



A Xunta de Goberno Local, na **sesión ordinaria do 11 de agosto de 2022**, adoptou o seguinte acordo no expediente 19483/77 :

APROBACIÓN DAS BASES DE SELECCIÓN DOS ALUMNOS-TRABALLADORES DO OBRADOIRO DUAL DE EMPREGO VIGO CAPACITA VIII (36/0007/2022). EXPTE. 19483/77.

ANTECEDENTES

I.- No DOG Núm. 46 do Martes, 8 de marzo de 2022, consta publicada a Orde do 21 de febreiro de 2022 da Consellería de Emprego e Igualdade, pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia e se procede á súa convocatoria para o ano 2022 (código do procedemento TR353A).

Trátase dun programa financiado con cargo aos orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2022-2023.

II.- A Xunta de Goberno Local, na sesión ordinaria do 1 de abril de 2022, acordou aprobar o proxecto denominado “Obradoiro de Emprego VIGO CAPACITA VIII”, elaborado polo Servizo de Participación cidadá e Desenvolvemento Local do Concello de Vigo (expte. 19086-77) e presentar a solicitude da axuda; que foi remitida a través da sede electrónica da Xunta de Galicia con data 22/04/2022.

III. Con data do 29 de xullo de 2022, recíbese a notificación da concesión da subvención para a realización do proxecto de Obradoiro dual de Emprego denominado “VIGO CAPACITA VIII” por resolución asinada pola xefa do Servizo de Coordinación Administrativa e Xestión Económica por ausencia da Xefa territorial (D 123/2022, do 23/06, art. 62.3)- Sede Vigo da Consellería de Emprego e Igualdade da Xunta de Galicia, ao abeiro da Orde do 21 de febreiro de 2022 da Consellería de Emprego e Igualdade, pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia e se procede á súa convocatoria para o ano 2022 (código do procedemento TR353A), co número de expediente 36/00007/2022 na que unha vez avaliada a solicitude presentada resolve conceder unha subvención polo importe de **503.987 €** para o financiamento dos custos de formación profesional para o emprego e os gastos salariais derivados dos contratos de traballo que se subscriban co alumnado.

VI. En data 29 de xullo 2022 o Concelleiro delegado de Cultura e Emprego asina a Orde de inicio do expediente de aceptación da subvención concedida do Obradoiro de emprego VIGO CAPACITA VIII. Tramitada en expediente nº 19430-77.

VII. A Orde da convocatoria regula dun xeito xenérico o procedemento de selección de todo o persoal participante no programa, polo que a DIRECCIÓN XERAL DE FORMACIÓN E COLOCACIÓN remitiu Instrucións en relación co procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio así como do alumnado-traballador dos obradoiros duais de emprego de data 24 de abril de 2022, para ditar directrices máis polo miúdo, coa finalidade de dotar dunha maior transparencia e eficacia a xestión do dito procedemento, así como para que todas as entidades sigan unhas



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 18/08/2022 08:08

Páxina 1 de 14

Expediente/Documento 19483-77

CSV: A9ACBA-A6EHA3-5HB857-8DKQKR-L4KME9-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>



Concello de Vigo

pautas de actuación que terán o carácter de xerais e que cada unha concretará atendendo ás peculiaridades de cada un dos proxectos.

A selección da presente convocatoria, será realizada pola entidade promotora, que será a encargada de seleccionar o persoal directivo, docente e de apoio e ao alumnado dos programas e obradoiros duais de emprego.

A entidade promotora, no proceso de selección, actuará sempre de acordo aos principios de publicidade, concorrência, obxectividade, transparencia, eficacia no cumprimento dos obxectivos fixados pola Administración, eficiencia na asignación e utilización dos recursos públicos, igualdade e non discriminación. Así mesmo, as ditas actuacións cumprirán cos requisitos mínimos e cos criterios de preferencia establecidos nas correspondentes ordes de convocatoria e instrucións. A entidade promotora deberá establecer as normas de constitución e funcionamento do órgano de selección correspondente.

Polas consideracións expostas é necesario proceder á elaboración e aprobación das bases que rexen o proceso de selección do ALUMNADO-TRABALLADOR do Obradoiro de Emprego Vigo Capacita VIII:

BASES DO PROCESO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO-TRABALLADOR PARTICIPANTES NO OBRADOIRO DE EMPREGO "VIGO CAPACITA VIII"

Primeira.- OBXECTO.

Estas bases teñen como finalidade, de conformidade co previsto nos artigos 10º e 11º da Orde do 21 de febreiro de 2022 da Consellería de Emprego e Igualdade, pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia, a determinación do sistema, procedemento, requisitos e baremos das probas que se aplicarán no proceso de selección do alumnado-traballador participantes no citado proxecto, promovido polo Concello de Vigo e subvencionado pola antedita Consellería.

As prazas de alumnado-traballador que se convocan son:

10 prazas na especialidade de Cociña **Nivel 2**.

10 prazas na especialidade de Servizos de Restaurante **Nivel 2**

Segunda.- OBRIGAS DOS/AS SELECCIONADOS/AS.

- Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas teórico-prácticas.
- Asistir e seguir con aproveitamento as ensinanzas básicas e complementarias no caso de non posuír a titulación do Graduado Escolar ou Graduado en ESO.
- Respetar as normas de réxime interior establecidas polos órganos colexiados unipersoais do obradoiro de emprego legalmente constituídos.
- Aceptar o posto de traballo que a través do obradoiro de emprego se lle poida xestionar.

Terceira.-RELACIÓN XURÍDICA DO ALUMNADO-TRABALLADOR PARTICIPANTES COA ENTIDADE PROMOTORA DO OBRADOIRO DE EMPREGO.



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 18/08/2022 08:08

Páxina 2 de 14

Expediente/Documento 19483-77

CSV: A9ACBA-A6EHA3-5HB857-8DKQKR-L4KME9-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>



Concello de Vigo

1. Desde o inicio da súa participación no obradoiro de emprego, o alumnado-traballador seleccionado pola Comisión de selección será contratado polo Concello de Vigo na modalidade de **contrato para a formación en alternancia**.

2. Os contratos de traballo serán a xornada completa e non poderán exceder a data de remate do obradoiro de emprego (o proxecto terá unha **duración de doce meses**).

Cuarta.-REQUISITOS DOS ASPIRANTES.

a) REQUISITOS XERAIS:

1. Posuír a capacidade funcional así como a capacidade física para o normal aprendizaxe das ensinanzas a impartir con ocasión do desenvolvemento do proxecto formativo.

2. **Adaptabilidade** á oferta dos postos que se van desempeñar.

b) REQUISITOS MÍNIMOS:

1. Ter **18 ou máis anos de idade**.

2. Estar **desempregado/a**, entendéndose nesta situación ás persoas demandantes de emprego **rexistradas no Servizo Público de Emprego de Galicia, que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego**.

3. Cumprir os requisitos establecidos na **normativa reguladora do contrato para a formación en alternancia**, co obxecto de ter vinculación mediante un contrato de tales características ao obradoiro de emprego, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto no artigo 11.2 do Real decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores e de acordo coas modificacións introducidas polo Real Decreto-lei 32/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a reforma laboral, a garantía da estabilidade no emprego e a transformación do mercado de traballo.

4. **Cumprir cos requisitos de acceso** sinalados nos reais decretos que regulan os respectivos certificados de profesionalidade de **nivel de cualificación 2**.

c) REQUISITOS PREFERENTES:

- Aquelas persoas aspirantes que non teñan participado noutro obradoiro de emprego.
- Persoa que tendo previsto a realización deste tipo de medida no seu itinerario de inserción profesional, teñan especiais dificultades de inserción no mercado de traballo, tales como:
 - Mulleres vítimas de violencia.
 - Emigrantes retornados
 - Mulleres en xeral
 - Persoas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego.
 - Persoas desempregadas de longa duración.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 18/08/2022 08:08	Páxina 3 de 14
Expediente/Documento 19483-77	CSV: A9ACBA-A6EHA3-5HB857-8DKQKR-L4KME9-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



Concello de Vigo

- Persoas maiores de 45 anos.
- Persoas que carecen de títulos universitarios e de FP de grao superior, excepto para os certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 3
- Persoas con discapacidade sempre que poidan realizar os traballos.
- Persoas beneficiarias do tramo de inserción da renda de inclusión social de Galicia.

d) CAUSAS DE EXCLUSIÓN:

1. Incumprir os requisitos mínimos
2. Falta de documentación acreditativa
3. Falsear os datos do cuestionario.
4. Ter sido sancionado e/ou ter aberto expediente disciplinario como traballador deste concello en calquera dos seguintes programas: Vigo Emprega, Programa de Escolas Obradoiro e Obradoiros de Emprego, Programas de Cooperación Xunta-Entidades Locais, ou cun contrato temporal ou de interinidade ou en calquera outra relación contractual co Concello de Vigo, por ter incorrido en falta grave ou moi grave, sendo resultado da apertura dalgún expediente de carácter disciplinario, ou ter incorrido en faltas leves de maneira reiterada.
5. **Posuír xa a formación do certificado de profesionalidade a impartir no obradoiro de emprego, total ou parcialmente**

Quinta.- SISTEMA DE ADMISIÓN: OFERTA DE EMPREGO TRAMITADA Á OFICINA DE EMPREGO.

1. O sistema de admisión de candidatos será o de oferta de emprego tramitada na correspondente oficina de emprego.

2. A OFERTA DE EMPREGO: O departamento municipal de Desenvolvemento Local e Emprego do Concello de Vigo, solicitará ao SPEG o alumnado-traballador que corresponda, de acordo coas características recollidas nas bases mediante a remisión da correspondente Oferta de Emprego, facendo referencia aos requisitos que deben reunir o alumnado-traballador para participar no presente procedemento.

As Oficinas do Servizo Público de Emprego de Galicia en Vigo, serán as encargadas de enviar as persoas candidatas solicitadas.

No caso de que, os candidatos remitidos non sexan suficientes, solicitarase ás oficinas do SPEG a ampliación das ofertas presentadas, coa finalidade de acadar o número suficiente de persoas candidatas para realizar un proceso de selección efectivo e con garantías de éxito.

3. Os parámetros da sondaxe serán:

a) **ÁMBITO XEOGRÁFICO:** Concello de Vigo. De non atoparse candidatos/as suficientes (tres por posto), ampliarase a sondaxe, cos mesmos requisitos, aos concellos limítrofes, dando prioridade a aqueles concellos que non teñan proxectos de obradoiros de emprego.



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 18/08/2022 08:08

Páxina 4 de 14

Expediente/Documento 19483-77

CSV: A9ACBA-A6EHA3-5HB857-8DKQKR-L4KME9-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>



Concello de Vigo

b) **REQUISITOS ALUMNOS**: os requisitos establecidos na base cuarta.

c) Número de candidatos a remitir: **3 por posto**, cun nivel profesional de **PEÓN, AXUDANTE OU OFICIAL DE 3ª**.

Preferencia aqueles/as que non teñan participado noutro obradoiro de emprego.

4. Realizada a sondaxe, a oficina de emprego realizará a comunicación ás persoas preseleccionadas dacordo ca forma previamente acordada co Servizo de Desenvolvemento Local e Emprego do Concello de Vigo indicando aos candidatos o lugar, data e hora para a presentación da **SOLICITUDE**, e a achega **imprescindible** dos seguintes **documentos**:

- **Fotocopia do DNI actualizado.**
- **Vida laboral actualizada (aínda que non teña experiencia laboral)**
- **Acreditación da maior Titulación académica adquirida.**
- **Acreditación das Competencias Clave adquiridas (se é o caso).**
- **Acreditación do seu grao e tipo de discapacidade (se é o caso).**
 - **Informe de Servizos Sociais en caso de pertenza a colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social.**
- **Acreditación de ter prevista a realización deste tipo de medidas obradoiros de emprego) no seu Itinerario de Inserción Profesional (se é o caso).**

As **SOLICITUDES** deberán presentarse o día indicado, tendo que achegar, nese momento, **imprescindiblemente** a documentación necesaria para acreditar os requisitos, sendo motivo de exclusión a falta de dita documentación.

A citación poderá reforzarse co apoio do servizo de información 010 mediante, chamamento telefónico/telemático e/ou vía SMS aos candidatos remitidos, de ser necesario.

Finalizado o prazo de presentación das solicitudes, se verificará o cumprimento dos **requisitos xerais e mínimos** alegados polos aspirantes e imprescindibles para a admisión ao proceso de selección, e procederá á declaración provisional dos admitidos e excluídos.

As persoas que non cumpran o perfil definido nestas bases serán excluídos e non accederán ao proceso selectivo.

Se, unha vez verificadas as solicitudes, quedan menos de dúas persoas por praza, solicitarase ás oficinas do SPEG a ampliación das ofertas presentadas, coa finalidade de acadar dúas persoas por praza na fase de entrevista, co fin de garantir a correcta selección dos participantes e realizar un proceso de selección efectivo e con garantías de éxito.

Exporase a relación provisional dos admitidos e excluídos ao proceso de selección nos taboleiros de anuncios (electrónico e físico) do Concello de Vigo e da oficina de emprego, indicando lugar, data e hora que se concede para formular as alegacións (con carácter xeral, outorgarase o prazo de 1 día hábil seguinte á publicación do listado).



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 18/08/2022 08:08

Páxina 5 de 14

Expediente/Documento 19483-77

CSV: A9ACBA-A6EHA3-5HB857-8DKQKR-L4KME9-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>



Concello de Vigo

Rematado o prazo de alegacións, resolveranse as alegacións formuladas, de ser o caso, e publicarase a relación definitiva de admitidos, coa convocatoria á entrevista na páxina web da entidade promotora e nos taboleiros da entidade promotora e da oficina de emprego.

De non haber candidatos excluídos na listaxe publicada de admitidos incluírase o lugar, data e hora das entrevistas e elevarase automaticamente a definitiva a relación dos admitidos.

Sexta.- SISTEMA DE SELECCIÓN.

1. A Comisión de selección será o órgano colexiado encargado de levar a cabo o proceso de selección.

2. O sistema de selección constará dunha primeira fase que consistirá na celebración dunha entrevista persoal, co obxecto de avaliar o interese dos/as desempregados/as en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral como as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo e a adaptabilidade á oferta dos postos que se van desempeñar. Terá un valor máximo de 18 puntos. (50 % da puntuación total, como máximo).

As puntuacións da fase de entrevista publicarase nos taboleiros do Concello de Vigo (electrónico e físico) e da oficina de emprego.

3. Complementarase cunha segunda fase de avaliación das circunstancias persoais e profesionais dos candidatos, por medio dun baremo de acordo cos criterios reflectidos en ANEXO I. A puntuación máxima correspondente ao baremo será de 18 puntos. (50 % da puntuación total, como máximo).

A Comisión de selección procederá á valoración da documentación acreditativa dos méritos alegados, aos efectos de elaborar a relación provisional das puntuacións obtidas na segunda fase outorgadas segundo o baremo.

A relación provisional destas puntuacións publicarase nos taboleiros do Concello de Vigo (electrónico e físico) e da oficina de emprego, indicando o día que se concede para formular alegacións.

De cada unha das sesións da Comisión de selección estenderase a correspondente acta de selección.

Sétima.- VALORACIÓN FINAL.

1. Finalizadas as referidas actividades selectivas, a Comisión de selección reunirse para valorar as alegacións achegadas ás puntuacións obtidas na fase de valoración provisional segundo o baremo, de ser o caso, e procederá á cualificación final dos candidatos (titular da especialidade / suplente / non seleccionado/ non presentado).

2. A listaxe do alumnado-traballador proposto pola entidade promotora será remitida á correspondente oficina de emprego que deberá verificar que cumpren con todos os requisitos para poder participar no proxecto. Se algún dos alumnos propostos non



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 18/08/2022 08:08

Páxina 6 de 14

Expediente/Documento 19483-77

CSV: A9ACBA-A6EHA3-5HB857-8DKQKR-L4KME9-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>



Concello de Vigo

cumprise ditos requisitos, a oficina de emprego comunicarllo á entidade promotora para que poda substituílo pola seguinte persoa candidata da listaxe de reserva.

A relación dos admitidos e suplentes do alumnado-traballador do obradoiro de emprego será exposta nos taboleiros do Concello de Vigo (electrónico e físico) e no da oficina de emprego na que foi realizada a sondaxe, con indicación de que nun prazo máximo de 2 día naturais contados a partir do día da publicación do resultado do proceso selectivo, os candidatos deberán comunicar por escrito ao Concello de Vigo a súa aceptación ou renuncia á praza (telematicamente mediante correo electrónico dirixido a conta ofi.emplo@vigo.org ou ben presencialmente nas oficinas de Desenvolvemento Local e Emprego na 4ª planta da casa consistorial). Se transcorrido o devandito prazo non se confirma a praza, considerarase que se renuncia á mesma, e pasará a adxudicarse ao seguinte candidato/a con maior puntuación, tendo igualmente a obriga de comunicar a aceptación ou renuncia a dita praza. Xúntase anexo.

O Concello de Vigo estará obrigado a contratar o/a aspirante que, obtendo a maior puntuación final, fose proposto/a pola Comisión de selección.

En todo caso será a entidade promotora a responsable de comprobar que o alumnado que seleccione mantén o cumprimento dos requisitos de selección na data da súa incorporación ao proxecto.

Oitava.- CRITERIOS PARA DIRIMIR EMPATES.

Os criterios para dirimir os empates, no proceso de selección dos/as participantes no proxecto formativo como alumnos-traballadores, serán:

1. Non ter participado noutro programa mixto de emprego.
2. Teñan o menor nivel académico.
2. Teñan a menor idade.
3. Teñan menor protección de desemprego.

Novena.- LISTA DE RESERVA.

1. Rematado o proceso selectivo, a Comisión de selección elaborará unha listaxe de reserva integrada polas persoas candidatas que, tendo superadas todas as fases da selección, obtiveren as seguintes mellores puntuacións finais ás da persoa proposta para ocupar a praza obxecto da convocatoria.

Esta listaxe empregarase para cubrir as vacantes que se produciren unha vez iniciada a prestación da actividade polo inicialmente seleccionado.

2. De non haber candidatos/as, iniciárase un novo procedemento selectivo.

3. No suposto de que a listaxe de reserva se esgotase ou que ningún dos seus integrantes estivese dispoñible para a súa contratación, iniciárase un novo procedemento de selección.

Décima.- INCIDENCIAS E RECLAMACIÓNS.

1. De conformidade co previsto polo artigo 14º da orde do 27 de decembro de 2019 (DOG 22-01-2020) da Consellería de Economía, Emprego e Industria, non é



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 18/08/2022 08:08

Páxina 7 de 14

Expediente/Documento 19483-77

CSV: A9ACBA-A6EHA3-5HB857-8DKQKR-L4KME9-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>



Concello de Vigo

aplicable a este proceso selectivo a normativa establecida para os procedementos de selección de persoal das distintas Administracións Públicas, aínda que a entidade promotora sexa un organismo público.

2. A entidade promotora resolverá as incidencias e reclamacións que puideren derivarse do proceso de selección, sen que caiba ulterior recurso en vía administrativa.

Undécima.- COMISIÓN DE SELECCIÓN

O órgano de selección terá carácter colexiado, actuando todos os membros con voz e voto, a excepción do secretario/a, e comparecerán a título individual en cumprimento do art. 60, do Real Decreto legislativo 5/2015 do 30 de outubro Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público.

A Comisión de selección estará composta por (5) cinco membros (presidente/a, secretario/a, vogal e dous asesores/as)

A/O secretaria/o, intervirá con voz e sen voto, con funcións de asesoramento legal ao órgano de selección, custodia e elaboración de actas e acordos.

Tódolos membros da Comisión de Selección serán propostos polo Concelleiro de Cultura e Emprego xunto cos titulares e suplentes correspondentes, con titulación igual ou superior á do posto ofertado, debendo comparecer todos eles a título individual e cumprindo co estipulado no art. 60 do Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público.

O órgano de selección en canto á súa composición e funcionamento, deberá respectar obrigatoriamente o disposto no artigo 60 do Real Decreto legislativo 5/2015 do 30 de outubro Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público, así coma calquera outra normativa legal vixente de aplicación.

Da valoración que a Comisión de Selección realice dos/as candidatos/as, emitirase Acta co listado do persoal seleccionado.

A Comisión de selección contará co asesoramento técnico do persoal do servizo de Participación Cidadá e Desenvolvemento Local, que estime necesario.

A participación neste proceso selectivo implica aceptar a utilización dos datos persoais das persoas candidatas por parte da Concellería de Cultura e Emprego, exclusivamente para os fins que se definen nestas bases de convocatoria, cumprindo os requisitos establecidos no Lei Orgánica 3/2018, de 5 de decembro, de Protección de Datos Persoais e garantía dos dereitos dixitais.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 18/08/2022 08:08	Páxina 8 de 14
Expediente/Documento 19483-77	CSV: A9ACBA-A6EHA3-5HB857-8DKQKR-L4KME9-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



Concello de Vigo

ANEXO- ACEPTACIÓN OU RENUNCIA DA PRAZA

Apelidos _____
Nome _____
DNI _____ Teléfono de contacto _____
Correo _____

Persoa participante no proceso selectivo de alumnado-traballador do Obradoiro de Emprego

“.....” e seleccionada na praza de:

.....



ACEPTO A PRAZA



RENUNCIO Á PRAZA

_____, _____ de _____ de 2022

Sinatura:



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 18/08/2022 08:08

Páxina 9 de 14

Expediente/Documento 19483-77

CSV: A9ACBA-A6EHA3-5HB857-8DKQKR-L4KME9-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>



ANEXO I

BAREMO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO DO OBRADOIRO DUAI DE EMPREGO

1.- MULLERES

- En xeral1 pto.

2.- IDADE

- . 18 - 29 anos4 ptos.
- . 30 - 44 anos 2 ptos.
- . 45 ou máis 3 ptos

3.- DISCAPACIDADE

- Minusvalía $\geq 33\%$ 1 pto.
(Sempre que poidan realizar os traballos)

4.- PROTECCIÓN DE DESEMPREGO

- Perceptores de desemprego 1 pto.
- Perceptores de subsidio ou axudas
RAI, PREPARA , ACTIVA , RISGA, etc.....2 ptos
- Non perceptores3 ptos

5.- TEMPO DE DESEMPREGO DESDE O ÚLTIMO TRABALLO (segundo vida laboral actualizada)

Se non hai anotacións en vida laboral, a referencia será a data de inscrición como demandante

- Menos de 12 meses1 pto.
- Máis de 12 meses 2 ptos.
- Máis de 18 meses...3 ptos.

6.- PERTENZA A COLECTIVOS DESFAVORECIDOS OU EN RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL

- Colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social:1 pto.

Factores ponderados polos servizos sociais comunitarios no contexto persoal, familiar e social da persoa que condicione negativa e gravemente a súa inclusión social e laboral.
Acreditarase mediante informe de servizos sociais.

7.- FORMACIÓN ACADÉMICA

- Ata graduado en ESO..... 3 ptos.
- Bacharelato/BUP e FP ciclo medio..... 2 ptos.
- FP de ciclo superior..... 1 pto.
- Títulos universitarios0,5 ptos.

8.- OUTROS

Ter prevista a realización deste tipo de medida no seu Itinerario de Inserción Profesional (IPI).....0,5 ptos

(Certificado da oficina de emprego de ter previsto no seu IPI a realización deste tipo de medida)



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 18/08/2022 08:08	Páxina 10 de 14
Expediente/Documento 19483-77	CSV: A9ACBA-A6EHA3-5HB857-8DKQKR-L4KME9-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



9.- Non ter participado con anterioridade nun programa mixto de emprego e formación(escolas obradoiro ou obradoiro de emprego).....1,5 pto

◆ De non aportar documentación non será valorado o apartado correspondente

SOLICITUDE ALUMNADO-TRABALLADOR-OBRAIDROIRO EMPREGO:

Apelidos _____ Nome _____
 DNI _____ Data nacemento _____ idade _____ Teléfono _____
 Enderezo _____ Nº _____ Piso _____ Concello _____ C.P. _____

-FORMACIÓN ACADÉMICA. Indica a titulación que posúes na actualidade:

- Certificado de estudos primarios - Graduado escolar- ESO sen aprobar
- Graduado en ESO..... - FP1 ou Ciclo medio de
- BUP.....COU Bacharelato
- FP2 ou Ciclo superior de.....
- Proba Acceso: -CM.....-CS.....
- Proba de Acceso á universidade para maiores de 25 anos:.....
- Diplomado - Licenciado-
 Grao.....

Realiza estudos na actualidade ?.....
 Cales ?.....

- COMPETENCIAS CLAVE establecidas para os Certificados de Profesionalidade?
- Competencia Matemática.....Nivel 2.....Nivel 3.....
- Comunicación en Lingua Castelá.....Nivel 2.....Nivel 3.....
- Comunicación en Lingua Galega.....Nivel 2.....Nivel 3.....
- Comunicación en Lingua Estranxeira (Inglés).....Nivel 2.....Nivel 3.....

NIVEL DE LINGUA GALEGA: Celga 2, Celga 3, Celga 4, Iniciación, Perfeccionamento,

-CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL REALIZADOS (Inem, Xunta Galicia).

- Centro.....Curso.....Duración.....meses, ano
- Centro.....Curso.....Duración.....meses, ano

-Foi ALUMNO dalgunha Escola Obradoiro, Casa de Oficios ou Obradoiro de Emprego?



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 18/08/2022 08:08	Páxina 11 de 14
Expediente/Documento 19483-77	CSV: A9ACBA-A6EHA3-5HB857-8DKQKR-L4KME9-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



Concello de Vigo

- NO
- SI: Escola/ObradoiroEspecialidade..... Data.....

-POR QUE LLE INTERESA PARTICIPAR NESTE PROXECTO?.....

.....

.....

-QUE ESPERA OBTEN CON ESTE OBRADOIRO DE EMPREGO?

.....

.....

.....

-EXPERIENCIA PROFESIONAL. Relacione os distintos traballos realizados:

.....

.....

.....

-ASINOU ALGÚN CONTRATO DE APRENDIZAXE-FORMACIÓN?.....

-TEN PLANIFICADO ALGÚN ITINERARIO PROFESIONAL DE INSERCIÓN?.....

En caso afirmativo, está prevista a realización dun obradoiro de emprego no seu itinerario?.....

Especialidade?.....

-PERCIBE PRESTACIÓN OU SUBSIDIO DE DESEMPREGO?.....

-PERCIBE ALGÚN OUTRO TIPO DE AXUDA ECONÓMICA (RAI, RISGA.....)?.....

-PERTENCE ALGÚN COLECTIVO DESFAVORECIDO OU EN RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL?(En caso afirmativo, terá que acreditarlo)

-POSÚE VOSTEDE ALGUNHA DISCAPACIDADE?..... INDÍQUEA (En caso afirmativo, terá que acreditarlo),.....

-CANTOS MEMBROS CONSTITÚEN A SÚA UNIDADE FAMILIAR?.....
Cantos teñen ingresos?.....



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 18/08/2022 08:08

Páxina 12 de 14

Expediente/Documento 19483-77

CSV: A9ACBA-A6EHA3-5HB857-8DKQKR-L4KME9-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>



Concello de Vigo

-POSÚE VOSTEDE ALGÚN PROBLEMA QUE LLE IMPIDA DESENVOLVER O TRABALLO CON NORMALIDADE?

.....

.....

Declaro baixo a miña responsabilidade que todos os datos anteriores son certos.

....., de de 2022

Sinatura



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 18/08/2022 08:08

Páxina 13 de 14

Expediente/Documento 19483-77

CSV: A9ACBA-A6EHA3-5HB857-8DKQKR-L4KME9-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>



AUTORIZACIÓN EXPRESA Á CONSULTA DE DATOS

SELECCIÓN ALUMNADO-TRABALLADOR DO OBRADOIRO DUAL DE EMPREGO VIGO CAPACITA VIII

Don/Dona....., co DNI.....
participante no proceso de selección do alumnado-traballador do Obradoiro de emprego VIGO
CAPACITA VIII,

AUTORIZO EXPRESAMENTE A CONSULTA DOS SEGUINTE DATOS (*marcar as celas daqueles documentos para os que autoriza a consulta*):

- Acceso a situación de desemprego (SEPEG). Consulta de subsidios ou prestacións por desemprego.
 - Datos de prestacións recibidas (INSS).
 - Acceso a consulta de datos de discapacidade e dependencia. Certificado de recoñecemento de grao de discapacidade e resolución de recoñecemento do grao de dependencia e prestación, no seu caso.
- * No caso/s de NON autorizar a consulta, deberán presentarse a documentación actualizada que acrediten os criterios de baremación, de non presentar a dita documentación non se terá en conta no proceso de baremación.**

Vigo, _____, _____ de 2022

--

Na data sinatura dixital
A xefa de Participación Cidadá e Desenvolvemento Local
(Resolución do 11/04/2022)
Carla Candia Paz

Na data sinatura dixital

CONFORME:
O Concelleiro de Cultura e Emprego
Abel Fermín. Losada Álvarez



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 18/08/2022 08:08	Páxina 14 de 14
Expediente/Documento 19483-77	CSV: A9ACBA-A6EHA3-5HB857-8DKQKR-L4KME9-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		