



**ASUNTO: LISTADO PROVISIONAL DE ADMITIDAS/OS E COMPOSICIÓN DO ÓRGANO DE SELECCIÓN DA BOLSA DE EMPREGO PARA NOMEAMENTO DE PERSOAL INTERINO PSICÓLOGO/A**

**INFORME-PROPOSTA DE RESOLUCIÓN**

**ANTECEDENTES**

I.- A Xunta de Goberno Local, na súa sesión do 4 de agosto de 2023, adoptou o acordo polo que se aproban a convocatoria e bases reitoras do proceso selectivo para a formación dunha bolsa de emprego que permita nomeamentos interinos como psicólogo/a (expediente 42610/220), sendo publicadas no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra (BOPP) nº 156, de 14 de agosto de 2023.

II.- Consta informe de verificación administrativa que inclúe a revisión das solicitudes presentadas polas persoas aspirantes para participar no procedemento de referencia, e segundo os requisitos esixidos nas bases reitoras da convocatoria.

III.- Consta igualmente, logo da publicación no portal do empregado de anuncio ao efecto, das persoas que se presentaron voluntarias para formar parte do órgano de selección.

**FUNDAMENTOS XURÍDICOS:**

I.- De conformidade co previsto nas Bases da convocatoria (punto VI) “Contra a exclusión na lista de admitidos e recusacións dos membros do Órgano de selección poderanse presentar reclamacións e emendar erros ou omisións no prazo de tres días hábiles contados dende a publicación do anuncio contendo a mesma no Taboleiro de Editos da Casa do Concello e na web municipal [www.vigo.org](http://www.vigo.org).”

II.- O artigo 60 do Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público (TREBEP), establece que:

*“Os órganos de selección serán colexiados e deberán axustarse aos principios de imparcialidade e profesionalidade dos seus membros, e tenderase, así mesmo, á paridade entre muller e home.*

*O persoal de elección ou designación política, os funcionarios interinos e o persoal eventual non poderán formar parte dos órganos de selección.*

*A pertenza aos órganos de selección será sempre a título individual, non podendo ostentarse esta en representación ou por conta de ninguén”.*

Así mesmo, o artigo 59 da Lei 2/2015 de 29 de abril, do emprego público de Galicia dispón que:

*“1. Os órganos de selección serán colexiados e a súa composición deberá axustarse aos principios de imparcialidade e profesionalidade dos seus membros e mais de paridade*





*entre mulleres e homes no conxunto das convocatorias da oferta de emprego público respectiva.*

*2. En ningún caso poden formar parte dos órganos de selección:*

- a) O persoal de elección ou de designación política.*
- b) O persoal funcionario interino ou laboral temporal.*
- c) O persoal eventual.*
- d) As persoas que nos cinco anos anteriores á publicación da convocatoria tivesen realizado tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas ou tivesen colaborado durante ese período con centros de preparación de opositores.*

*3. A pertenza aos órganos de selección será sempre a título individual e non se poderá exercer esta en representación ou por conta de ninguén.*

*4. Os membros dos órganos de selección deben pertencer a un corpo, escala ou categoría profesional para o ingreso no cal se requira unha titulación de nivel igual ou superior ao esixido para participar no proceso selectivo.*

*5. Os órganos de selección actúan con plena autonomía no exercicio da súa discrecionalidade técnica e os seus membros son persoalmente responsables da transparencia e obxectividade do procedemento, da confidencialidade das probas e do estrito cumprimento das bases da convocatoria e dos prazos establecidos para o desenvolvemento do proceso selectivo.*

*6. A composición e o réxime de funcionamento dos órganos de selección estableceranse regulamentariamente.*

*7. As administracións públicas incluídas no ámbito de aplicación desta lei poden crear órganos especializados e permanentes para a organización dos procesos selectivos."*

O réxime de funcionamento dos órganos de selección recóllese no artigo 61 do antedito Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico de Emprego Público, así como o contido e desenvolvemento dos procesos selectivos, que os membros do citado órgano deberán respectar en todo caso, sen prexuízo daquelas instrucións concretas de funcionamento contidas nas bases ou en circulares e instrucións que poidan acordarse polos órganos municipais competentes ao efecto.

### **III.- Proposta técnica do órgano de selección.-**

-Con carácter previo, déixase constancia expresa de:

**1.-** Coa finalidade de presentación de solicitudes de posibles candidatos para participar nos órganos de selección, publicouse anuncio no portal do emprego, presentándose voluntariamente as persoas que constan no expediente.

**2.-** Conforme ao establecido nas bases reitoras do proceso, os membros do órgano de selección serán persoas funcionarias de carreira do Concello de Vigo, ou do seu organismo autónomo, pertencente a subgrupo A1 de titulación ou superior, e que pertenza a un Corpo, Escala ou categoría profesional na que se requira unha titulación igual ou superior a esixida para participar nos procesos selectivos convocados, que comparecerá en todo caso a título individual.

**3.-** Na proposta inclúense persoas voluntarias do Concello de Vigo e, ante a insuficiencia das solicitudes presentadas con carácter voluntario para conformar dito órgano de





selección, propónse igualmente a aquel persoal que se considera máis axeitado dende o punto de vista da formación na materia e da especialidade e tendo en conta o conxunto global do temario.

**4.-** Na configuración do órgano de selección inténtase o cumprimento do principio de paridade. Non obstante, debe terse en conta o predominio de mulleres tanto na presentación de persoal voluntario, como nos perfís que cumpren o principio de especialidade nas categorías profesionais que se están a convocar.

**5.-** Conforme a todo o exposto, realízase a seguinte proposta técnica de configuración para o órgano de selección:

**Presidencia:**

**Titular:** Jesús Núñez-Torrón López, xefe da Área de Benestar Social do Concello de Vigo.

**Suplente:** Carla Candia Paz, xefa de participación Cidadá e Desenvolvemento local do Concello de Vigo.

**Secretaría:**

**Titular:** Gustavo Rodríguez Bartol, asesor xurídico adxunto á xefatura Acción Social do Concello de Vigo.

**Suplente:** María Dolores Sotelo Gallego, técnica de administración xeral do Concello de Vigo.

**Vogalía primeira:**

**Titular:** Ana Kowalski Bianchi, asesora xurídica do Servizo de Igualdade do Concello de Vigo.

**Suplente:** Elena Ares Salgado, letrada asesora xurídica do Concello de Vigo.

**Vogalía segunda:**

**Titular:** María Sierra Abraín, psicóloga en Benestar Social do Concello de Vigo.

**Suplente:** M<sup>a</sup> Isabel Fernández Gabriel, letrada asesora xurídica do Concello de Vigo.

**Vogalía terceira:**

**Titular:** Pilar Domínguez González, psicóloga no CEDRO do Concello de Vigo.

**Suplente:** María Gómez Janeiro, xefa de Patrimonio Histórico do Concello de Vigo.



**-FISCALIZACIÓN PREVIA**

A Área de Recursos Humanos e Formación viña somentendo a fiscalización previa, e así se informaba por parte da Intervención xeral, as propostas das bolsas de emprego coas listas de admitidos e configuración do órgano de selección.

Non obstante, e dentro do expediente 39783/220, en data 15/11/2023, por parte da Intervención Xeral emitiuse o seguinte informe:

*“Examinada a proposta de acordo incorporada ao expediente, esta intervención xeral, en cumprimento do previsto nos artigos 214 do texto refundido da Lei de Facendas locais (TRLFL), aprobado polo Real Decreto Lexislativo 2/2004, do 5 de marzo, e 16 do Real Decreto 424/2017, do 28 de abril, polo que se regula o réxime xurídico do control interno nas entidades do Sector Público Local (RDCI), emite a seguinte determinación.*

*- Polo que respectan a lista de admitidos dos aspirantes as referidas bolsas de emprego, a proposta administrativa instruída polo servizo xestor non esta suxeta o réximen de fiscalización previa ao carecer de contido económico.*

*- No que atañe a formación do tribunal de selección, o acto é susceptible de xerar obrigacións de índole económico no futuro, pero o non facer referencia a proposta da Área de RRHH nin a contía de gasto, certa ou aproximada das indemnizacións, nin o nº max previsible de sesións a celebrar polas Comisións propostas, a intervención previa de natureza económica por parte de esta Intervención Xeral non e materialmente factible.*

*Vistas as consideracións previas remítese expediente o servizo Xestor.”*

Á vista, pois, do informado pola propia Intervención Xeral en expedientes anteriores en procedementos análogos, considerase innecesaria someter a fiscalización previa a presente proposta, sen prexuízo da remisión daquelas propostas posteriores dentro do procedemento que, pola súa natureza económica, leven aparelhada unha proposta cuantificada, certa ou aproximada de gasto e que serán sometidas con carácter previo á correspondente fiscalización.

**-ÓRGANO COMPETENTE**

A concelleira da Área de Goberno de Seguridade, Contratación, Festas e Xestión Municipal (resolucións da Alcaldía de datas 19/06/2023, 20/06/2023 e 28/06/2023 e acordo da Xunta de Goberno Local de data 22/06/2023 e habilitación expresa do mesmo órgano para resolver sobre as listaxes provisionais e definitivas de admitidos e excluídos, designación de integrantes dos órganos de selección do presente procedemento, no acordo de 04/08/2023).- Patricia Rodríguez Calviño.

Á vista do exposto, proponse ao órgano competente a seguinte:





**PROPOSTA DE RESOLUCIÓN:**

**Primeiro.-** Declarar admitidos/as e excluídos/as provisionalmente aos aspirantes que presentaron solicitude para participar no proceso selectivo derivado da convocatoria da bolsa de emprego para nomeamento de persoal interino como psicólogo/a, conforme ao seguinte listado:

**LISTA DE PERSOAS ADMITIDAS E EXCLUÍDAS PROVISIONALMENTE**

APELIDOS	NOME	DNI	OBSERVACIÓNS
ALONSO IRIARTE	I.	***1762**	EXCLUIDA/O (6)
ÁLVAREZ VILAS	C.	***9235**	EXCLUIDA/O (6)
DE FREITAS RONDÓN	D. I.	****7944*	EXCLUIDA/O (5) (6)
DOMÍNGUEZ LAMEIRO	B.	***8700**	EXCLUIDA/O (5)
DOVIGO PRIETO	J. C.	***8670**	EXCLUIDA/O (5) (6)
FEIJOO SIMARRO	M. J.	***2923**	EXCLUIDA/O (5) (6)
FERNÁNDEZ GONZÁLEZ	E. M.	***9795**	ADMITIDA/O
FERNÁNDEZ HERMELO	M.	***8830**	EXCLUIDA/O (5) (6)
FUENTES ENJAMIO	L.	***4212**	ADMITIDA/O
GALLEGO GONZÁLEZ	R.	***7255**	EXCLUIDA/O (5) (6)
GARCÍA MÍGUEZ	M. A.	***3251**	ADMITIDA/O
GIL CUÑA	Y.	***7973**	EXCLUIDA/O (2)
GONZALEZ ALVAREZ	A.	***9828**	ADMITIDA/O
GONZÁLEZ MARTÍN	A.	***6207**	EXCLUIDA/O (5) (6)
HERMIDA GARAZO	M. A.	***9601**	ADMITIDA/O
IGLESIAS SAÍNZA	M. M.	***9946**	ADMITIDA/O
LAGO INSUA	N.	***2252**	EXCLUIDA/O (5) (6)
LÓPEZ FERNÁNDEZ	C.	***0060**	ADMITIDA/O
LOPO DÍEZ	H.	***7568**	ADMITIDA/O
LORENZO FERNÁNDEZ	L.	***5954**	EXCLUIDA/O (3) (4)
MARIAN BILBAO	N.	***6937**	EXCLUIDA/O (5)
MARTINEZ-PEÑALVER MAS	E.	***8539**	EXCLUIDA/O (5) (6)
MOSCONI CADILLO	A.	***8109**	ADMITIDA/O
OTERO PRADA	N.	***5686**	ADMITIDA/O
PUENTE PÉREZ	L.	***0744**	ADMITIDA/O
RIOS ZAS	N. I.	***9816**	EXCLUIDA/O (5) (6)
RODRÍGUEZ PORTO	L.	***7494**	EXCLUIDA/O (5) (6)
RODRÍGUEZ VIEITEZ	L.	***9318**	EXCLUIDA/O (6)
RUIZ IGLESIAS	A.	***7086**	EXCLUIDA/O (6)
SANTIAGO VILLANUEVA	J. F.	***6062**	EXCLUIDA/O (5) (6)
SUEIRO PERDIGUERO	M.	***6054**	EXCLUIDA/O (6)





### CORRESPONDENCIAS DOS CÓDIGOS NUMÉRICOS DE EXCLUSIÓN

- (1) Por non asinar validamente a súa solicitude de admisión ás correspondentes probas selectivas.
- (2) Por non acreditar a súa identidade mediante copia simple do DNI/NIE con plena vixencia ou non autorizar expresamente a consulta automática dos datos do DNI/NIE.
- (3) Por non presentar/asinar a declaración responsable nos termos establecidos nas bases da convocatoria.
- (4) Por non manifestar estar en posesión da/s titulación/s fixadas nas bases da convocatoria ou estar en condicións de obtela/s na data en que remate o prazo de presentación de solicitudes, ou non acreditar a correspondente equivalencia/homologación.
- (5) Por non acreditar a formación específica de 200 horas de actividades formativas relacionadas coa igualdade de oportunidades por razón de xénero e/ou a violencia de xénero.
- (6) Por non acreditar a experiencia dun mínimo de 3 meses en temas relacionados coa igualdade de oportunidades por razón de xénero e/ou a violencia de xénero, en entidades públicas ou privadas.

**Segundo.-** Dispoñer, de conformidade coa proposta técnica incorporada a proposta, que o órgano de selección estará integrado polos seguintes membros, nos termos do exposto no fundamento xurídico segundo:

**Presidencia:**

**Titular:** Jesús Núñez-Torrón López, xefe da Área de Benestar Social do Concello de Vigo.

**Suplente:** Carla Candia Paz, xefa de participación Cidadá e Desenvolvemento local do Concello de Vigo.

**Secretaría:**

**Titular:** Gustavo Rodríguez Bartol, asesor xurídico adxunto á xefatura Acción Social do Concello de Vigo.

**Suplente:** María Dolores Sotelo Gallego, técnica de administración xeral do Concello de Vigo.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 22/01/2024 08:41	Páxina 6 de 8
43121-220	CSV: A9A63F-D73381-22D3BE-WJGRUC-X9ZD7U-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <a href="http://www.vigo.org/csv">http://www.vigo.org/csv</a>		

**CONCELLO  
DE VIGO**



**Concellería de  
Seguridade,  
Contratación, Festas e  
Xestión Municipal**

**Área de RRHH e  
Formación**

**Vogalía primeira:**

**Titular:** Ana Kowalski Bianchi, asesora xurídica do Servizo de Igualdade do Concello de Vigo.

**Suplente:** Elena Ares Salgado, letrada asesora xurídica do Concello de Vigo.

**Vogalía segunda:**

**Titular:** María Sierra Abraín, psicóloga en Benestar Social do Concello de Vigo.

**Suplente:** M<sup>a</sup> Isabel Fernández Gabriel, letrada asesora xurídica do Concello de Vigo

**Vogalía terceira:**

**Titular:** Pilar Domínguez González, psicóloga no CEDRO do Concello de Vigo.

**Suplente:** María Gómez Janeiro, xefa de Patrimonio Histórico do Concello de Vigo.

**Terceiro.-** Informar que, de conformidade co previsto nas bases da convocatoria, os interesados poderán recusar aos membros do tribunal cualificador, no prazo de tres (3) días hábiles, contados dende o día da publicación deste anuncio no Taboleiro de Editos da Casa do Concello e na páxina web da casa do concello ([www.vigo.org](http://www.vigo.org)).

Así mesmo os/as aspirantes excluídos provisionalmente disporán, tal e como establecen a bases reitoras, dun prazo tres (3) días hábiles, contados dende a publicación deste anuncio no Taboleiro de Editos da Casa do Concello e na web municipal [www.vigo.org](http://www.vigo.org), para presentar reclamacións ou emendar erros ou omisións.

En canto á abstención e recusación dos membros do órgano de selección, rexerese polo disposto nos artigos 23 e 24 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público.

**Cuarto.-** Transcorrido o prazo de recusación dos membros do órgano de selección e de emenda de solicitudes outorgado, aprobarase polo órgano competente a lista definitiva de admitidos/as e fixarase a data e lugar do primeiro exercicio do proceso que se publicará na web municipal [www.vigo.org](http://www.vigo.org).

Vigo, data segundo sinatura electrónica  
O técnico de administración xeral da Área de RRHH e Formación.- Marcos Viturro Gómez

CONFORME.- A Xefa da Área de RRHH e Formación.- María Dapena Gómez

A Concelleira delegada de Normalización Lingüística, Educación, Recursos Humanos e Formación (resolucións da Alcaldía de datas 19/06/2023, 20/06/2023 e 28/06/2023)-  
María Olga Alonso Suárez.



**CONCELLO  
DE VIGO**



**Concellería de  
Seguridade,  
Contratación, Festas e  
Xestión Municipal**

**Área de RRHH e  
Formación**

**DECRETO:** á vista da proposta realizada **RESOLVO** de conformidade coa mesma:

A concelleira da Área de Goberno de Seguridade, Contratación, Festas e Xestión Municipal (resolucións da Alcaldía de datas 19/06/2023, 20/06/2023 e 28/06/2023 e acordo da Xunta de Goberno Local de data 22/06/2023).- Patricia Rodríguez Calviño.

**DOU FE** .- A secretaria de Goberno Local.- Susana Gallardo Fariña.



Copia do documento - Concello de Vigo  
43121-220

Data impresión: 22/01/2024 08:41 | Páxina 8 de 8  
CSV: A9A63F-D73381-22D3BE-WJGRUC-X9ZD7U-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>