



CONCELLO DE VIGO
Secretaría de Goberno Local

D^a. PATRICIA RODRÍGUEZ CALVIÑO, CONCELEIRA-SECRETARIA DA XUNTA DE GOBERNO LOCAL DO CONCELLO DE VIGO

C E R T I F I C O: Que a Xunta de Goberno Local, na **sesión ORDINARIA do 22 de AGOSTO de 2025**, adoptou o seguinte acordo:

15.- PRÓRROGA DO ACORDO MARCO DO PROGRAMA PARA A REALIZACIÓN DOS SERVIZOS EXTRAORDINARIOS DO SERVIZO DE PREVENCIÓN E EXTINCIÓN DE INCENDIOS RETRIBUÍBLES MEDIANTE GRATIFICACIÓNS. EXPTE. 46900/220.

Visto o informe de fiscalización do 18/08/2025, sométese a aprobación o informe-proposta de data 08/07/2025, asinado pola técnica de organización e xestión de Recursos Humanos e a xefa da Área de Recursos Humanos e Formación, e conformado pola concelleira-delegada de Recursos Humanos e Formación e a concelleira da Área de Goberno, que di o seguinte:

I. ANTECEDENTES

1.- A Xunta de Goberno Local de data 9/08/2024 acordou a determinación dunha xornada laboral de 1.642 horas en cómputo anual para o persoal do Servizo de Prevención e Extinción de Incendios e Salvamento do Concello de Vigo, nos termos do previsto no art. 8 do vixente Regulamento reitor do servizo; xornada vinculada á proposta de organización do servizo de data 25 de abril do 2024, asinada pola xefatura do SPEIS e pola xefatura da Área de Seguridade, e aos criterios xerais reitores dun programa de servizos extraordinarios fora da xornada laboral ordinaria, nos termos e condicións destes, en execución do acordo adoptado pola Mesa de Negociación das condicións do persoal funcionario -proceso de diálogo social desenvolto en sesións negociais de datas 07/05/2024 e 25/06/2024-; (...)

2.- A Xunta de Goberno Local de data 9/08/2024 acordou aprobar o Acordo Marco do programa para a realización dos servizos extraordinarios fora da xornada laboral ordinaria do Servizo de Prevención e Extinción de Incendios e Salvamento (SPEIS) retribuíbles mediante gratificacións, e autorizar ás xefaturas do SPEIS e da área de Seguridade e Mobilidade a organización e desenvolvemento do Acordo Marco do programa para a realización e retribución de servizos extraordinarios por riba da xornada legal anual (37,5 semanal/anual 1642) para un período máximo de 12 meses, e que deberá desenvolverse de acordo coa previsto na normativa vixente en materia de Prevención de Riscos Laborais e demais que sexan de aplicación. Expte. 44930-220.

3.- A Xunta de Goberno Local, na sesión ordinaria do 9/08/2024, adoptou o seguinte acordo:

"1º.- Aprobar o Acordo da Mesa Xeral de Negociación de funcionarios do Concello, adoptado en sesión extraordinaria de 25 de xuño de 2024, relativa á organización do Servizo de Extinción de Incendios e Salvamento que se achega como Anexo I, cos efectos previstos no arts. 38, 1 e 3 e concordantes do Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público aprobado polo RDL 5/2015.

2º.- Incorporar ao presente Acordo para debida constancia, a acta da precedente sesión ordinaria da Mesa Xera de Negociación de 07 de maio de 2024, como Anexo II."



Copia do documento - Concello de Vigo

Data impresión: 04/09/2025 08:33

Páxina 1 de 7

3243-232

CSV: ADAF85-CBEAE9-DHCHA8-C79GVF-EEZ9P5-FD

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección <http://www.vigo.org/csv>

4.- A xunta de Goberno Local, na sesión ordinaria de 2/12/2024, acordou aprobar a nova redacción do apartado 5.2 do Acordo Marco do programa para a realización dos servizos extraordinarios por riba da xornada legal anual (37,5 semanal/anual 1642) do Servizo de Prevención e Extinción de Incendios e Salvamento (SPEIS) retribuíbles mediante gratificacións, que foi aprobado por acordo da Xunta de Goberno Local de data 9.08.2024, para un período máximo de 12 meses. Expte. 44930-220

O inicio do desenvolvemento do programa produciuse no mes de setembro/2024, mediante resolución de data 12/09/2024 ditada no expediente 45117-220, e pola que se autorizou a realización trimestral de servizos extraordinarios en exceso de xornada ata un máximo de 11.834 h para os meses de setembro-outubro-novembro de 2024 por parte de efectivos adscritos ao Servizo de Prevención e Extinción de incendios integrados no Programa, segundo a petición formalizada polas xefaturas do SPEIS e Seguridade e Mobilidade, e en aplicación dos requisitos e condicións do PROGRAMA PARA A REALIZACIÓN DOS SERVIZOS EXTRAORDINARIOS DO SERVIZO DE PREVENCIÓN E EXTINCIÓN DE INCENDIOS.

5- Mediante número de documento 250117920 (expediente 7374-213), remítese a esta Área de Recursos Humanos e Formación, informe proposta asinado polas xefaturas do SPEIS e da área de Seguridade e Mobilidade, e conformado pola Concelleira delegada da Área de Seguridade, Contratación, Festas e Xestión Municipal, no que se propón a aprobación pola Xunta de Goberno Local da prórroga, ata o 31/12/2026, do Acordo marco de servizos extraordinarios do SPEIS aprobado pola Xunta de Goberno Local o 9/08/2024, e redacción posterior de 2/12/2024.

6.- A través do documento núm. 250112243 (expediente 7365-213), remítese a esta Área de Recursos Humanos e Formación, informe proposta asinado polas xefaturas do SPEIS e da área de Seguridade e Mobilidade, sobre os criterios de aplicación do límite máximo de 17 gardas por efectivo no SPEIS en cumprimento do acordo da XGL de 9 de agosto de 2024 (EXP. 44930/220), polo que se regula o programa de servizos extraordinarios do SPEIS.

7.- A requirimento da área de RRHH e Formación, a través do documento núm. 250141319 incorporado ao expte. 46900-220, a técnica de prevención de riscos laborais emite informe sobre a adecuación á normativa de riscos laborais dos informes da xefatura do SPEIS de prórroga do programa de servizos extraordinarios e criterio interpretativo do número máximo de gardas

II. NORMATIVA DE APLICACIÓN

- Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local (LRBRL)
- RDL 781/1986, polo que se aproba o Texto Refundido de Disposicións Legais Vixentes en materia de réxime local (TRRL)
- Real Decreto Lexislativo 5/2015, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público (TREBEP)
- Lei 30/1984, do 2 de agosto, de Medidas para a Reforma da Función Pública.
- Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, polo que se establece o réxime das retribucións dos funcionarios de Administración Local.
- Real Decreto Lexislativo 2/2004, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, e Bases de execución do vixente orzamento 2024.
- Resolución de 28 de febreiro de 2019, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se ditan instrucións sobre xornada e horarios de traballo.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 04/09/2025 08:33	Páxina 2 de 7
3243-232	CSV: ADAF85-CBEAE9-DHCHA8-C79GVF-EEZ9P5-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



CONCELLO DE VIGO
Secretaría de Goberno Local

- Ley 7/1990, de 19 de xullo, sobre negociación colectiva e participación na determinación das condicións de traballo dos empregados públicos.
- Acordo Regulador das condicións económicas e sociais dos traballadores do Concello de Vigo
- Regulamento do Servizo de Prevención e Extinción de Incendios do Concello de Vigo (RSPEIS).

III. FUNDAMENTOS XURÍDICOS

1. Servizo de Prevención e Extinción de Incendios

O art. 26.1.c) LBRRL contempla como Servizo municipal obrigatorio en todos os municipios con poboación superior a 20.000 habitantes, o de Prevención e Extinción de Incendios

Non obstante, non existe normativa estatal ou autonómica reguladora do Corpo de Bombeiros, en desenvolvemento do previsto na D.F.3ª da LBRRL sobre o Estatuto específico do Corpo de Bombeiros, sendo de aplicación, en tanto non se produza a súa aprobación, a D.T.5ª do RDL 781/1986, polo que se aproba o Texto Refundido de Disposicións Legais Vixentes en materia de réxime local (TRRL), normativa de todo insuficiente que se limita a clasificación das categorías do persoal sen abordar a regulación das especialidades e particularidades organizativas deste servizo.

Polo que se refire á clase de persoal do Servizo de Extinción de Incendios: Os art. 167.3.b) e 171.2.b) TRRL, o encadran na Escala de administración especial, subescala de servizos especiais.

2.- Réxime retributivo. Gratificacións

O persoal ao servizo da Administración Local, goza dun réxime retributivo legalmente predeterminado nos termos do disposto na lexislación sectorial vixente, como se especifica no propio artigo 93 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local (LBRRL) no cal se preceptúa que as Corporacións Locais reflectirán anualmente nos seus orzamentos a contía das retribucións dos seus funcionarios nos termos previstos na lexislación básica sobre función pública; en termos similares se pronuncia o artigo 153.3 do Real Decreto Lexislativo 781/1986, do 18 de abril, polo que se aproba o Texto Refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local, cando sinala que a estrutura, criterios de valoración obxectiva, no seu caso, e contías das diversas retribucións dos funcionarios da Administración Local rexeranse polo disposto no artigo 93 da LBRRL. Tal artigo 93 sinala clara e taxativamente que *“as retribucións básicas dos funcionarios locais terán a mesma estrutura e idéntica contía que as establecidas con carácter xeral para toda a función pública”*(apartado 1), sinalándose de seguido que as retribucións complementarias –transitoriamente vixentes ata que se produza a entrada en vigor do réxime retributivo deseñado polo Estatuto Básico do Empregado Público atendendo ao disposto na Disposición Final Cuarta do mesmo- ateranse asimesmo á estrutura e criterios de valoración obxectiva das do resto dos funcionarios públicos. A súa contía global será fixada polo Pleno da Corporación dentro dos límites máximos e mínimos que se sinalen polo Estado (apartado 2). O anterior debe ser posto en consonancia co establecido no Real Decreto 861/1986, do 25 de abril, sobre Réxime de Retribucións dos Funcionarios de Administración Local, modificado por Real Decreto 158/1996, do 2 de febreiro, en cuxo artigo 1 se efectúa unha remisión ao xa referenciado artigo 93 da LBRRL, salientándose a continuación que os funcionarios de Administración Local só poderán ser remunerados polos conceptos retributivos establecidos no artigo 23 da Lei 30/1984, do 2 de agosto, de Medidas para a Reforma da Función Pública (artigo que o propio TREBEP deroga expresamente na Disposición Derogatoria Única, apartado b) da mesma, entendéndose pola doutrina especializada a procedencia da aplicabilidade directa da Lei de Orzamentos Xerais do Estado para cada exercicio económico por defecto de precepto legal específico de carácter básico, criterio que se comparte debido á súa eficacia práctica e ao seu sustento lóxico na propia Disposición Final Cuarta do propio TREBEP).

O Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, polo que se establece o réxime das retribucións dos funcionarios de Administración Local recolle no seu artigo 6.3 como retribución complementaria non fixa nin periódica *“las gratificaciones, que en ningún caso podrán ser fijas en su cuantía ni periódicas en su devengo, habrán de responder a servicios extraordinarios realizados fuera de la jornada normal de trabajo”*.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 04/09/2025 08:33	Páxina 3 de 7
3243-232	CSV: ADAF85-CBEAE9-DHCHA8-C79GVF-EEZ9P5-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

3.- Materias suxeitas a negociación colectiva

A negociación colectiva das condicións de traballo dos funcionarios públicos estará suxeita aos principios de legalidade, cobertura orzamentaria, obrigatoriedade, boa fe negocial, publicidade e transparencia, e efectuarase mediante o exercicio da capacidade representativa recoñecida ás organizacións sindicais nos artigos 6.3.c); 7.1 e 7.2 da Lei Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de liberdade sindical, e o previsto no capítulo IV do Título II do TREBEP (artigo 33 e 37)

En virtude do anterior foron sometidas á MXNF do 25/06/2024 as propostas de determinación da xornada laboral do persoal do servizo de prevención e extinción e salvamento (SPEIS) do Concello de Vigo e de revisión da fórmula de cálculo das gratificacións por servizos extraordinarios, segundo as consideracións formuladas pola Intervención Municipal.

4.- Regulamento do SPEIS.

O carácter voluntario da adhesión ao programa para a realización de servizos extraordinarios, tratándose dun servizo de emerxencia, deberá ser interpretado sen prexuízo do establecido no art. 3 e 8 do RSPEIS para todos o os efectivos que conforman o persoal do SPEIS cuxa incorporación é obrigatoria en situacións excepcionais e de emerxencia.

5.- Ámbito temporal do acordo marco do programa de servizos extraordinarios fora da xornada de traballo do servizo de Prevención e Extinción de Incendios retribuíbles mediante gratificacións

Segundo o recollido no apartado 1 do acordo marco do programa, establécese unha duración anual, sen prexuízo de que, en caso de que apreciase necesidades do servizo que puidesen aconsellar a prórroga ou a aprobación dun novo programa, remitirá proposta debidamente motivada a Área de Recursos Humanos e Formación, para a súa tramitación.

Á vista do que antecede, aínda que, na proposta do servizo se solicita a prórroga ata 31/12/2026, dado o carácter anual do programa, se estima procedente a aprobación dunha prórroga por un período máximo de 12 meses.

6.- Motivación da solicitude de prórroga

No informe de data 21/05/2025 incorporado ao expediente (trámite 2) e emitido polas xefaturas do SPEIS e área de Seguridade, se recollen, entre outros, os seguintes aspectos:

“O informe de data 20/05/2025 (DOC. 250099911 Ref. Exp. 46546/220), analiza:

- o impacto da entrada na idade de xubilación de 8 efectivos durante o ano 2025;*
- a previsión de renuncias entre o persoal interino, tal e como vén ocorrendo nos últimos anos;*
- a non dispoñibilidade inmediata de novas incorporacións, xa que as probas selectivas das OEP 2020-2021-2022 se atopan actualmente en curso, con diferentes ritmos de execución en función da programación de cada tribunal;*
- a situación de 12 efectivos en IT na data da elaboración do informe.*

Así mesmo, constan solicitudes coordinadas da xefatura do SPEIS e da Área de Seguridade e Mobilidade (doc. 250018348, de 28/01/2025) para ampliar ata o 31/12/2026 o prazo límite para o goce das vacacións acumuladas dos anos 2022 a 2025. Dita ampliación —pendente de resolución formal— xustifícase precisamente para garantir a continuidade operativa do servizo, facilitar a distribución progresiva das ausencias planificadas, e evitar a concentración de permisos nun único exercicio, en liña co que se propón nesta solicitude de prórroga.

Co obxectivo de garantir a continuidade do servizo público esencial á cidadanía, respectando a legalidade vixente, a saúde do persoal e os principios de proporcionalidade e estabilidade resulta de vital importancia



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 04/09/2025 08:33	Páxina 4 de 7
3243-232	CSV: ADAF85-CBEAE9-DHCHA8-C79GVF-EEZ9P5-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



CONCELLO DE VIGO
Secretaría de Goberno Local

de que se resolva favorablemente a solicitude de ampliación do prazo límite para o goce das vacacións pendentes, así como a presente solicitude de prórroga do programa de servizos extraordinarios, medida de planificación operativa imprescindible nun servizo onde as intervencións teñen un compoñente aleatorio e imprevisible, e onde resulta fundamental garantir tanto a continuidade do servizo como o exercicio efectivo do dereito ao descanso por parte do persoal, especialmente aquel que, por razóns organizativas, non puido desfrutar con carácter ordinario dos seus períodos de vacacións acumuladas.

Ademais, consultada a aplicación de xestión de persoal Ginpix en data 9/06/2025, salvo erro ou omisión, constan as seguintes vacantes libres non cubertas interinamente :

POSTO	NÚMERO VACANTES NON OCUPADAS INTERINAMENTE
SARXENTO	4
CABO	5
BOMBEIRO	25
CONDUTOR BOMBEIRO	6

Polo tanto, existen no servizo prazas vacantes correspondentes aos procesos selectivos en curso de execución (OEP 2020-2021-2022) ou incluídos en ofertas aínda non executadas (2023, 2024), contemplando as bases das convocatorias aprobadas a previsión dun curso selectivo e período de prácticas o que, á súa vez, diferiría a incorporación ao servizo dos novos efectivos nomeados con cargo ás ditas convocatorias.

Ao anterior, debe engadirse un aumento de postos de traballo no SPEIS incluído na proposta de aprobación da RPT 2025 formulada pola área de RRHH e Formación, que foi sometida a negociación colectiva e que, de obter informe xurídico favorable, se elevará para a súa aprobación pola Xunta de Goberno Local, prevéndose un incremento de 2 postos de Sarxento/a, 2 de Cabo, 4 de bombeiro/a, e 2 de condutor/a bombeiro/a, o que, suporá un maior número de prazas vacantes en tanto non sexan incluídas e se executen as correspondentes ofertas de emprego público.

7.- Criterio interpretativo do límite de 17 gardas por ano natural recollido no apartado 7 do programa do acordo marco:

Segundo o informe de dtaa 14/05/2025 emitido polas xefaturas do SPEIS e área de Seguridade no documento núm. 250112243 incorporado ao expediente se refire que, con data 10/05/2025 (250106542 Ref. expte 44930-220), a xefatura do SPEIS emitiu informe técnico sobre o estado de execución do programa, no que se verificou o cumprimento dos límites normativos e se recolleu expresamente o criterio organizativo de entender o límite máximo de 17 gardas por efectivo como referenciado ao exercicio natural, conforme aos principios de anualidade orzamentaria, igualdade funcional e coherencia coa xornada máxima anual de 1642 horas.

8.- Disposición de crédito

Tal e como dispón o art. 184.1 do TRLFL, e a Base 16ª de execución do orzamento, sen excepción algunha, a autorización do gasto requirirá a incoación do expediente correspondente sempre coa xustificación previa das necesidades, ben a instancias da xefatura de área ou do servizo que houbera de dirixir, fiscalizar ou intervir na execución do acto que orixine o gasto



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 04/09/2025 08:33	Páxina 5 de 7
3243-232	CSV: ADAF85-CBEAE9-DHCHA8-C79GVF-EEZ9P5-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		

A teor da Base 38ª a fiscalización previa de obrigas ou gastos de persoal realizarase mediante a comprobación da existencia de crédito orzamentario, e que o proposto é o adecuado á natureza do gasto ou obriga que se propón contraer.

9.- Informe do Servizo de Prevención de Riscos Laborais

Consta no expediente informe favorable do servizo de Prevención de Riscos Laborais de data 25/06/2025 emitido con respecto ás propostas de prórroga do programa e do criterio interpretativo do límite das 17 gardas emitidas polas xefaturas de área de Seguridade e Mobilidade e Servizo de Extinción e Prevención de Incendios, no que se conclúe o seguinte

“

1. *A prórroga do programa de gardas extraordinarias ata o 31/12/2026, nos termos propostos, é compatible coa normativa vixente en materia de prevención de riscos laborais, sempre que se manteñan os mecanismos de control xa establecidos e non se introduzan modificacións que incrementen a carga de traballo ou alteren a voluntariedade.*
2. *A interpretación do límite máximo de 17 gardas por efectivo como aplicable por ano natural resulta, desde a perspectiva preventiva, axeitada e coherente cos principios de distribución racional da carga de traballo e de protección da saúde dos traballadores.*
3. *Este informe limitase ao ámbito estrito da seguridade e saúde laboral. Non se entra a valorar extremos xurídico-administrativos, económicos ou de organización interna que exceden das competencias do SPPRL....”*

IV.- FISCALIZACIÓN PREVIA

A proposta debe someterse á fiscalización previa da Intervención Xeral, de conformidade co disposto na lexislación reguladora sobre facendas locais (artigos 213 a 223).

V.- COMPETENCIA

A competencia para a aprobación do presente expediente reside na Xunta de Goberno Local ex artigo 127. 1, letra h) da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, previas as conformidades da Concellería da Área de Goberno e da Concellería-delegada de Área que, por delegación da Excm. Alcaldía e da propia Xunta de Goberno Local, teñen atribuídas competencias en materia de planificación e xestión de recursos humanos no actual réxime de delegacións competenciais.

Visto o anteriormente exposto, e coa conformidade da Sra. Concelleira da Área de Seguridade, Contratación, Festas e Xestión Municipal -no exercicio das competencias que en canto á xefatura directa e inmediata do persoal municipal ostenta por delegación efectuada en Decreto da Excm. Alcaldía de data 28/06/2024, así como aquelas que en materia de xestión de persoal ostenta por delegación da Xunta de Goberno Local segundo acordo de mesma data-; e a conformidade da Concellería-delegada competente en materia de Educación e de Recursos Humanos e Formación (delegacións en actos e acordos de mesmas datas) sométese á aprobación da Xunta de Goberno Local a seguinte

PROPOSTA DE ACORDO:

PRIMEIRO.- Aprobar a prórroga do Acordo Marco do programa para a realización dos servizos extraordinarios fora da xornada legal anual (37,5 semanal/anual 1642) do Servizo de Prevención e Extinción de Incendios e Salvamento (SPEIS) retribuíbles mediante gratificacións, que foi aprobado por acordo da Xunta de Goberno Local de data 9.08.2024, e redacción aprobada por acordo da XGL de 2.12.2024 (expte. 44930-220), para un período máximo de 12 meses, en base a proposta das xefaturas do SPEIS e da área de Seguridade, e á vista do informe favorable do SPRL de data 25/06/2025, mantendo a súa vixencia as demais disposicións relativas á duración, réxime competencial, condicións de



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 04/09/2025 08:33	Páxina 6 de 7
3243-232	CSV: ADAF85-CBEAE9-DHCHA8-C79GVF-EEZ9P5-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		



CONCELLO DE VIGO
Secretaría de Goberno Local

desenvolvemento do programa, autorizacións ás xefaturas responsables, limitacións orzamentarias e calquera outra prevista no devandito acordo, cuxo desenvolvemento queda suxeito, igualmente, ao establecido na normativa vixente en materia de Prevención de Riscos Laborais e demais que sexan de aplicación.

SEGUNDO.- Aprobar o criterio interpretativo do apartado 5 (“Número de gardas de servizos extraordinarios, distribución, duración e horarios”) do programa do Acordo Marco do programa para a realización dos servizos extraordinarios fora da xornada legal anual (37,5 semanal/anual 1642) do Servizo de Prevención e Extinción de Incendios e Salvamento (SPEIS), de acordo coa proposta formulada polas xefaturas do SPEIS e da área de Seguridade, de data 21/05/2025, segundo a cal, o límite máximo de 17 gardas por efectivo se entende e aplica por exercicio natural, conforme aos principios de anualidade orzamentaria, igualdade funcional e coherencia coa xornada máxima anual de 1642 horas, á vista do informe favorable do SPRL de data 25/06/2025.

TERCEIRO.- Déase traslado do presente acordo ás correspondentes áreas, servizos e concellerías, así como á Intervención Xeral, á Dirección Superior Contable e Orzamentación, aos sindicatos e órganos de representación; e procédase á súa exposición pública no Taboleiro de Edictos por un prazo de dez días para público coñecemento. Todo o cal, coa indicación de que, contra o precedente acordo se poderá interpoñer recurso potestativo de reposición perante o mesmo órgano que a ditou no prazo de 1 mes a contar dende o día seguinte ao da súa notificación ou publicación, ou ben recurso contencioso-administrativo perante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Vigo no prazo de 2 meses a contar dende o día seguinte ao da notificación ou publicación do acto administrativo que poña fin á vía administrativa, nos supostos, termos e condicións do disposto nos artigos 8, 25 e 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, Reguladora da Xurisdición Contencioso-Administrativa.

ACORDO

A Xunta de Goberno local aproba a proposta contida no precedente informe.

E para que así conste e produza os seus efectos, emito a presente certificación coa salvedade do artigo 206 do Regulamento de organización, funcionamento e réxime xurídico das entidades locais, de orde do Excmo. Alcalde, en Vigo na data da sinatura dixital.

PSD/if.

V. e Pr.

O ALCALDE,
Abel Caballero Álvarez.



Copia do documento - Concello de Vigo	Data impresión: 04/09/2025 08:33	Páxina 7 de 7
3243-232	CSV: ADAF85-CBEAE9-DHCHA8-C79GVF-EEZ9P5-FD	
Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección http://www.vigo.org/csv		