



**ANEXO V:
PROXECTO DE CONTRATACIÓN E ACTIVIDADES A REALIZAR**

SUBVENCIONS PARA FOMENTO DE EMPREGO DE ENTIDADES SEN ANIMO DE LUCRO 2024

1.- Denominación do proxecto:

2.- Descrición do proxecto:

Obxectivos que se pretenden conseguir:

Relación de actividades a desenvolver:

Desenvolvemento do Proxecto:

Data de inicio:

Data de fin:



Estabilidade do Proxecto: Indique o exercicio de comezo das actividades descritas no proxecto:

2023 2022 2021 2020 2019

Proxecto dirixido á promoción de colectivos de poboación máis desfavorecidos:

En caso afirmativo, indíquense os colectivos concretos aos que vai dirixido:

Emprego da lingua galega na realización das actividades que abrangue o proxecto:

Colaboración, coordinación do proxecto con outras entidades:

En caso afirmativo, indíquense as entidades coas que se leva a cabo a colaboración e/ou coordinación deste proxecto:

Control de calidade (enquisas de calidade):

Perfil e n.º de persoas a contratar:

Nº PERSOAS	CATEGORÍA PROFESIONAL (oficiais, peóns, auxiliar, etc)
<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>



Distribución xeográfica de realización do proxecto (barrio, parroquia, etc)

Enderezo do centro de traballo

Formación prevista para as persoas de nova contratación con cargo ao proxecto:

Nº HORAS	DESCRIPCIÓN DA FORMACIÓN
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>

3.- DECLARACIÓN RESPONSABLE DO NÚMERO DE HORAS DA XORNADA COMPLETA SEGUNDO O CONVENIO AO QUE SE ACOLLE A ENTIDADE:

A entidade **DECLARA** que:
 Se acolle ao Convenio Colectivo
 onde se indica que o número de horas correspondentes á xornada completa é de horas
 semanais (tendo en conta o período de contratación) e de horas anuais.

4.- POSTOS DE TRABALLO

4.1.- LIÑA FOMENTO DO EMPREGO (Novas Contratacións ou transformación levadas a cabo desde o 1/08/2023 ata 31/07/2024).

Nº de postos:	<input type="text"/>	Denominación do posto:	<input type="text"/>
Tarefas a desenvolver:	<input type="text"/>		
Horas de Xornada Semanal (contrato):	<input type="text"/>	Porcentaxe xornada imputada(contrato):	<input type="text"/>
Modalidade contractual:	<input type="text"/>	Transformación contrato temporal:	<input type="text"/>
Data de Inicio ¹ :	<input type="text"/>	Data de Fin ² :	<input type="text"/>
Nº de meses:	<input type="text"/>		
Salario bruto mes/segundo Convenio:	<input type="text"/>	Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:	<input type="text"/>
Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada)	<input type="text"/>	Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)	<input type="text"/>
Custes Salariais totais Salario bruto/mes x duración x nºpostos)	<input type="text"/>	Custes Seg.Social a cargo da entidade (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)	<input type="text"/>

¹- Data de inicio do período de imputación.

²- Data de fin do período imputado, non superior ao 31/07/2024.



Nº de postos:	<input type="text"/>	Denominación do posto:	<input type="text"/>
Tarefas a desenvolver:	<input type="text"/>		
Horas de Xornada Semanal (contrato):	<input type="text"/>	Porcentaxe xornada imputada(contrato):	<input type="text"/>
Modalidade contractual:	<input type="text"/>	Transformación contrato temporal:	<input type="text"/>
Data de Inicio ¹ :	<input type="text"/>	Data de Fin ² :	<input type="text"/>
Nº de meses:	<input type="text"/>		
Salario bruto mes/segundo Convenio:	<input type="text"/>	Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:	<input type="text"/>
Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada)	<input type="text"/>	Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)	<input type="text"/>
Custes Salariais totais Salario bruto/mes x duración x nºpostos)	<input type="text"/>	Custes Seg.Social a cargo da entidade (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)	<input type="text"/>

Nº de postos:	<input type="text"/>	Denominación do posto:	<input type="text"/>
Tarefas a desenvolver:	<input type="text"/>		
Horas de Xornada Semanal (contrato):	<input type="text"/>	Porcentaxe xornada imputada(contrato):	<input type="text"/>
Modalidade contractual:	<input type="text"/>	Transformación contrato temporal:	<input type="text"/>
Data de Inicio ¹ :	<input type="text"/>	Data de Fin ² :	<input type="text"/>
Nº de meses:	<input type="text"/>		
Salario bruto mes/segundo Convenio:	<input type="text"/>	Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:	<input type="text"/>
Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada)	<input type="text"/>	Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)	<input type="text"/>
Custes Salariais totais Salario bruto/mes x duración x nºpostos)	<input type="text"/>	Custes Seg.Social a cargo da entidade (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)	<input type="text"/>

Nº de postos:	<input type="text"/>	Denominación do posto:	<input type="text"/>
Tarefas a desenvolver:	<input type="text"/>		
Horas de Xornada Semanal (contrato):	<input type="text"/>	Porcentaxe xornada imputada(contrato):	<input type="text"/>
Modalidade contractual:	<input type="text"/>	Transformación contrato temporal:	<input type="text"/>
Data de Inicio ¹ :	<input type="text"/>	Data de Fin ² :	<input type="text"/>
Nº de meses:	<input type="text"/>		
Salario bruto mes/segundo Convenio:	<input type="text"/>	Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:	<input type="text"/>
Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada)	<input type="text"/>	Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)	<input type="text"/>
Custes Salariais totais Salario bruto/mes x duración x nºpostos)	<input type="text"/>	Custes Seg.Social a cargo da entidade (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)	<input type="text"/>



Nº de postos: Denominación do posto:

Tarefas a desenvolver:

Horas de Xornada Semanal (contrato): Percentaxe xornada imputada(contrato):

Modalidade contractual: Transformación contrato temporal:

Data de Inicio¹: Data de Fin²: Nº de meses:

Salario bruto mes/segundo Convenio: Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:

Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x percentaxe xornada) Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x percentaxe xornada)

Custes Salariais totais **Custes Seg.Social a cago da entidade**
Salario bruto/mes x duración x nºpostos) (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)

4.2.- LIÑA FOMENTO DO EMPREGO

a) Fomento da estabilidade de Contratacións realizadas na convocatoria 2023.

a.1)Traballadores subvencionados na convocatoria 2023. (contratos vixentes máis aló do 31/07/2023)

Nº de postos: Denominación do posto:

Nome das Persoa traballadoras na convocatoria 2023:

Modalidade contractual: Percentaxe xornada imputada(contrato):

Horas de Xornada Semanal (contrato):

Data de Inicio¹: Data de Fin²: Nº de meses:

Salario bruto mes/segundo Convenio: Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:

Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x percentaxe xornada) Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x percentaxe xornada)

Custes Salariais totais **Custes Seg.Social a cago da entidade**
Salario bruto/mes x duración x nºpostos) (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)

Nº de postos: Denominación do posto:

Nome das Persoa traballadoras na convocatoria 2023:

Modalidade contractual: Percentaxe xornada imputada(contrato):

Horas de Xornada Semanal (contrato):

Data de Inicio¹: Data de Fin²: Nº de meses:

Salario bruto mes/segundo Convenio: Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:

Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x percentaxe xornada) Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x percentaxe xornada)

Custes Salariais totais **Custes Seg.Social a cago da entidade**
Salario bruto/mes x duración x nºpostos) (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)



Nº de postos: Denominación do posto:

Nome das Persoa traballadoras na
convocatoria 2023:

Modalidade contractual: Porcentaxe xornada imputada(contrato):

Horas de Xornada Semanal (contrato):

Data de Inicio¹: Data de Fin²: Nº de meses:

Salario bruto mes/segundo Convenio: Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:

Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada) Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)

Custes Salariais totais **Custes Seg.Social a cago da entidade**
Salario bruto/mes x duración x nºpostos) (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)

a.2)Traballadores NON subvencionados na convocatoria 2023. (con contratos vixentes máis aló do 31/07/2023)

Nº de postos: Denominación do posto:

Nome das Persoa traballadoras:

Modalidade contractual: Porcentaxe xornada imputada(contrato):

Horas de Xornada Semanal (contrato): Porcentaxe aplicable:

Data de Inicio¹: Data de Fin²: Nº de meses:

Salario bruto mes/segundo Convenio: Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:

Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada x75%) Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada*75%)

Custes Salariais totais **Custes Seg.Social a cago da entidade**
Salario bruto/mes x duración x nºpostos) (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)

Nº de postos: Denominación do posto:

Nome das Persoa traballadoras:

Modalidade contractual: Porcentaxe xornada imputada(contrato):

Horas de Xornada Semanal (contrato): Porcentaxe aplicable:

Data de Inicio¹: Data de Fin²: Nº de meses:

Salario bruto mes/segundo Convenio: Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:

Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada X 75%) Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada X 75%)

Custes Salariais totais **Custes Seg.Social a cago da entidade**
Salario bruto/mes x duración x nºpostos) (Custe Seg.Social x duración x nºpostos)



b) Fomento da estabilidade de Contratacións viventes realizadas na convocatoria 2022.

Nº de postos: Denominación do posto:

Nome das Persoa traballadoras na convocatoria 2022:

Modalidade contractual: Porcentaxe xornada imputada(contrato):

Data de Inicio: Data de Fin²: Nº de meses:

Salario bruto mes/segundo Convenio: Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:

Horas de Xornada Semanal (contrato): Porcentaxe aplicable:

Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada) Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)

Custes Salariais totais **Custes Seg.Social a cargo da entidade**
Salario bruto/mes x duración x nºpostos x 50% (Custe Seg.Social x duración x nºpostos x 50%)

Nº de postos: Denominación do posto:

Nome das Persoa traballadoras na convocatoria 2022:

Modalidade contractual: Porcentaxe xornada imputada(contrato):

Data de Inicio: Data de Fin²: Nº de meses:

Horas de Xornada Semanal (contrato): Porcentaxe aplicable:

Salario bruto mes/segundo Convenio: Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:

Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto (salario mes/posto x porcentaxe xornada) Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)

Custes Salariais totais **Custes Seg.Social a cargo da entidade**
Salario bruto/mes x duración x nºpostos x 50% (Custe Seg.Social x duración x nºpostos x 50%)

4.3.- PERSOAL PROPIO DA ENTIDADE

COORDINACIÓN/DIRECCIÓN

Porcentaxe a imputar: Denominación do posto:

Tarefas a desenvolver:

Nº de meses:

Salario bruto mes/segundo Convenio: Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:

Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto* (salario mes/posto x porcentaxe xornada) Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)

Custes Salariais totais **Custes Seg.Social a cargo da entidade**
Salario bruto/mes x duración (Custe Seg.Social x duració)

*** O importe total solicitado non poderá superar o 30% dos custos salariais e de seguridade social a cargo da entidade e o prazo máximo subvencionado non poderá ser superior ao persoal contratado imputado.**



PERSOAL ADMINISTRATIVO

Porcentaxe a imputar: Denominación do posto:

Tarefas a desenvolver:

Nº de meses:

Salario bruto mes/segundo Convenio: Seg. Social Empresa mes/segundo Convenio:

Salario bruto mes/posto a imputar ao proxecto* (salario mes/posto x porcentaxe xornada) Seguridade Social Empresa mes/posto a imputar ao proxecto (Seguridade Social mes/posto x porcentaxe xornada)

Custes Salariais totais **Custes Seg.Social a cargo da entidade**
Salario bruto/mes x duración x nºposto) (Custe Seg.Social x duración x nºposto)

*** O importe total solicitado non poderá superar o 20% dos custos salariais e de seguridade social a cargo da entidade e o prazo máximo subvencionado non poderá ser superior ao persoal contratado imputado.**

Otros custos importe máximo que se pode imputar

5.- ORZAMENTO (Contratacións de persoal, Materiais e outros medios)¹:

Custos salariais totais²:

Custos de Seguridade Social total³:

Outros custos que se imputan⁴:

Total solicitado :

Vigo, na data da sinatura electrónica

**Lembre que deberá asinar electronicamente este formulario antes de achegalo a través da sede electrónica.*

¹ A suma dos importes non poderá ser superior ao límite establecido no programa correspondente.

² Resultado da suma dos custos salariais de todos os postos a contratar (IRPF + SS traballador + Líquido a percibir)

³ Resultado da suma dos custos empresariais de Seguridade Social de todos os postos a contratar

⁴ Máximo o 1,50% do total do importe correspondente a custos salariais e de Seguridade Social.