



ANUNCIO

NOTAS FINAIS DOS/AS CANDIDATOS/AS NA SELECCIÓN DO EQUIPO DIRECTIVO DO
OBRADOIRO DE GARANTÍA XUVENIL "FORMAWEB IV"

Téndose constatado que non se teñen presentado alegacións aos postos de DIRECTOR/A, DOCENTE E ADMINISTRATIVO, dentro do prazo establecido, **resultan como definitivas as puntuacións provisionais publicadas da baremación de méritos** do Obradoiro de de Garantía Xuvenil "FORMAWEB IV".

Á vista da puntuación total obtida (entrevistas e baremo) resultan as persoas seleccionadas e a listaxe de reserva das persoas suplentes aos postos convocados:

DIRECTOR/A				
	APELIDOS	NOME	DNI	NOTA FINAL
1º	Echegaray Pérez	María Begoña	****962Z	15,15
1º suplente	López Rodríguez	José	****563Z	13,63
2º suplente	Martínez Latorre	Adolfo Sebastián	3603****	12,95
3º suplente	González Pérez	María del Mar	3613****	11,00
4º suplente	Pérez Álvarez	María Dolores	****933C	10,80

DOCENTE				
	APELIDOS	NOME	DNI	NOTA FINAL
1º	Canal Gómez	Luis Antonio	3605****	12,35
1º suplente	García Landín	Luis	****509C	9,57

ADMINISTRATIVO/A				
	APELIDOS	NOME	DNI	NOTA FINAL
1º	Gayol Villamil	Silvia	****214G	10,35
1º suplente	Gago Sánchez	Mª Magdalena	3603****	9,75
2º suplente	Pazó Iglesias	Beatriz	3606****	9,50
3º suplente	Gándara Tenorio	Beatriz	****241B	9,45
4º suplente	Beceiro Soto	María Elena	3604****	8,45

As persoas seleccionadas deberán comunicar a **ACEPTACIÓN** ou **RENUNCIA** ao posto no prazo máximo de **dous días naturais** a contar dende a publicación desta **relación definitiva de persoas candidatas seleccionadas e suplentes**

A aceptación ou renuncia poderá presentarse no modelo oficial (Anexo ás bases da convocatoria), telemáticamente, a través do correo electrónico (ofi.emplo@vigo.org) ou a sede electrónica do Concello de Vigo, ou ben, ou ben presencialmente nas oficinas de Desenvolvemento Local e Emprego na 4ª planta da casa consistorial. Transcorrido o prazo antedito sen presentar a aceptación, entenderase que renuncia ao posto o cal será adxudicado á seguinte persoa candidata con maior puntuación.

