüidade e realizar a proba de galego aos aspirantes anteriormente mencionados.”

*A vista de que a data do primeiro exercicio foi fixada para o día 23/04/2026 as 17:00 h, e considerando que segundo a Base décima das xerais na probas selectivas que se realicen por este sistema (concurso-oposición), a fase de oposición que terá carácter obrigatorio e eliminatorio en todos os exercicios, será posterior á fase de concurso, e toda vez que as listas definitivas de aspirantes foron*



**CONCELLO  
DE VIGO**



**Área de Goberno de  
Seguridade, Contratación,  
Festas e Xestión Municipal**

**Área de RRHH e  
Formación**

*aprobadas en resolución de data 15/04/2026, considerase pertinente propoñer á Concellería-delegada competente en materia de persoal a modificación da data de celebración do primer exercicio, en termos que permita levar a cabo previamente a fase de concurso segundo o disposto nas Bases.*

*A competencia para a modificación da data de celebración da proba, de conformidade co disposto no punto quinto do Acordo da Xunta de Goberno Local de data 27/02/2026 que acordou aprobar a Lista provisional de persoas admitidas e excluídas, composición dos órganos de selección, lugares e datas das primeiras probas: 3ª fase da OEP 2020-21-22, corresponde á Concellería-delegada competente en materia de personal mediante resolución, nos seguintes termos:*

*Quinto.- Para o suposto de modificación dos lugares e datas de celebración das probas dos procesos selectivos derivados das Ofertas de Emprego Público correspondentes aos anos 2020, 2021 e 2022 (3ª fase), así como para aprobar a lista definitiva de admitidos e excluídos, resolver e nomear novos membros do órgano de selección en caso de estar incursos en causa de abstención ou recusación ou calquera outra circunstancia motivada que impida a súa participación, habilitase expresamente á Concelleira que teña delegadas as competencias en materia de Recursos Humanos e Persoal, para dispoñer tales cambios por resolución da mesma "Para o suposto de modificación dos lugares e datas de celebración das probas dos procesos selectivos derivados das Ofertas de Emprego Público correspondente aos anos 2020 2021 e 2022 (3ª fase), así como para aprobar a lista definitiva de admitidos e excluídos, resolver e nomear novos membros do órgano de selección en caso de estar incursos en causa de abstención ou recusación, habilitase expresamente á Concellería-delegada competente en materia de persoal, para dispoñer tales cambios por resolución da mesma."*

*En consecuencia, considerase que a alteración do calendario aprobado polo órgano municipal competente para a execución da oferta de emprego público ten motivación suficiente derivada do servizo aos intereses xerais, en atención ás circunstancias recollidas nos párrafos anteriores, ao obxecto de garantir o cumprimento do disposto na Base décima das xerais que establece que nas probas que se realicen por concurso-oposición, a fase de oposición que terá carácter obrigatorio e eliminatorio en todos os exercicios, será posterior á fase de concurso.*

## FUNDAMENTOS XURÍDICOS

### I.- Normativa de aplicación:

O Real Decreto 896/1991, de 7 de xuño, polo que se establecen as regras básicas e os programas mínimos a que debe axustarse o procedemento de selección dos funcionarios de Administración Local, establece no artigo 4 que leva por rúbrica "contido das bases" que:

*"... c) Las pruebas de aptitud o de conocimientos a superar, con determinación de su número y naturaleza. En todo caso, uno de los ejercicios obligatorios deberá tener carácter práctico.*

*Las de la fase de oposición tendrán carácter eliminatorio y en la realización de los ejercicios escritos deberá garantizarse, siempre que sea posible, el anonimato de los aspirantes.*

*En las pruebas selectivas que se realicen por el sistema de concurso-oposición, la fase de concurso, que será previa a la de oposición, no tendrá carácter eliminatorio ni podrá tenerse en cuenta para superar las pruebas de la fase de oposición...*

Na mesma liña a base décima das bases xerais reguladoras da convocatoria de procesos selectivos



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 22/04/2026 13:43	Páxina 2 de 4
48727-220	CSV: A4B5A5-8D2B56-37B628-PZ19PD-L2NAR2-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		

**CONCELLO  
DE VIGO**



**Área de Goberno de  
Seguridade, Contratación,  
Festas e Xestión Municipal**

**Área de RRHH e  
Formación**

para a cobertura de prazas vacantes incluídas nas ofertas de emprego público (OEP) dos anos 2020, 2021 e 2022: 3a fase

É unha afirmación reiterada pola xurisprudencia que as bases dun proceso selectivo son a lei de dito proceso; é dicir, que o proceso debe ser desenvolvido con arranxo ao preceptuado polas súas bases reguladoras, vinculando estas á Administración e aos aspirantes. Neste senso a Sentenza do Tribunal Supremo de data 22 de marzo de 2022), dispón: “...*Ciertamente la vinculación a las bases de la convocatoria, que tradicionalmente identificamos como la “ley del concurso”, tiene por finalidad impedir que las consecuencias derivadas del incumplimiento de los requisitos administrativos produzcan una lesión de los superiores principios de igualdad, mérito y capacidad en el acceso a la función pública (artículos. 23.2 y 103 de la CE) que deben inspirar una interpretación finalista de las bases de la convocatoria...*”

Máis recentemente o Tribunal Supremo, Sala Tercera, do Contencioso-administrativo, Sección 4ª, na Sentencia 242/2023 de data 27 de Febreiro de 2023: “... *Esta Sala viene declarando, con carácter general y sin entrar en matizaciones que no hacen al caso, que las bases de la convocatoria de las pruebas selectivas, en este caso de un concurso-oposición, constituyen la norma que rige la selección, es lo que gráficamente se conoce como la “ley del concurso”, aunque ciertamente estemos ante un acto general que impone los criterios de la selección, vinculando tanto a los participantes en el proceso selectivo, como a la Administración autora de la convocatoria. Ambos quedan, por tanto, obligados por el contenido de las bases de la convocatoria, lo que se traduce en que han de ajustar su actuación al tenor de las expresadas bases.*

*Supone, en definitiva, la última garantía en la salvaguarda del derecho de acceso a funciones y cargos públicos en condiciones de igualdad (artículo 23.2 de la CE), y del imperio de las condiciones de mérito y capacidad (artículo 103,3 de la CE) ...”*

## II.- Aplicación ao caso concreto.

Comunicadas polos órganos de selección as circunstancias que constan nos antecedentes de este informe, e sendo de obrigado cumprimento as bases da convocatoria e a normativa de aplicación referida no punto anterior dos fundamentos xurídicos de este informe, coa estrita finalidade de garantir o dereito de acceso a funcións e cargos públicos nas condicións de igualdade, mérito e capacidade establecidas na Constitución Española (artigo 23.2 e 103.3), procede a estimación da solicitude do órgano de selección da praza Capataz, incluída na terceira fase da OEP 20-21-22 e polo tanto a modificación das datas de realización dos exercicios dos procesos selectivos.

**III.-Competencia.-** Á vista do exposto, e coa conformidade das Concellerías da Área de Goberno de Seguridade, Contratación, Festas e Xestión Municipal, e Concellería-delegada da Área de Educación e de Recursos Humanos e Formación (delegacións competenciais efectuadas en data 28/06/2024), así como a habilitación á Sra. concelleira-delegada competente en materia de persoal acordado pola Xunta de Goberno Local de 27/02/2026 propónse a seguinte:

## PROPOSTA DE RESOLUCIÓN:

**“Primeiro.-** Modificar, en base aos fundamentos de este informe, as datas de celebración dos procesos selectivos establecidos no Acordo de Xunta de Goberno local e fixar nova data de celebración do primeiro exercicio do proceso selectivo de capataz pola seguinte:



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 22/04/2026 13:43	Páxina 3 de 4
48727-220	CSV: A4B5A5-8D2B56-37B628-PZ19PD-L2NAR2-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		

**CONCELLO  
DE VIGO**



**Área de Goberno de  
Seguridade, Contratación,  
Festas e Xestión Municipal**

**Área de RRHH e  
Formación**

<i>Praza</i>	<i>Data</i>
Capataz (Quenda Promoción Interna)	04/06/2026

Se mantén a hora e lugar de celebración da proba (17:00 h Aula Policia Local)

**Segundo.-** Dispoñer que pola Área de Recursos Humanos e Formación se proceda á notificación aos órganos de selección e á publicación da presente resolución na páxina web municipal ([www.vigo.org](http://www.vigo.org)).

**Terceiro.-** Contra a presente resolución poderase interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo de 1 mes contado dende o día seguinte á publicación do mesmo, ou ben recurso contencioso-administrativo no prazo de 2 meses contados dende o seguinte ao da publicación do acto administrativo que poña fin á vía administrativa, nos supostos, termos e condicións do previsto nos artigos 8, 25 e 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, Reguladora da Xurisdición Contencioso-Administrativa.

Vigo, data segundo sinatura electrónica

A técnica de Formación e Avaliación de RR.HH.- Sonia Estrada Ibañez  
CONFORME.-

A xefa da Área de RRHH e Formación.- María Dapena Gómez  
A Concelleira delegada de Normalización Lingüística, Educación, Recursos Humanos e Formación (resolución da Alcaldía de data 28/06/2024).- María Olga Alonso Suárez

**DECRETO:** vista a proposta realizada **RESOLVO** de conformidade coa mesma.

A Concelleira da Área de Goberno de Seguridade, Contratación, Festas e Xestión Municipal (resolución da Alcaldía de data 28/06/2024 e acordo da Xunta de Goberno Local de data 7/11/2025).- Patricia Rodríguez Calviño

**DOU FE.-** A secretaria

